	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 1/7
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P002	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

1.0 SKOP


Prosedur ini merangkumi semua proses penerimaan permohonan kenaikan pangkat ke jawatan Profesor sehingga surat tawaran kenaikan pangkat dikeluarkan.

2.0 TANGGUNGJAWAB

Naib Canselor, Wakil Pengurusan dan Timbalan Wakil Pengurusan bertanggungjawab memastikan prosedur ini dilaksanakan. Sesiapa yang terlibat perlu mematuhi prosedur ini.

3.0 DOKUMEN RUJUKAN


Kod Dokumen	Tajuk Dokumen
-	Buku Panduan Perkhidmatan UPM
No 15033 Diwartakan 1.9.2020	Statut Universiti Putra Malaysia (Jawatankuasa Pemilih dan Pihak Kuasa Melantik) 2020
UPM/PEND-1.5	Statistik Perjawatan
OPR/PEND/GP01/E-IHRAMS	Garis Panduan Penyimpanan dan Pengemaskini Data e-IHRAMS
OPR/PEND/SS01/DATA	Senarai Semak Data e-IHRAMS mengikut seksyen
Petikan Minit LPU 171/08 dan Petikan Minit JPU 866.06(b)(6)	eBook Pelantikan, Pengesahan Dalam Perkhidmatan dan Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Putra Malaysia
Pekeliling dan Surat JPA	
Pekeliling Perkhidmatan Bil. 4 Tahun 2002	Pelaksanaan Sistem Saraan Malaysia Bagi Anggota Perkhidmatan Awam Persekutuan
Pekeliling Perkhidmatan Bil. 31 Tahun 2005	Perubahan Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti/Perubatan/UiTM
P.U. (A) 1/2012	Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012
Pekeliling Perkhidmatan Bil. 1 Tahun 2016	Rasionalisasi Skim Perkhidmatan Bagi Perkhidmatan Awam Persekutuan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia
P.U. (A) 163/2017	Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) (Pindaan) 2017
Surat Edaran JPA (S) (K) 223/4/4JLD 5(6)	Garis Panduan Pelaksanaan Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat
Pekeliling JPA Ceraian UP.3.1.1	Panduan Pengurusan Pemangkuan dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam
Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2024	Pelaksanaan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam Bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 2/7
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P002	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

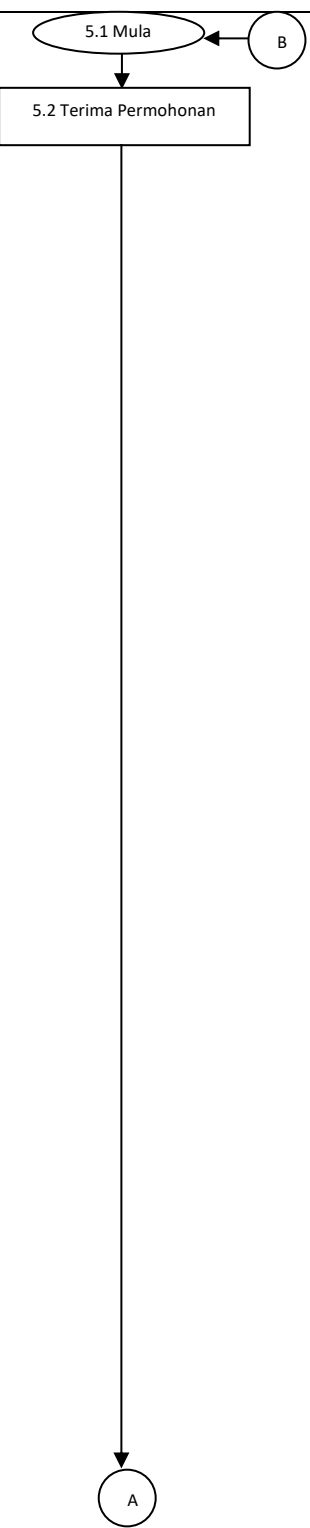
Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2024 Kumpulan Pengurusan Tertinggi	Pelaksanaan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam Bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan
Surat Edaran: JPA. (S).600-1/3/26(16)	Surat Edaran Penetapan Markah Minimum Keseluruhan Bagi Urusan Pemangkuhan Dan Kenaikan Pangkat Pegawai Perkhidmatan Awam


4.0 TERMINOLOGI DAN SINGKATAN

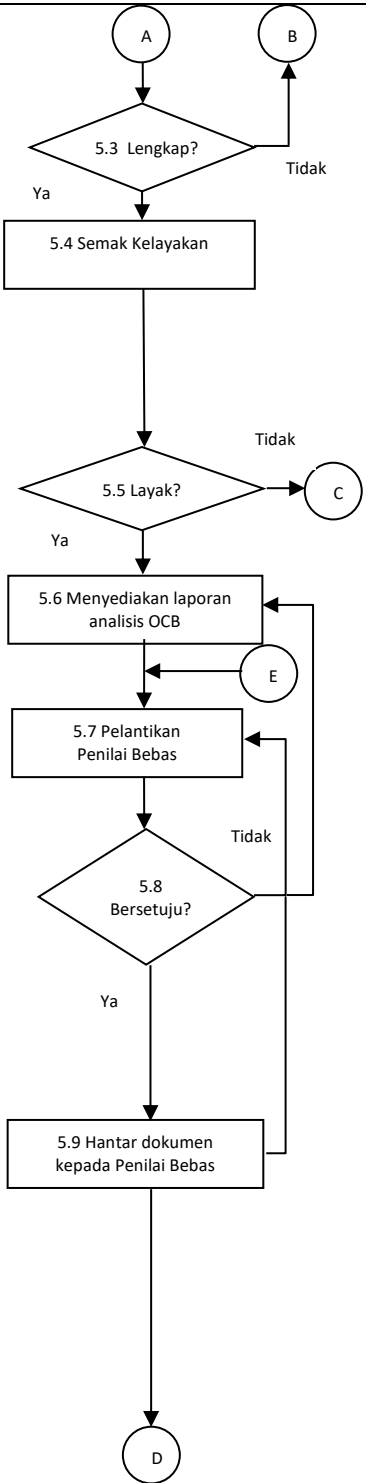
CV	:	<i>Curriculum Vitae</i>
e-IHRAMS	:	<i>Integrated Human Resource Management Systems</i>
JKP	:	Jawatankuasa Pemilihan
JPU	:	Jawatankuasa Pengurusan Universiti
KB	:	Ketua Bahagian
LPU	:	Lembaga Pengarah Universiti
OCB	:	Penilaian Tingkah Laku Kewargaan Organisasi Pegawai Akademik
PT	:	Pegawai Tadbir
PT(P/O) PEND	:	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Pejabat Pendaftar
UPM	:	Universiti Putra Malaysia

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 3/7
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P002	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

5.0 PROSES TERPERINCI

Tanggungjawab	Carta alir	Perincian	Rekod/ Dokumen Rujukan
KB/KS/ PT (P/O) PEND	 <pre> graph TD B((B)) --> 5.1([5.1 Mula]) 5.1 --> 5.2[5.2 Terima Permohonan] 5.2 --> A((A)) </pre>	<p>5.2</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Terima permohonan daripada pemohon melalui Fakulti beserta dokumen-dokumen yang berikut: (ii) Surat permohonan jawatan kepada Pendaftar melalui Ketua Jabatan dan Dekan Fakulti; (iii) Surat Pengesahan Dekan - Tempoh Perkhidmatan (iv) Senarai cadangan lantikan lima (5) orang penilai bebas dalam/luar negara (sekurang-kurangnya 1 penilai luar negara) yang telah diluluskan oleh Senat untuk kenaikan pangkat ke jawatan Profesor beserta Minit Senat; (v) 1 salinan CV beserta naratif (hardcopy dan softcopy) Curriculum Vitae (CV), Naratif dan Infografik Pencapaian - 1 salinan keras dan 1 salinan lembut dalam bentuk cakera padat (CD) / pendrive (vi) Laporan dua (2) <u>tiga (3)</u> orang pengadil (dipilih oleh pemohon); (vii) Skor markah kriteria kenaikan pangkat ke Jawatan Profesor beserta bukti pencapaian (OPR/PEND/BR03/SKOR 01 (A)(I)(II)(III), (B)(I)(II)(III), (C)(I)(II)(III) yang mana berkaitan); (viii) Laporan Ketua Jabatan (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 03); (ix) Laporan Dekan (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 03); (x) Laporan Ketua PTJ berkenaan (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 03); (sekiranya PTJ menjawat jawatan jawatan pentadbiran di PTJ lain selain Fakulti) (xi) Borang Maklumat Am Calon Pegawai Akademik (OPR/PEND/BR03/MAKLUMAT AM); (xii) Borang Cadangan KPI Minimum Kenaikan Pangkat/ Peningkatan Gred Profesor (OPR/PEND/BR03/KPI); (xiii) Pengesahan/verifikasi penerbitan artikel jurnal oleh PSAS; (xiv) Pengesahan/verifikasi aktiviti JINM; dan (xv) Surat Akuan Pinjaman Pendidikan Institusi/Tabung Pendidikan (OPR/PEND/BR03/AKUAN) (xvi) Borang Penilaian Tingkah Laku Kewargaan Organisasi (OPR/PEND/BR03/OCB) yang lengkap <p>(Penilai dinamakan oleh Dekan/Timbangan Dekan [SULIT daripada pengetahuan pemohon]):</p> <p>Penamaan Penilai OCB di Fakulti</p> <ul style="list-style-type: none"> i. 3 pegawai akademik dari jabatan yang sama dengan calon, ii. 2 pegawai akademik dari jabatan lain daripada calon dalam fakulti yang sama, iii. 3 staf bukan akademik sama ada P&P atau Pelaksana. <p>Sekiranya calon memegang jawatan pentadbiran di PTJ lain, sila lengkapkan keperluan di bawah- (Penilai dinamakan oleh Ketua PTJ/Timbangan di mana calon memegang jawatan pentadbiran [SULIT daripada pengetahuan pemohon]):</p> <p>Penamaan Penilai OCB di PTJ pegawai menjawat jawatan pentadbiran (jika ada)</p> <ul style="list-style-type: none"> i. sekurang-kurangnya 3 pegawai akademik/bukan akademik dari PTJ tersebut. <ul style="list-style-type: none"> (xvii) Terima dokumen dan pastikan ianya lengkap dengan merujuk kepada Senarai Semak Permohonan Kenaikan Pangkat Profesor (OPR/PEND/SS03/PANGKAT 01 (VK 7)). (xviii) Semak surat pengesahan tempoh perkhidmatan oleh Dekan. Sekiranya tempoh perkhidmatan kurang 5 tahun di gred semasa, dan Dekan tidak memberikan khas kesarjanaan tersohor kepada calon, proses tamat. (xix) Semak skor markah sekiranya skor \geq 80% ikut langkah 5.3, sekiranya skor kurang 80% proses tamat. (xx) Keluarkan pengesahan penerimaan permohonan dalam tempoh tujuh (7) hari bekerja selepas permohonan diterima. 	<p>Senarai Semak Permohonan Kenaikan Pangkat Profesor (OPR/PEND/SS03/PANGKAT 01 (VK 7))</p> <p>Ceraian UP.3.1.1 Panduan Pengurusan Pemangku dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam</p> <p>Kriteria Kenaikan Pangkat Laluan Kerjaya Baharu Pegawai Akademik (rujuk borang skor markah jawatan berkenaan)</p> <p>eBook Pelantikan, Pengesahan Dalam Perkhidmatan dan Kenaikan Pangkat Penerimaan Universiti Putra Malaysia</p>

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 4/7
	PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P002	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR	No. Isu: 03
		Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

Tanggungjawab	Carta alir	Perincian	Rekod/ Dokumen Rujukan	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.3 (a) Jika ya, ikut langkah 5.4. (b) Jika tidak, ikut langkah 5.1	Ceraian UP.3.1.1 Panduan Pengurusan Pemangku dan Pengurusan Pemangku dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.4 Semak kelayakan calon dengan merujuk kepada (a) Ceraian UP.3.1.1 Panduan Pengurusan Pemangku dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam; (b) Pekeliling berkaitan SSPA; dan (c) Syarat wajib Kriteria Kenaikan Pangkat Laluan Kerjaya Baharu Pegawai Akademik UPM.		
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.5 (a) Jika layak, ikut langkah 5.6 (b) Jika tidak layak, maklumkan kepada calon dan proses tamat		
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.6 Menyediakan laporan analisis Penilaian OCB		
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.7 Lantik Penilai Bebas yang telah dipilih dan dapatkan persetujuan pelantikan		
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.8 (a) Jika tiada maklum balas persetujuan pelantikan dari Penilai Bebas, dapatkan senarai cadangan penilai bebas yang baharu yang telah diluluskan oleh Senat dari Fakulti, ikut langkah 5.7 (b) Jika Penilai Bebas setuju dilantik, ikut langkah 5.9 (c) Jika tidak setuju dilantik, dapatkan senarai cadangan penilai bebas yang baharu yang telah diluluskan oleh Senat dari Fakulti, ikut langkah 5.6		
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.9 (a) Hantar satu (1) salinan CV melalui email kepada setiap Penilai Bebas yang bersetuju menjadi penilai (b) Laporan hendaklah dikembalikan dalam tempoh satu (1) bulan dengan menggunakan Borang 'Assessors Report On A Candidate For Appointment To The Post Of Professor/Associate Professor (OPR/PEND/BR03/ LAPORAN 01) (c) Jika Penilai Bebas masih tidak mengemukakan laporan setelah sekurang-kurangnya tiga (3) kali peringatan diberi, dapatkan senarai cadangan penilai bebas (luar negara) yang baharu yang telah diluluskan oleh Senat dari Fakulti, ikut langkah 5.6 (d) Buat surat arahan bayaran kepada Fakulti untuk pembayar honorarium kepada Penilai Bebas berdasarkan Peraturan Kewangan yang sedang berkuatkuasa		<i>Assessors Report On A Candidate For Appointment To The Post Of Professor/ Associate Professor (OPR/PEND/BR03/ LAPORAN 01)</i>



OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN

Halaman: 5/7

PEJABAT PENDAFTAR
Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P002


No. Semakan: ~~00~~ 01

No. Isu: 03

PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE
JAWATAN PROFESOR


Tarikh: ~~14/05/2025~~
31/07/2025

Tanggungjawab	Carta alir	Perincian	Rekod/ Dokumen Rujukan	
KB/KS/ PT (P/O) PEND	<pre> graph TD D((D)) --> 5.10[5.10 Terima dan Semak Laporan] 5.10 --> 5.11{5.11 Lengkap?} 5.11 -- Tidak --> E((E)) 5.11 -- Ya --> 5.12[5.12 Mesyuarat JKP Prof] 5.12 --> 5.13[5.13 Kelulusan Mesyuarat LPU] 5.13 --> 5.14{5.14 Lulus?} 5.14 -- Tidak --> C((C)) 5.14 -- Ya --> 5.15[5.15 Keluarkan Surat Pemakluman] 5.15 --> 5.16[5.16 Kemaskini Data] 5.16 --> 5.17([5.17 Tamat]) C --> 5.16 </pre>	5.10	Terima laporan daripada Penilai Bebas dan semak kecukupan dokumen (sekurang-kurangnya tiga (3) laporan Penilai Bebas dengan satu (1) laporan mestilah dari penilai luar negara).	
		5.11	(a) Jika ya, ikut langkah 5.12 (b) Jika tidak lengkap, ikut langkah 5.7	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.12	(a) Buat persediaan mesyuarat dan keluarkan surat panggilan Mesyuarat JKP kepada Ahli Mesyuarat JKP. (b) Keluarkan surat pemakluman temu duga kepada calon dan kehadiran temu duga adalah diwajibkan. (c) Minitkan keputusan Mesyuarat JKP (Profesor).	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.13	Sediakan Kertas Mesyuarat untuk diluluskan oleh LPU	
		5.14	(a) Jika lulus, ikut langkah 5.15 (b) Jika tidak lulus atau ditangguhkan, maklumkan kepada calon dan proses tamat.	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.15	Keluarkan surat makluman kepada calon yang berjaya selewat-lewatnya sepuluh (10) hari bekerja selepas menerima petikan minit Mesyuarat LPU atau arahan Pihak Berkuasa Melantik.	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.16	(a) Kemaskini maklumat bagi calon-calon yang berjaya di dalam sistem e-IHRAMS dengan merujuk kepada Garis Panduan Penyimpanan & Pengemaskinian data e-IHRAMS (OPR/PEND/GP01/e-IHRAMS) dan Senarai Semak Data e-IHRAMS Mengikut Seksyen (OPR/PEND/SS01/DATA). (a) Kemukakan Penyata Perubahan Gaji kepada Bursar dan salinan kepada calon yang Berjaya.	<p>Garis Panduan Penyimpanan dan Pengemaskinian Data e-IHRAMS (OPR/PEND/GP01/e-IHRAMS)</p> <p>Senarai Semak Data e-IHRAMS mengikut Seksyen (OPR/PEND/SS01/DATA).</p>
	5.17	Tamat		


	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 6/7
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P002	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

6.0 REKOD

Bil.	Kod Fail, Tajuk Fail dan Senarai Rekod	Tanggungjawab Mengumpul dan Memfail	Tanggungjawab Menyelenggara	Tempat dan Tempoh Simpanan	Kuasa Melulus
1.	UPM.500-3/5/8 Jawatankuasa Pemilih (Profesor) <ul style="list-style-type: none"> • Takwim Mesyuarat • Surat panggilan Mesyuarat Jawatankuasa Pemilih (Profesor) kepada Ahli Jawatankuasa • Minit Mesyuarat Jawatankuasa Pemilih (Profesor) (Kenaikan Pangkat Ke Jawatan Profesor) • Petikan Minit Mesyuarat LPU (Kenaikan Pangkat ke jawatan Profesor) 	PT (P/O) PEND	KB/KS	Seksyen Kenaikan Pangkat 2 Tahun	Ketua Pengarah Arkib Negara Malaysia
2.	UPM.500-8/x/x Personal (Peribadi)-Kumpulan Pengurusan dan Profesional <ul style="list-style-type: none"> • Surat pengesahan penerimaan permohonan dan maklumat semakan kelayakan • Permohonan calon • Laporan Dekan/Ketua Jabatan (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 03) • Surat pengesahan Dekan mengenai tempoh perkhidmatan calon • Laporan Pengadil • Laporan Penilai Bebas (OPR/PEND/BR03/ LAPORAN 02) (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 01) • Skor Markah Kriteria Kenaikan Pangkat (OPR/PEND/BR03/SKOR 01 (A)(I)(II)(III), (B)(I)(II)(III), (C)(I)(II)(III) yang mana berkaitan • Borang Maklumat Am Calon (OPR/PEND/BR03/MAKLUMAT AM) • Pengesahan/Verifikasi Artikel Jurnal dan Aktiviti JINM • Borang Cadangan KPI Minimum (OPR/PEND/BR03/KPI) • Surat Akuan Pinjaman Pendidikan 	PT (P/O) PEND	KB/KS	Bilik Fail Pejabat Pendaftar Sehingga tamat perkhidmatan	Ketua Pengarah Arkib Negara Malaysia

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 7/7
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P002	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

Bil.	Kod Fail, Tajuk Fail dan Senarai Rekod	Tanggungjawab Mengumpul dan Memfail	Tanggungjawab Menyelenggara	Tempat dan Tempoh Simpanan	Kuasa Melulus
	(OPR/PEND/BR03/AKUAN PINJAMAN) <ul style="list-style-type: none"> • Penilaian Tingkah Laku Kewargaan Organisasi Pegawai Akademik (OCB) (OPR/PEND/BR03/OCB) • Surat panggilan temu duga kenaikan pangkat ke jawatan Profesor • Surat pemakluman calon berjaya, tidak berjaya, dan ditangguhkan • Penyata Perubahan Gaji 				

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 1/7
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P003	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

1.0 SKOP


Prosedur ini merangkumi semua proses penerimaan permohonan kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya sehingga surat tawaran kenaikan pangkat dikeluarkan.

2.0 TANGGUNGJAWAB

Naib Canselor, Wakil Pengurusan dan Timbalan Wakil Pengurusan bertanggungjawab memastikan prosedur ini dilaksanakan. Sesiapa yang terlibat perlu mematuhi prosedur ini.

3.0 DOKUMEN RUJUKAN


Kod Dokumen	Tajuk Dokumen
-	Buku Panduan Perkhidmatan UPM
No 15033 Diwartakan 1.9.2020	Statut Universiti Putra Malaysia (Jawatankuasa Pemilih dan Pihak Kuasa Melantik) 2020
OPR/PEND/GP01/ E-IHRAMS	Garis Panduan Penyimpanan dan Pengemaskini Data e-IHRAMS
OPR/PEND/SS01/DATA	Senarai Semak Data e-IHRAMS mengikut seksyen
UPM/PEND-1.5	Statistik Perjawatan
Petikan Minit LPU 171/08 dan Petikan Minit JPU 866.06(b)(6)	eBook Pelantikan, Pengesahan Dalam Perkhidmatan dan Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Putra Malaysia
Pekeliling dan Surat JPA	
Pekeliling Perkhidmatan Bil. 4 Tahun 2002	Pelaksanaan Sistem Saraan Malaysia Bagi Anggota Perkhidmatan Awam Persekutuan
Pekeliling Perkhidmatan Bil. 31 Tahun 2005	Perubahan Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti/Perubatan/UiTM
P.U. (A) 1/2012	Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012
Pekeliling Perkhidmatan Bil. 1 Tahun 2016	Rasionalisasi Skim Perkhidmatan Bagi Perkhidmatan Awam Persekutuan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia
P.U. (A) 163/2017	Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) (Pindaan) 2017
Surat Edaran JPA (S)(K) 223/4/4JLD 5(6)	Garis Panduan Pelaksanaan Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat
Pekeliling JPA Ceraian UP.3.1.1	Panduan Pengurusan Pemangkuan dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam
Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2024	Pelaksanaan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam Bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 2/7
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P003	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

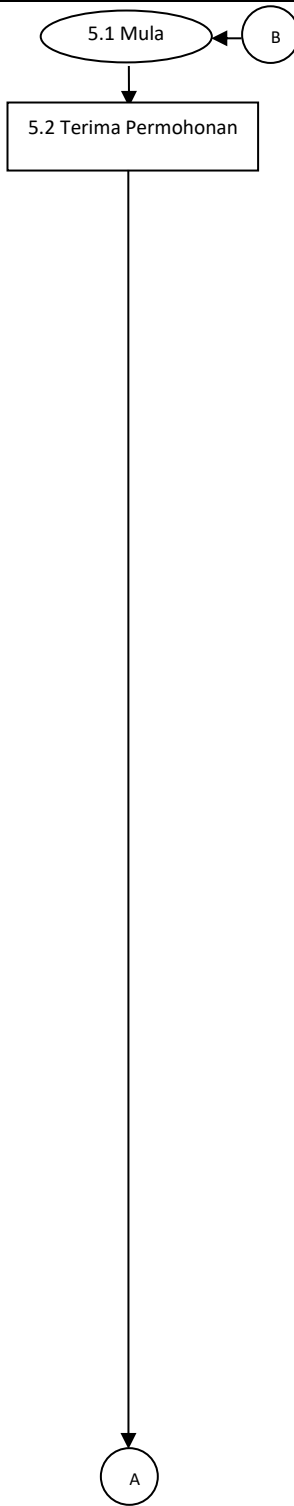
Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2024 Kumpulan Pengurusan Tertinggi	Pelaksanaan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam Bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan
Surat Edaran:JPA. (S).600-1/3/26(16)	Surat Edaran Penetapan Markah Minimum Keseluruhan Bagi Urusan Pemangkuan Dan Kenaikan Pangkat Pegawai Perkhidmatan Awam

4.0 TERMINOLOGI DAN SINGKATAN

CV	: <i>Curriculum Vitae</i>
e-IHRAMS	: <i>Integrated Human Resource Management Systems</i>
JKP	: Jawatankuasa Pemilih
JPU	: Jawatankuasa Pengurusan Universiti
KB	: Ketua Bahagian
KS	: Ketua Seksyen
OCB	: Penilaian Tingkah Laku Kewargaan Organisasi Pegawai Akademik
PT(P/O) PEND	: Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Pejabat Pendaftar
UPM	: Universiti Putra Malaysia

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 3/7
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P003	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

5.0 PROSES TERPERINCI

Tanggungjawab	Carta alir	Perincian	Rekod/ Dokumen Rujukan
KB/KS/ PT (P/O) PEND		<p>5.2</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Terima permohonan daripada pemohon melalui Fakulti beserta dokumen-dokumen yang berikut: (ii) Surat permohonan jawatan kepada Pendaftar melalui Ketua Jabatan dan Dekan Fakulti; (iii) Surat Pengesahan Dekan - Tempoh Perkhidmatan; (iv) Senarai cadangan tiga (3) orang penilai bebas dalam/luar negara (sekurang-kurangnya 1 penilai luar negara) yang telah diluluskan oleh Senat beserta Minit Senat; (v) 1 salinan CV beserta naratif (hardcopy dan softcopy); Curriculum Vitae (CV), Naratif dan Infografik Pencapaian - 1 salinan keras dan 1 salinan lembut dalam bentuk cakera padat (CD) / pendrive (vi) Laporan dua (2) orang pengadil (dipilih oleh pemohon); (vii) Skor markah kriteria kenaikan pangkat ke Jawatan Profesor Madya beserta bukti pencapaian (OPR/PEND/BR03/SKOR 02 (A)(I)(II)(III), (B)(I)(II)(III), (C)(I)(II)(III) yang mana berkaitan); (viii) Laporan Ketua Jabatan (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 03); (ix) Laporan Dekan (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 03); (x) Laporan Ketua PTJ berkenaan (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 03); (sekiranya PTJ menjawat jawatan <u>jawatan</u> pentadbiran di PTJ lain selain Fakulti) (xi) Borang Maklumat Am Calon Pegawai Akademik (OPR/PEND/BR03/MAKLUMAT AM); (xii) Pengesahan/verifikasi penerbitan artikel jurnal oleh PSAS; (xiii) Pengesahan/verifikasi aktiviti JINM; dan (xiv) Surat Akuan Pinjaman Pendidikan Institusi/Tabung Pendidikan (OPR/PEND/BR03/AKUAN) (xv) Borang Penilaian Tingkah Laku Kewargaan Organisasi (OPR/PEND/BR03/OCB) yang lengkap (Penilai dinamakan oleh Dekan/Timbangan Dekan [SULIT daripada pengetahuan pemohon]): <ul style="list-style-type: none"> Penamaan Penilai OCB di Fakulti <ul style="list-style-type: none"> i. 3 pegawai akademik dari jabatan yang sama dengan calon, ii. 2 pegawai akademik dari jabatan lain daripada calon dalam fakulti yang sama, iii. 3 staf bukan akademik sama ada P&P atau Pelaksana. <p>Sekiranya calon memegang jawatan pentadbiran di PTJ lain, sila lengkapkan keperluan di bawah- (Penilai dinamakan oleh Ketua PTJ/Timbangan di mana calon memegang jawatan pentadbiran [SULIT daripada pengetahuan pemohon]):</p> <p>Penamaan Penilai OCB di PTJ pegawai menjawat jawatan pentadbiran (jika ada)</p> <ul style="list-style-type: none"> i. sekurang-kurangnya 3 pegawai akademik/bukan akademik dari PTJ tersebut. <ul style="list-style-type: none"> (xvi) Terima dokumen dan pastikan ianya lengkap dengan merujuk kepada Senarai Semak Permohonan Kenaikan Pangkat Profesor Madya (OPR/PEND/SS03/PANGKAT 02). (xvii) Semak surat pengesahan tempoh perkhidmatan oleh Dekan. Sekiranya tempoh perkhidmatan kurang 5 tahun di grad semasa dan Dekan tidak memberikan perakuan khas keserjanaan tersohor kepada calon, proses tamat. (xviii) Semak skor markah, sekiranya skor $\geq 80\%$ ikut Langkah 5.3, sekiranya skor kurang 80% proses tamat. (xix) Keluarkan pengesahan penerimaan permohonan dalam tempoh tujuh (7) hari bekerja selepas permohonan diterima. 	<p>Senarai Semak Permohonan Kenaikan Pangkat Profesor Madya (OPR/PEND/SS03/PANGKAT 02)</p> <p>Ceraian UP.3.1.1 Panduan Pengurusan Pemangku dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam</p> <p>Kriteria Kenaikan Pangkat Laluan Kerjaya Baharu Pegawai Akademik UPM (rujuk borang skor markah jawatan berkenaan)</p> <p>eBook Pelantikan, Pengesahan Dalam Perkhidmatan dan Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Putra Malaysia</p>



OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN

Halaman: 4/7

PEJABAT PENDAFTAR
Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P003


No. Semakan: ~~00~~ 01

No. Isu: 03


PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE
JAWATAN PROFESOR MADYA

Tarikh: ~~14/05/2025~~
31/07/2025

Tanggungjawab	Carta alir	Perincian	Rekod/ Dokumen Rujukan
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.3 (a) Jika ya, ikut langkah 5.4. (b) Jika tidak, ikut langkah 5.1	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.4 Semak kelayakan calon dengan merujuk kepada (a) Ceraian UP.3.1.1 Panduan Pengurusan Pemangku dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam (b) Pekeliling berkaitan SSPA; dan (c) Syarat wajib Kriteria Kenaikan Pangkat Laluan Kerjaya Baharu Pegawai Akademik UPM.	Ceraian UP.3.1.1 Panduan Pengurusan Pemangku dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.5 (a) Jika layak, ikut langkah 5.6 (b) Jika tidak layak, maklumkan kepada calon dan proses tamat	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.6 Menyediakan laporan analisis OCB	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.7 Lantik Penilai Bebas yang telah dipilih dan dapatkan persetujuan pelantikan	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.8 (a) Jika tiada maklum balas persetujuan pelantikan dari Penilai Bebas, dapatkan senarai cadangan penilai bebas yang baharu yang telah diluluskan oleh Senat dari Fakulti, ikut langkah 5.7 (b) Jika Penilai Bebas setuju dilantik, ikut langkah 5.9 (c) Jika tidak setuju dilantik, dapatkan senarai cadangan penilai bebas yang baharu yang telah diluluskan oleh Senat dari Fakulti, ikut langkah 5.6	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.9 (a) Hantar satu (1) salinan CV melalui email kepada setiap Penilai Bebas yang bersetuju menjadi penilai (b) Laporan hendaklah dikembalikan dalam tempoh satu (1) bulan dengan menggunakan Borang Laporan Penilai Bebas Kenaikan Pangkat Ke Jawatan Profesor Madya (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 02)/ Borang <i>Assessors Report On A Candidate For Appointment To The Post Of Professor/Associate Professor</i> (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 01). Ikut langkah 5.10 (c) Jika Penilai Bebas masih tidak mengemukakan laporan setelah sekurang-kurangnya tiga (3) kali peringatan diberi, dapatkan senarai cadangan penilai bebas (luar negara) yang baharu yang telah diluluskan oleh Senat dari Fakulti, ikut langkah 5.7 (d) Buat surat arahan bayaran kepada Fakulti untuk pembayar honorarium kepada Penilai Bebas berdasarkan Peraturan Kewangan yang sedang berkuatkuasa	Borang Laporan Penilai Bebas Kenaikan Pangkat Ke Jawatan Profesor Madya (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 02)/ Borang <i>Assessors Report On A Candidate For Appointment To The Post Of Professor/Associate Professor</i> (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 01)


	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 5/7
	PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P003	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA	No. Isu: 03
		Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

Tanggungjawab	Carta alir	Perincian	Rekod/ Dokumen Rujukan
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.10 Terima laporan daripada Penilai Bebas dan semak kecukupan dokumen (sekurang-kurangnya dua (2) laporan Penilai Bebas dengan satu (1) laporan mestilah dari penilai luar negara, melainkan untuk bidang perubatan dua (2) laporan penilai bebas sama ada dalam atau luar negara).	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.11 (a) Jika ya, ikut langkah 5.12 (b) Jika tidak lengkap, ikut langkah 5.7	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.12 (a) Buat persediaan mesyuarat dan keluarkan surat panggilan Mesyuarat JKP kepada Ahli Mesyuarat JKP. (b) Keluarkan surat pemakluman temu duga kepada calon dan kehadiran temu duga adalah diwajibkan. (c) Minitkan keputusan Mesyuarat JKP (Profesor).	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.13 Sediakan Kertas Cadangan Kenaikan Pangkat untuk kelulusan Naib Canselor	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.14 (a) Jika lulus, ikut langkah 5.15 (b) Jika tidak lulus atau ditangguhkan, maklumkan kepada calon dan proses tamat.	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.15 Keluarkan surat makluman kepada calon yang berjaya selewat-lewatnya sepuluh (10) hari bekerja selepas menerima Kertas Cadangan Kenaikan Pangkat yang telah diluluskan oleh Naib Canselor.	
KB/KS/ PT (P/O) PEND		5.16 (a) Kemaskini maklumat bagi calon-calon yang berjaya di dalam sistem e-IHRAMS dengan merujuk kepada Garis Panduan Penyimpanan & Pengemaskinian data e-HRAMS (OPR/PEND/GP01/e-IHRAMS) dan Senarai Semak Data e-IHRAMS Mengikut Seksyen (OPR/PEND/SS01/DATA). (a) Kemukakan Penyata Perubahan Gaji kepada Bursar dan salinan kepada calon yang Berjaya.	
			Garis Panduan Penyimpanan dan Pemngemaskinian Data e-IHRAMS (OPR/PEND/GP01/e-IHRAMS) Senarai Semak Data e-IHRAMS mengikut Seksyen (OPR/PEND/SS01/DATA).


	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 6/7
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P003	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

6.0 REKOD

Bil.	Kod Fail, Tajuk Fail dan Senarai Rekod	Tanggungjawab Mengumpul dan Memfail	Tanggungjawab Menyelenggara	Tempat dan Tempoh Simpanan	Kuasa Melupus
1.	UPM.500-3/5/8 Jawatankuasa Pemilih (Guru) <ul style="list-style-type: none"> • Takwim Mesyuarat • Surat panggilan Mesyuarat Jawatankuasa Pemilih (Guru) kepada Ahli Jawatankuasa. • Minit Mesyuarat Jawatankuasa Pemilih (Guru) (Kenaikan Pangkat Ke Jawatan Profesor Madya/Pensyarah Kanan) • Kelulusan Naib Canselor (Kenaikan Pangkat ke jawatan Profesor Madya/Pensyarah Kanan) 	PT (P/O)	KB/KS	Seksyen Kenaikan Pangkat 5 Tahun	Ketua Pengarah Arkib Negara Malaysia
2.	UPM.500-8/x/x Fail Personal (Peribadi) – Kumpulan Pengurusan dan Profesional <ul style="list-style-type: none"> • Surat pengesahan penerimaan permohonan dan makluman semakan kelayakan • Permohonan calon • Laporan Dekan/Ketua Jabatan (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 03) • Surat pengesahan Dekan mengenai tempoh perkhidmatan calon • Laporan Pengadil • Laporan Penilai Bebas (OPR/PEND/BR03/ LAPORAN 02),(OPR/PEND/BR03/LAPORAN 01) • Skor Markah Kriteria Kenaikan Pangkat (OPR/PEND/BR03/SKOR 02 (A)(I)(II)(III), (B)(I)(II)(III), (C)(I)(II)(III) yang mana berkaitan • Borang Maklumat Am Calon (OPR/PEND/BR03/MAKLUMAT AM) • Pengesahan/Verifikasi Artikel Jurnal dan Aktiviti JINM • Surat Akuan Pinjaman Pendidikan (OPR/PEND/BR03/AKUAN PINJAMAN) 	PT (P/O)	KB/KS	Bilik Fail Pejabat Pendaftar Sehingga tamat perkhidmatan	Ketua Pengarah Arkib Negara Malaysia

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P003	Halaman: 7/7
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA	No. Semakan: 00 <u>01</u> No. Isu: 03 Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

Bil.	Kod Fail, Tajuk Fail dan Senarai Rekod	Tanggungjawab Mengumpul dan Memfail	Tanggungjawab Menyelenggara	Tempat dan Tempoh Simpanan	Kuasa Melupus
	<ul style="list-style-type: none"> • Penilaian Tingkah Laku Kewargaan Organisasi Pegawai Akademik (OCB) (OPR/PEND/BR03/OCB) • Surat panggilan temu duga kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya • Surat pemakluman calon berjaya, tidak berjaya, dan ditangguhkan • Penyata Perubahan Gaji 				

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 1/6
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P004	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PENSYARAH KANAN	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

1.0 SKOP


Prosedur ini merangkumi semua proses penerimaan permohonan kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Kanan sehingga surat tawaran kenaikan pangkat dikeluarkan.

2.0 TANGGUNGJAWAB

Naib Canselor, Wakil Pengurusan dan Timbalan Wakil Pengurusan bertanggungjawab memastikan prosedur ini dilaksanakan. Sesiapa yang terlibat perlu mematuhi prosedur ini.

3.0 DOKUMEN RUJUKAN


Kod Dokumen	Tajuk Dokumen
-	Buku Panduan Perkhidmatan UPM
No 15033 Diwartakan 1.9.2020	Statut Universiti Putra Malaysia (Jawatankuasa Pemilih dan Pihak Kuasa Melantik) 2020
OPR/PEND/GP01/E-IHRAMS	Garis Panduan Penyimpanan dan Pengemaskini Data e-IHRAMS
OPR/PEND/SS01/DATA	Senarai Semak Data e-IHRAMS mengikut seksyen
UPM/PEND-1.5	Statistik Perjawatan
Petikan Minit LPU 171/08 dan Petikan Minit JPU 866.06(b)(6)	eBook Pelantikan, Pengesahan Dalam Perkhidmatan dan Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Putra Malaysia
Pekeliling dan Surat JPA	
Pekeliling Perkhidmatan Bil. 4 Tahun 2002	Pelaksanaan Sistem Saraan Malaysia Bagi Anggota Perkhidmatan Awam Persekutuan
Pekeliling Perkhidmatan Bil. 31 Tahun 2005	Perubahan Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti/Perubatan/UiTM
P.U. (A) 1/2012	Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012
Pekeliling Perkhidmatan Bil. 1 Tahun 2016	Rasionalisasi Skim Perkhidmatan Bagi Perkhidmatan Awam Persekutuan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia
P.U. (A) 163/2017	Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) (Pindaan) 2017
Surat Edaran JPA (S)(K) 223/4/4JLD 5(6)	Garis Panduan Pelaksanaan Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat
Pekeliling JPA Ceraian UP.3.1.1	Panduan Pengurusan Pemangku dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam
Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2024	Pelaksanaan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam Bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 2/6
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P004	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PENSYARAH KANAN	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

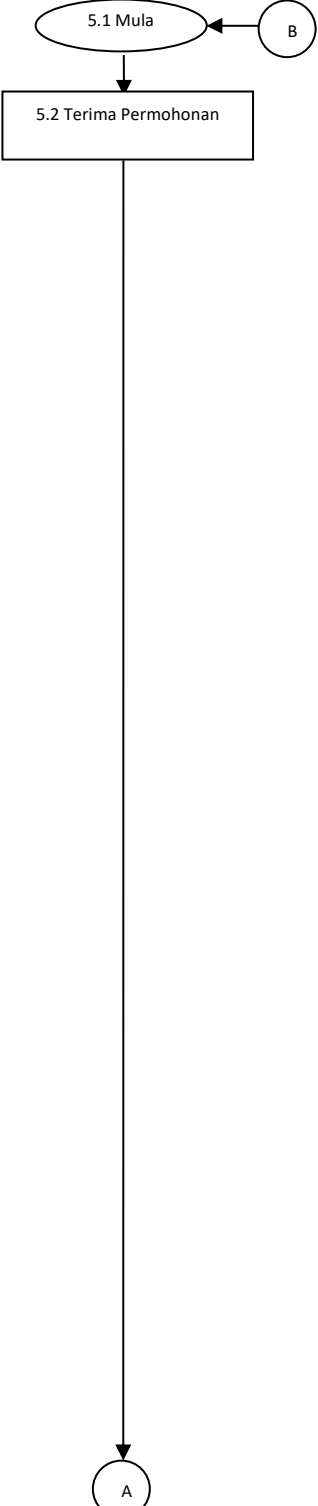
Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2024 Kumpulan Pengurusan Tertinggi	Pelaksanaan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam Bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan
Surat Edaran:JPA. (S).600-1/3/26(16)	Surat Edaran Penetapan Markah Minimum Keseluruhan Bagi Urusan Pemangkuan Dan Kenaikan Pangkat Pegawai Perkhidmatan Awam

4.0 TERMINOLOGI DAN SINGKATAN

CV	:	<i>Curriculum Vitae</i>
e-IHRAMS	:	<i>Integrated Human Resource Management Systems</i>
JKP	:	Jawatankuasa Pemilih
JPU	:	Jawatankuasa Pengurusan Universiti
KB	:	Ketua Bahagian
LPU	:	Lembaga Pengarah Universiti
OCB	:	Penilaian Tingkah Laku Kewargaan Organisasi Pegawai Akademik
PT	:	Pegawai Tadbir
PT(P/O) PEND	:	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Pejabat Pendaftar
UPM	:	Universiti Putra Malaysia

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 3/6
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P004	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PENSYARAH KANAN	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

5.0 PROSES TERPERINCI

Tanggungjawab	Carta alir	Perincian	Rekod/ Dokumen Rujukan
KB/KS/ PT (P/O) PEND	 <pre> graph TD B((B)) --> 5.1([5.1 Mula]) 5.1 --> 5.2[5.2 Terima Permohonan] 5.2 --> A((A)) A --> B </pre>	<p>5.2 (a) Terima permohonan daripada pemohon melalui Fakulti beserta dokumen-dokumen yang berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Surat permohonan jawatan kepada Pendaftar melalui Ketua Jabatan dan Dekan Fakulti; (ii) Surat Pengesahan Dekan - Tempoh Perkhidmatan; (iii) Laporan dua (2) orang Pengadil; (iv) Laporan Ketua Jabatan(OPR/PEND/BR03/LAPORAN 03); (v) Laporan Dekan (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 03); (vi) Laporan Ketua PTJ berkenaan (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 03); (sekiranya PTJ menjawat jawatan jawatan pentadbiran di PTJ lain selain Fakulti) (vii) Skor markah kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Kanan (bagi calon yang tidak mempunyai Ph.D) beserta bukti pencapaian (OPR/PEND/BR03/SKOR 03 (A), (B), (C)); (viii) Borang Maklumat Am Calon Pegawai Akademik (OPR/PEND/BR03/MAKLUMAT AM); (ix) 1 salinan CV beserta naratif (hardcopy dan softcopy); <u>Curriculum Vitae (CV), Naratif dan Infografik Pencapaian - 1 salinan keras dan 1 salinan lembut dalam bentuk cakera padat (CD) / pendrive</u> (x) Pengesahan/verifikasi penerbitan artikel jurnal oleh PSAS; (xi) Pengesahan/verifikasi aktiviti JINM; dan (xii) Surat Akuan Pinjaman Pendidikan Institusi/Tabung Pendidikan (OPR/PEND/BR03/AKUAN) (xiii) Borang Penilaian Tingkah Laku Kewargaan Organisasi (OPR/PEND/BR03/OCB) yang lengkap <p>(Penilai dinamakan oleh Dekan/Timbalan Dekan [SULIT daripada pengetahuan pemohon]):</p> <p>Penamaan Penilai OCB di Fakulti</p> <ul style="list-style-type: none"> i. 3 pegawai akademik dari jabatan yang sama dengan calon, ii. 2 pegawai akademik dari jabatan lain daripada calon dalam fakulti yang sama, iii. 3 staf bukan akademik sama ada P&P atau Pelaksana. <p>Sekiranya calon memegang jawatan pentadbiran di PTJ lain, sila lengkapkan keperluan di bawah- (Penilai dinamakan oleh Ketua PTJ/Timbalan di mana calon memegang jawatan pentadbiran [SULIT daripada pengetahuan pemohon]):</p> <p>Penamaan Penilai OCB di PTJ pegawai menjawat jawatan pentadbiran (jika ada)</p> <ul style="list-style-type: none"> i. sekurang-kurangnya 3 pegawai akademik/bukan akademik dari PTJ tersebut. <ul style="list-style-type: none"> (xiv) Terima dan semak dokumen serta pastikan ianya lengkap dengan merujuk kepada Senarai Semak Permohonan Kenaikan Pangkat Jawatan Pensyarah Kanan (OPR/PEND/SS03/PANGKAT 03). (xv) Semak surat pengesahan tempoh perkhidmatan oleh Dekan. Sekiranya tempoh perkhidmatan kurang 5 tahun di gred semasa dan Dekan tidak memberikan perakuan khas keserjanaan tersohor kepada calon, proses tamat. (xvi) Semak skor markah, sekiranya skor markah \geq 80% ikut langkah 5.3 Sekiranya skor markah kurang 80% proses tamat. (xvii) Keluarkan pengesahan penerimaan permohonan dikeluarkan dalam tempoh tujuh (7) hari bekerja selepas surat permohonan diterima. 	<p>Senarai Semak Permohonan Kenaikan Pangkat Jawatan Pensyarah Kanan (OPR/PEND/SS03/PANGKAT 03)</p> <p>Ceraian UP.3.1.1 Panduan Pengurusan Pemangku dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam</p> <p>Kriteria Kenaikan Pangkat Pegawai Akademik UPM (rujuk borang skor berkenaan)</p> <p>eBook Pelantikan, Pengesahan Dalam Perkhidmatan dan Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Putra Malaysia</p>



OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN

Halaman: 4/6

PEJABAT PENDAFTAR
Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P004


No. Semakan: ~~00~~ 01

No. Isu: 03

**PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE
 JAWATAN PENSYARAH KANAN**


Tarikh: ~~14/05/2025~~
31/07/2025

Tanggungjawab	Carta alir	Perincian	Rekod/ Dokumen Rujukan
KB/KS/ PT (P/O) PEND	<pre> graph TD A((A)) --> D53{5.3 Lengkap?} D53 -- Ya --> R54[5.4 Semak Kelayakan] D53 -- Tidak --> B((B)) R54 --> D55{5.5 Layak?} D55 -- Ya --> R56[5.6 Menyediakan laporan analisis OCB] D55 -- Tidak --> B R56 --> R57[5.7 Mesyuarat JKP (Guru)] R57 --> R58[5.8 Kelulusan Naib Canselor] R58 --> D59{5.9 Lulus?} D59 -- Ya --> R510[5.10 Keluarkan Surat Makluman] D59 -- Tidak --> B R510 --> R511[5.11 Kemaskini Data] R511 --> E512([5.12 Tamat]) </pre>	<p>5.3 (a) Jika ya, ikut langkah 5.4. (b) Jika tidak, ikut langkah 5.1</p> <p>5.4 Semak kelayakan calon dengan merujuk kepada (a) Ceraian UP.3.1.1 Panduan Pengurusan Pemangkuhan dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam. (b) Pekeliling berkaitan SSPA; dan (c) Syarat Wajib Kriteria Kenaikan Pangkat Pegawai Akademik UPM</p> <p>5.5 (a) Jika layak, ikut langkah 5.6 (b) Jika tidak layak, maklumkan kepada calon dan proses tamat</p> <p>5.6 Menyediakan laporan analisis Penilaian OCB</p> <p>5.7 (a) Buat persediaan mesyuarat dan keluarkan surat panggilan Mesyuarat JKP kepada Ahli Mesyuarat JKP. (b) Keluarkan surat pemakluman temuduga kepada calon dan kehadiran temuduga adalah diwajibkan. (c) Minitkan keputusan Mesyuarat JKP (Guru)</p> <p>5.8 Sediakan Kertas Cadangan Kenaikan Pangkat untuk kelulusan Naib Canselor.</p> <p>5.9 (a) Jika ya, ikut langkah 5.10 (b) Jika tidak lulus atau ditangguhkan, maklumkan kepada calon dan proses tamat</p> <p>5.10 Keluarkan surat makluman kepada calon yang berjaya selewat-lewatnya sepuluh (10) hari bekerja selepas menerima Kertas Cadangan Kenaikan Pangkat yang telah diluluskan oleh Naib Canselor</p> <p>5.11 (a) Kemaskini maklumat bagi calon-calon yang berjaya di dalam sistem e-IHRAMS dengan merujuk kepada Garis Panduan Penyimpanan & Pengemaskinian Data e-IHRAMS (OPR/PEND/GP01/e-IHRAMS) dan Senarai Semak Data e-IHRAMS Mengikut Seksyen (OPR/PEND/SS01/DATA). (b) Kemukakan Penyata Perubahan Gaji kepada Bursar dan salinan kepada calon yang berjaya.</p>	<p>Ceraian UP.3.1.1 Panduan Pengurusan Pemangkuhan dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam</p> <p>Garis Panduan Penyimpanan dan Pemngemaskinian Data e-IHRAMS (OPR/PEND/GP01/e-IHRAMS)</p> <p>Senarai Semak Data e-IHRAMS mengikut Seksyen (OPR/PEND/SS01/DATA).</p>
KB/KS/ PT (P/O) PEND			
KB/KS/ PT (P/O) PEND			
KB/KS/ PT (P/O) PEND			
KB/KS/ PT (P/O) PEND			
KB/KS/ PT (P/O) PEND			


	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 5/6
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P004	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PENSYARAH KANAN	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

6.0 REKOD

Bil.	Kod Fail, Tajuk Fail dan Senarai Rekod	Tanggungjawab Mengumpul dan Memfail	Tanggungjawab Menyelenggara	Tempat dan Tempoh Simpanan	Kuasa Melupus
1.	UPM.500-3/5/8 Jawatankuasa Pemilih (Guru) <ul style="list-style-type: none"> • Takwim Mesyuarat • Surat panggilan Mesyuarat Jawatankuasa Pemilih (Guru) kepada Ahli Jawatankuasa. • Minit Mesyuarat Jawatankuasa Pemilih (Guru) (Kenaikan Pangkat Ke Jawatan Profesor Madya/Pensyarah Kanan) • Kelulusan Naib Canselor (Kenaikan Pangkat ke jawatan Profesor Madya/Pensyarah Kanan) 	PT (P/O)	KB/KS	Seksyen Kenaikan Pangkat 2 Tahun	Ketua Pengarah Arkib Negara Malaysia
2.	UPM.500-8/x/x Fail Personal (Peribadi) – Kumpulan Pengurusan dan Profesional <ul style="list-style-type: none"> • Surat pengesahan penerimaan permohonan dan makluman semakan kelayakan • Permohonan calon • Laporan Dekan/Ketua Jabatan (OPR/PEND/BR03/LAPORAN 03) • Surat pengesahan Dekan mengenai tempoh perkhidmatan calon • Laporan Pengadil • Skor Markah Kriteria Kenaikan Pangkat (OPR/PEND/BR03/SKOR 03 (A), (B), (C)) • Borang Maklumat Am Calon (OPR/PEND/BR03/MAKLUMAT AM) • Pengesahan/Verifikasi Artikel Jurnal dan Aktiviti JINM • Borang Cadangan KPI Minimum • Surat Akuan Pinjaman Pendidikan (OPR/PEND/BR03/AKUAN PINJAMAN) 	PT (P/O)	KB/KS	Bilik Fail Pejabat Pendaftar Sehingga tamat perkhidmatan	Ketua Pengarah Arkib Negara Malaysia

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman: 6/6
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 00 <u>01</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P004	No. Isu: 03
	PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PENSYARAH KANAN	Tarikh: 14/05/2025 <u>31/07/2025</u>

Bil.	Kod Fail, Tajuk Fail dan Senarai Rekod	Tanggungjawab Mengumpul dan Memfail	Tanggungjawab Menyelenggara	Tempat dan Tempoh Simpanan	Kuasa Melulus
	<ul style="list-style-type: none"> • Penilaian Tingkah Laku Kewargaan Organisasi Pegawai Akademik (OCB) (OPR/PEND/BR03/OCB) • Surat panggilan temu duga kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Kanan • Surat pemakluman calon berjaya, tidak berjaya, dan ditangguhkan • Penyata Perubahan Gaji 				

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman:1/4
	PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P015	No. Semakan: 04 05
	PROSEDUR TUNTUTAN DAN PERMOHONAN PEMBIAYAAN PERUBATAN	Tarikh: 29/10/2021 31/07/2025

1.0 SKOP

Prosedur ini merangkumi semua proses tuntutan dan permohonan pembiayaan rawatan perubatan yang dilaksanakan di Universiti Putra Malaysia (UPM).

2.0 TANGGUNGJAWAB


Naib Canselor, Wakil Pengurusan dan Timbalan Wakil Pengurusan bertanggungjawab memastikan prosedur ini dilaksanakan. Sesiapa yang terlibat perlu mematuhi prosedur ini.

3.0 DOKUMEN RUJUKAN

Kod Dokumen	Tajuk Dokumen
UPM/SOK/KEW-BYR/P008	Prosedur Pembayaran Tuntutan Pekerja
-	Surat Pekeliling Bendahari Bil. 5 Tahun 2003 Garis Panduan Had Kelulusan Bayaran bagi Kemudahan Rawatan Perubatan di Hospital/Klinik Swasta Pekeliling Perkhidmatan Bil. 21 Tahun 2009


4.0 TERMINOLOGI DAN SINGKATAN

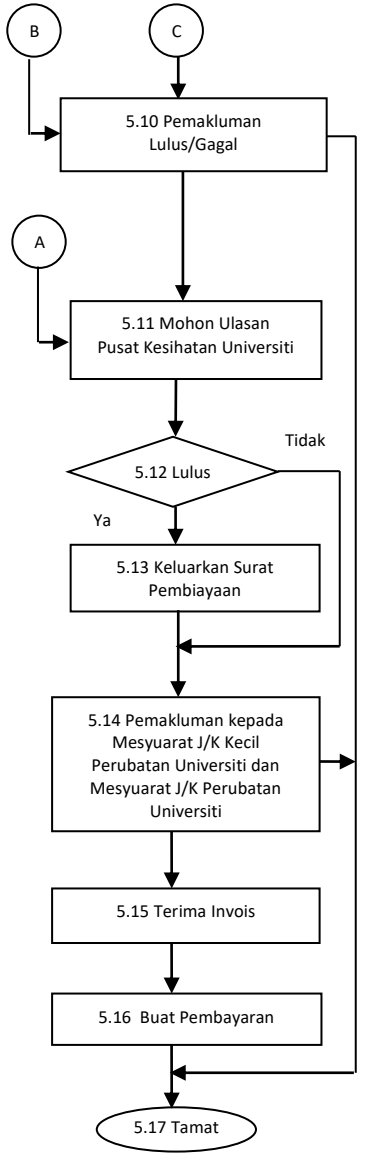
e-IHRAMS	: Sistem Bersepadu Pengurusan Sumber Manusia
JKTK	: Jawatankuasa Tetap Kewangan
JKP	: Jawatankuasa Perubatan
JKKP	: Jawatankuasa Kecil Perubatan
KB	: Ketua Bahagian
KS	: Ketua Seksyen
PT(P/O) PKU	: Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Pusat Kesihatan Universiti
UPM	: Universiti Putra Malaysia


	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman:2/4
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 04 <u>05</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P015	No. Isu: 02
	PROSEDUR TUNTUTAN DAN PERMOHONAN PEMBIAYAAN PERUBATAN	Tarikh: 29/10/2021 <u>31/07/2025</u>

5.0 PROSES TERPERINCI

Tanggungjawab	Carta alir	Perincian	Rekod/Dokumen Rujukan
PT(P/O)			
PT(P/O)		5.2 Terima dan semak permohonan pekerja.	
PT(P/O)		5.3 (a) Jika ya , ikut langkah 5.5 (b) Jika tidak, ikut langkah 5.4	
PT(P/O)		5.4 (a) Terima surat permohonan pembiayaan rawatan perubatan berserta dokumen berkaitan. (b) Ikut langkah 5.11	
PT(P/O)		5.5 (a) Terima Borang Tuntutan Perbelanjaan Rawatan Perubatan. (OPR/PEND/BR02/PERUBATAN 05) atau Borang Perubatan JPA berserta dokumen berkaitan. (b) Klasifikasikan tuntutan sama ada di bawah RM 1,000.00 atau 1,000.00 dan ke atas.	Borang Tuntutan Perbelanjaan Rawatan Perubatan (OPR/PEND/BR02/PERUBATAN 05)
PT(P/O)		5.6 (a) Jika ya , ikut langkah 5.8 (b) Jika tidak, ikut langkah 5.7	Borang Perubatan JPA
PT(P/O)		5.7 (a) Dapatkan kelulusan Pendaftar atau pegawai yang diwakilkuasakan untuk kelulusan tuntutan tersebut dalam tempoh 10 <u>6</u> hari bekerja dari tarikh penerimaan borang yang lengkap. (b) Failkan salinan permohonan ke dalam fail UPM/500-7/3/1 bagi tuntutan perubatan dan tuntutan pemeriksaan kesihatan. (c) Ikut langkah 5.10	
KS		5.8 Sediakan kertas kerja ke Mesyuarat Jawatankuasa Kecil Perubatan Universiti.	
KS		5.9 (a) Sediakan kertas kerja berserta syor daripada Jawatankuasa Kecil Perubatan Universiti ke Mesyuarat Jawatankuasa Perubatan Universiti. (b) Klasifikasikan permohonan yang melebihi RM10,000.00 berdasarkan Pekeliling Bendahari Bil. 5 Tahun 2003 (Garis Panduan Had Kelulusan Bayaran Bagi Kemudahan Rawatan Perubatan di Hospital/Klinik Swasta).	Pekeliling Bendahari Bil. 5 Tahun 2003 (Garis Panduan Had Kelulusan Bayaran Bagi Kemudahan Rawatan Perubatan di Hospital/Klinik Swasta)

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman:3/4
	PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P015	No. Semakan: 04 <u>05</u>
	PROSEDUR TUNTUTAN DAN PERMOHONAN PEMBIAYAAN PERUBATAN	Tarikh: 29/10/2021 <u>31/07/2025</u>

Tanggungjawab	Carta alir	Perincian	Rekod/Dokumen Rujukan
KS KS PT(P/O)	 <pre> graph TD B((B)) --> 5.10[5.10 Pemakluman Lulus/Gagal] C((C)) --> 5.10 5.10 --> 5.11[5.11 Mohon Ulasan Pusat Kesihatan Universiti] 5.11 --> 5.12{5.12 Lulus} 5.12 -- Ya --> 5.13[5.13 Keluarkan Surat Pembiayaan] 5.12 -- Tidak --> 5.14[5.14 Pemakluman kepada Mesyuarat J/K Kecil Perubatan Universiti dan Mesyuarat Jawatankuasa Perubatan Universiti] 5.13 --> 5.14 5.14 --> 5.15[5.15 Terima Invois] 5.15 --> 5.16[5.16 Buat Pembayaran] 5.16 --> 5.17((5.17 Tamat)) A((A)) --> 5.11 </pre>	<p>5.10 (a) Jika pekerja PTJ lain, pulangkan dokumen kepada pemohon berserta surat pemakluman lulus/gagal untuk proses pembayaran. (b) Jika pekerja Pejabat Pendaftar atau pesara, buat proses pembayaran kepada Bursar. (c) Proses tamat.</p> <p>5.11 Bagi permohonan pembiayaan rawatan perubatan untuk kes kecemasan, dapatkan ulasan Pusat Kesihatan Universiti berdasarkan pekelling yang berkuat kuasa.</p> <p>5.12 (a) Jika ya, ikut langkah 5.13 (b) Jika tidak, ikut langkah 5.14</p> <p>5.13 (a) Keluarkan surat kelulusan pembiayaan kepada pembekal/doktor yang merawat/pemohon. (b) Masukkan salinan di dalam Fail Kelulusan Peruntukan Kewangan (UPM/500-7/3/4).</p> <p>5.14 (a) Buat kertas pemakluman kepada Mesyuarat Jawatankuasa Kecil Perubatan Universiti dan Mesyuarat Jawatankuasa Perubatan Universiti untuk tujuan kelulusan pembayaran. (b) Bagi permohonan yang gagal, proses tamat.</p> <p>5.15 Terima invois daripada pembekal/hospital atas rawatan yang telah dijalankan.</p> <p>5.16 Buat pembayaran berdasarkan kelulusan daripada Mesyuarat Jawatankuasa Perubatan Universiti.</p>	Fail Kelulusan Peruntukan Kewangan (UPM/500-7/3/4)

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman:4/4
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan: 04 <u>05</u>
	Kod Dokumen: UPM/OPR/PEND/P015	No. Isu: 02
	PROSEDUR TUNTUTAN DAN PERMOHONAN PEMBIAYAAN PERUBATAN	Tarikh: 29/10/2021 <u>31/07/2025</u>

6.0 REKOD

Bil	Kod Fail, Tajuk Fail dan Senarai Rekod	Tanggungjawab Mengumpul dan Memfail	Tanggungjawab Menyelenggara	Tempat dan Tempoh Simpanan	Kuasa Melupus
1.	UPM.PEND.500-7/3/7 Mesyuarat Jawatankuasa Perubatan <ul style="list-style-type: none"> Kertas Kerja, Minit Mesyuarat dan Surat Kelulusan 	PT (P/O)	Pegawai Rekod Jabatan PTJ dan Pembantu Tadbir Rekod Jabatan PTJ	Seksyen Perubatan dan Perhubungan Pekerja 3 tahun	Ketua Pengarah Arkib Negara Malaysia
2.	UPM.PEND.500-7/3/6 Mesyuarat Jawatankuasa Kecil Perubatan <ul style="list-style-type: none"> Kertas Kerja dan salinan Minit Mesyuarat. 	PT (P/O)	Pegawai Rekod Jabatan PTJ dan Pembantu Tadbir Rekod Jabatan PTJ	Seksyen Perubatan dan Perhubungan Pekerja 3 tahun	Ketua Pengarah Arkib Negara Malaysia
3.	UPM.PEND.500-7/3/1 Tuntutan Bayaran Balik Rawatan Perubatan/Pemeriksaan Kesihatan <ul style="list-style-type: none"> Salinan Borang Tuntutan Perbelanjaan Rawatan Perubatan (OPR/PEND/BR02/PERUBATAN 05) yang telah dilengkapkan. 	PT (P/O)	Pegawai Rekod Jabatan PTJ dan Pembantu Tadbir Rekod Jabatan PTJ	Seksyen Perubatan dan Perhubungan Pekerja 3 tahun	Ketua Pengarah Arkib Negara Malaysia
4.	UPM.PEND.500-7/3/4 Kelulusan Peruntukan Kewangan <ul style="list-style-type: none"> Salinan surat kelulusan peruntukan kewangan untuk pembiayaan perubatan. 	PT (P/O)	Pegawai Rekod Jabatan PTJ dan Pembantu Tadbir Rekod Jabatan PTJ	Seksyen Perubatan dan Perhubungan Pekerja 3 tahun	Ketua Pengarah Arkib Negara Malaysia

	SUPPORT SERVICE OPERATION	Pages: 1/4
	REGISTRAR OFFICE	Review No. : 04 <u>05</u>
	Document Code: UPM/OPR/PEND/P015	Issue No. : 02
	MEDICAL FINANCING APPLICATION AND CLAIM PROCEDURE	Date: 29/10/2021 <u>31/07/2025</u>

1.0 SCOPE

This procedure includes all process of claiming and applying for medical treatment cost/funding implemented by Universiti Putra Malaysia (UPM).

2.0 RESPONSIBILITY

Vice Chancellor, Management Representative and Deputy Management Representative are responsible to ensure that this procedure is implemented. Those who are involved need to follow this procedure.

3.0 REFERENCE DOCUMENT

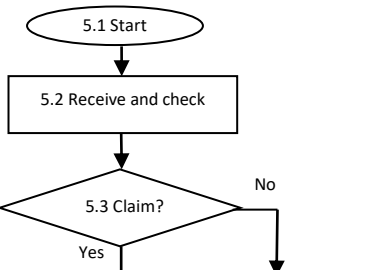
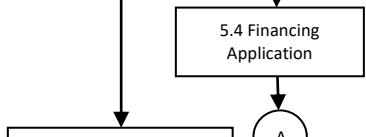
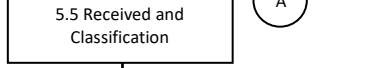
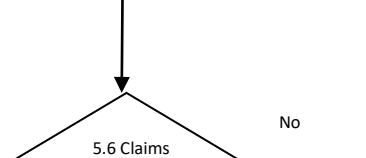
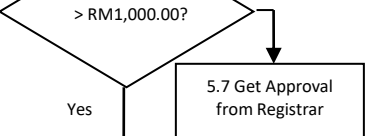
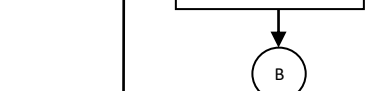

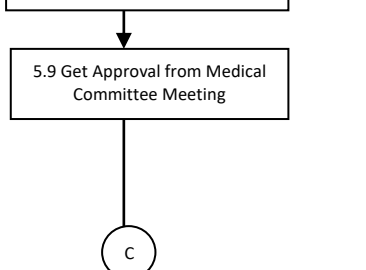
Document Code	Title of Document
UPM/SOK/KEW-BYR/P008	Procedure for Disbursement/Reimbursement of Staff Claim
-	Treasurer's Circular Letter No. 5 in 2003 Guidelines for Payment Approval for Medical Care Facilities at Private Hospitals/Clinics Service Circular No. 21, Year 2009

4.0 TERMINOLOGY AND ACRONYM

e-IHRAMS	: <i>Integrated Human Resource Management Systems</i>
JKTK	: Financial Standing Committee
JKP	: Medical Committee
JKKP	: Medical Subcommittee
KB	: Head of Department
KS	: Head of Section
PT(P/O) PKU	: Administrative Assistant (Clerical/Operation) of UPM Medical Centre
UPM	: Universiti Putra Malaysia


 UPM UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA BERILMU BERBAKTI	SUPPORT SERVICE OPERATION	Pages: 2/4
	REGISTRAR OFFICE	Review No. : 04 <u>05</u>
	Document Code: UPM/OPR/PEND/P015	Issue No. : 02
	MEDICAL FINANCING APPLICATION AND CLAIM PROCEDURE	Date: 29/10/2021 <u>31/07/2025</u>

5.0 DETAILED PROCESSES

Responsibility	Flow chart	Details	Record/ Reference documents
PT(P/O)		5.2 Receive and check staff application.	
PT(P/O)		5.3 (a) If yes, follow step 5.5 (b) If no, follow step 5.4	
PT(P/O)		5.4 (a) Received letter of medical financing application with relevant documents. (b) Follow step 5.11	
PT(P/O)		5.5 (a) Received Copy of Medical Treatment Expenses Claim Form (OPR/PEND/BR02/PERUBATAN 05) or JPA Medical Form with relevant documents. (b) Claim has to be classified to below RM1,000.00 or RM1,000 and above.	Medical Treatment Expenses Claim Form (OPR/PEND/BR02/PERUBATAN 05) JPA Medical Form
PT(P/O)		5.6 (a) If yes, follow step 5.8 (b) If no, follow step 5.7	
PT(P/O)		5.7 (a) Get approval from Registrar or Authorized Officer for the approval of claim within 10 <u>6</u> working days from the date of receiving completed form. (c) Filed application form to UPM/500-7/3/1 for medical claim and check-up claim. (d) Follow step 5.10	
KS		5.8 Prepare paperwork to University Medical Subcommittee Meeting.	
KS		5.9 (a) Prepare paperwork with recommendation from University Medical Subcommittee to University Medical Committee Meeting. (b) Classified application that exceed RM10,000.00 based on Treasurer Circular Bill. 5 Year 2003 (Payment Approval Limit Guidelines for Medical Care Facilities at Private Hospitals/Clinics).	Treasurer Circular Bill. 5 Year 2003 (Payment Approval Limit Guidelines for Medical Care Facilities at Private Hospitals/Clinics)


 UPM UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA BERILMU BERAKTI	SUPPORT SERVICE OPERATION	Pages: 3/4
	REGISTRAR OFFICE	Review No. : 04 <u>05</u>
	Document Code: UPM/OPR/PEND/P015	Issue No. : 02
	MEDICAL FINANCING APPLICATION AND CLAIM PROCEDURE	Date: 29/10/2021 <u>31/07/2025</u>

Responsibility	Flow chart	Details	Record/ Reference documents
KS PT(P/O)	<pre> graph TD B((B)) --> S510[5.10 Announcement Approve/Fail] C((C)) --> S510 S510 --> S511[5.11 Get Comment from Universiti Medical Centre] S511 --> D512{5.12 Approve} D512 -- No --> S510 D512 -- Yes --> S513[5.13 Send Out Financing Letter] S513 --> S514[5.14 Announcement to University Medical Subcommittee Meeting to Medical Committee Meeting] S514 --> S514 S514 --> S515[5.15 Received Invoice] S515 --> S516[5.16 Make Payment] S516 --> S517([5.17 End]) S514 --> S510 </pre>	5.10 (a) If staff is from different PTJ, return the document to the applicant with letter. (b) Indicate approve/fail for payment process. (c) If staff is from Registrar Office or pensioner, payment should be processed to Bursary. (d) Process ends.	
PT(P/O)		5.11 For medical claim application for emergency cases, get PKU's review based on circular that is in force.	
		5.12 (a) If yes, follow step 5.13 (b) If no, follow step 5.14	
PT(P/O)		5.13 (a) Send out financing funding letter to supplier/ doctor that provide treatment/applicant. (b) Filed a copy of the letter in Financial Budget Approval File (UPM/500-7/3/4).	Financial Budget Approval File (UPM/500-7/3/4)
KS		5.14 (a) Prepare paperwork on the announcement to University Medical Subcommittee Meeting and University Medical Committee Meeting for approval of payment. (b) For failed application, process ends.	
PT(P/O)		5.15 Receive invoice from supplier/hospital in regards to treatment given.	
PT(P/O)		5.16 Make payment based on authorization given by University Medical Committee Meeting.	

	SUPPORT SERVICE OPERATION	Pages: 4/4
	REGISTRAR OFFICE	Review No. : 04 <u>05</u>
	Document Code: UPM/OPR/PEND/P015	Issue No. : 02
	MEDICAL FINANCING APPLICATION AND CLAIM PROCEDURE	Date: 29/10/2021 <u>31/07/2025</u>

6.0 RECORD

No.	Code of File, Title of File dan Record Checklist	Responsibility to Collate and File	Responsibility to Maintain/Organise	Place and Duration of Record Keeping	Authority to Dispose
1.	UPM.PEND.500-7/3/7 Medical Committee Meeting <ul style="list-style-type: none"> Paperwork, Minutes of Meeting and Letter of Approval 	Administrative Assistant (Clerical/Operation)	Administrative Officer of Record Department and Administrative Assistant of Record Department	Medical and Staff Relation Section 3 years	Head Director of National Archives of Malaysia
2.	UPM.PEND.500-7/3/6 Medical Subcommittee Meeting <ul style="list-style-type: none"> Paperwork and copy of Minutes of Meeting 	Administrative Assistant (Clerical/Operation)	Administrative Officer of Record Department and Administrative Assistant of Record Department	Medical and Staff Relation Section 3 years	Head Director of National Archives of Malaysia
3.	UPM.PEND.500-7/3/1 Medical Treatment Reimbursement Claim <ul style="list-style-type: none"> Copy of completed Medical Treatment Expenses Claim Form (OPR/PEND/BRO2/PERUBATAN 05) 	Administrative Assistant (Clerical/Operation)	Administrative Officer of Record Department and Administrative Assistant of Record Department	Medical and Staff Relation Section 3 years	Head Director of National Archives of Malaysia
4.	UPM.PEND.500-7/3/4 Approval of Financial Allocation <ul style="list-style-type: none"> Copy of approval letter of financial allocation for medical funding 	Administrative Assistant (Clerical/Operation)	Administrative Officer of Record Department and Administrative Assistant of Record Department	Medical and Staff Relation Section 3 years	Head Director of National Archives of Malaysia

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman : 1/3
	PEJABAT PENDAFTAR	No. Semakan : 03 <u>04</u>
	Kod Dokumen: OPR/PEND/GP02/TANGGUNGAN	No. Isu : 02
	GARIS PANDUAN PROSES <u>PENAMBAHAN / PERUBAHAN MAKLUMAT TANGGUNGAN</u>	Tarikh : 26/02/2021 <u>31/07/2025</u>

1.0 PENGENALAN


Garis Panduan ini merangkumi semua proses penambahan/ perubahan maklumat tanggungan ~~(di dalam sistem e-IHRAMS HR Portal dan sistem yang setara)~~ yang dilaksanakan di Pejabat Pendaftar.

2.0 TERMINOLOGI DAN SINGKATAN


e-IHRAMS	:	Integrated Human Resource Management Systems
<u>HR Portal</u>	:	<u>Human Resource Portal</u>
PT (P/O)	:	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)
PTJ	:	Pusat Tanggungjawab

3.0 PANDUAN


Bil	Tindakan	Tanggungjawab															
1.	<p>Terima Borang <u>Permohonan</u></p> <p>Terima Borang <u>Permohonan</u> Penambahan/ Perubahan Maklumat Tanggungan (OPR/PEND/BRO2/PERUBATAN 04) daripada pegawai <u>melalui sistem HR Portal</u> berserta dokumen sokongan seperti berikut:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Bil.</th> <th>Tanggungan</th> <th>Salinan dokumen diperlukan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Suami/Isteri</td> <td>Sijil/ <u>kad</u> nikah <u>dan MyKad (depan belakang)</u></td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Anak kandung/ anak tiri</td> <td>Surat beranak/ MyKid <u>(depan belakang)</u></td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Anak angkat</td> <td>Surat beranak/MyKid <u>(depan belakang)</u> dan Surat pengesahan Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM)</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>Anak cacat kurang upaya <u>(OKU)</u></td> <td><u>Surat beranak/MyKid dan Kad pendaftaran OKU (depan belakang)</u>/ surat pengesahan doktor</td> </tr> </tbody> </table>	Bil.	Tanggungan	Salinan dokumen diperlukan	1.	Suami/Isteri	Sijil/ <u>kad</u> nikah <u>dan MyKad (depan belakang)</u>	2.	Anak kandung/ anak tiri	Surat beranak/ MyKid <u>(depan belakang)</u>	3.	Anak angkat	Surat beranak/MyKid <u>(depan belakang)</u> dan Surat pengesahan Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM)	4.	Anak cacat kurang upaya <u>(OKU)</u>	<u>Surat beranak/MyKid dan Kad pendaftaran OKU (depan belakang)</u> / surat pengesahan doktor	PT (P/O)
Bil.	Tanggungan	Salinan dokumen diperlukan															
1.	Suami/Isteri	Sijil/ <u>kad</u> nikah <u>dan MyKad (depan belakang)</u>															
2.	Anak kandung/ anak tiri	Surat beranak/ MyKid <u>(depan belakang)</u>															
3.	Anak angkat	Surat beranak/MyKid <u>(depan belakang)</u> dan Surat pengesahan Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM)															
4.	Anak cacat kurang upaya <u>(OKU)</u>	<u>Surat beranak/MyKid dan Kad pendaftaran OKU (depan belakang)</u> / surat pengesahan doktor															

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman : 2/3
	PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/GP02/TANGGUNGAN	No. Semakan : 03 <u>04</u>
	GARIS PANDUAN PROSES <u>PENAMBAHAN/</u> PERUBAHAN MAKLUMAT TANGGUNGAN	No. Isu : 02
		Tarikh : 26/02/2021 <u>31/07/2025</u>

Bil	Tindakan			Tanggungjawab
	Bil.	Tanggunggan	Salinan dokumen diperlukan	
	5.	Anak 18 tahun ke atas dan bawah 21 <u>26 tahun</u> yang masih belajar menyambung pengajian	<u>Salinan kad pelajar/ matrik (depan belakang) dan Surat pengesahan/portal</u> pelajar sepenuh masa/ salinan kad pelajar	
	6.	Ibu/ bapa	Mykad (<u>depan belakang</u>)	
	7.	Ibu/ atau bapa tiri	MyKad dan sijil/ <u>kad</u> nikah ibu atau bapa (<u>depan belakang</u>)	
	8.	Ibu/ bapa angkat	Mykad (<u>depan belakang</u>) dan surat pengesahan JKM	
	<u>9.</u>	<u>Tanggunggan Meninggal Dunia/ Bercerai</u>	<u>Salinan Sijil Kematian/ Surat/ Sijil Cerai</u>	
2.	<p>Kemaskini <u>Semakan</u> Maklumat</p> <p>Masukkan dan kemaskini Menyemak dan memastikan sebarang penambahan atau perubahan maklumat tanggungan ke di dalam sistem e-Ihrams merujuk kepada Garis Panduan Penyimpanan dan Pengemaskinian Data e-IHRAMS (OPR/PEND/GP01/e-IHRAMS), <u>HR Portal</u> sepadan dengan dokumen yang dimuatnaik.</p>			PT (P/O)
3.	<p>Faikan Borang <u>Maklumat Tidak Lengkap/ Dokumen Tidak Tepat</u></p> <p>Faikan Borang Penambahan/Perubahan Maklumat Tanggungan (OPR/PEND/BR02/PERUBATAN-04) ke dalam fail.</p> <p><u>Sekiranya maklumat tidak lengkap/ dokumen sokongan tidak tepat maklumat akan dihantar kepada pegawai melalui sistem HR Portal untuk tindakan pengemaskinian.</u></p>			PT (P/O)
4.	<p>Faikan Salinan Sijil-sijil <u>Pengesahan Maklumat</u></p> <p>Faikan salinan sijil-sijil yang berkenaan dan kad pengenalan ke dalam fail peribadi pegawai. <u>Membuat pengesahan ke atas penambahan/ perubahan maklumat tanggungan yang lengkap di dalam sistem HR Portal.</u></p>			PT (P/O)

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN	Halaman : 3/3
	PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/GP02/TANGGUNGAN	No. Semakan : 03 <u>04</u>
	GARIS PANDUAN PROSES <u>PENAMBAHAN/</u> PERUBAHAN MAKLUMAT TANGGUNGAN	Tarikh : 26/02/2021 <u>31/07/2025</u>

5.	Semakan Pegawai Tadbir membuat semakan ke atas data yang dimasukkan ke dalam sistem.	PT (P/O)
----	---	---------------------

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR	Halaman: 1/4
		No. Semakan: 02 <u>03</u>
	Kod Dokumen: OPR/PEND/GP02/PANEL 01	No. Isu: 02
		Tarikh: 13/08/2021 <u>31/07/2025</u>
GARIS PANDUAN PELANTIKAN KLINIK PANEL UPM		

1.0 TUJUAN

Garis Panduan ini merangkumi semua proses pelantikan klinik swasta sebagai klinik panel UPM yang dilaksanakan di Pejabat Pendaftar.



2.0 TERMINOLOGI DAN SINGKATAN

KS : Ketua Seksyen Perubatan dan Perhubungan Pekerja


PT(P/O) : Pembantu Tadbir (Perkeranian & Operasi)

3.0 PANDUAN


Bil	Tindakan	Tanggungjawab
1.	Permohonan Baru 1.1 Terima permohonan untuk menjadi klinik panel UPM daripada <u>daripada</u> klinik swasta.	PT(P/O)
2.	Penawaran penyambungan semula klinik panel sedia ada 2.1 Penawaran penyambungan semula klinik panel sedia ada dilaksanakan dalam tempoh 4 <u>dua</u> (2) tahun sekali. 2.2 Hantarkan surat <u>Maklumkan</u> penawaran kepada klinik panel sedia ada sekurang-kurangnya enam (6) bulan sebelum tamat tempoh pelantikan.	PT(P/O)
3.	Kriteria Pelantikan Klinik Panel 3.1 Kriteria Pelantikan Baharu Klinik Panel a) Klinik berdaftar dengan Kementerian Kesihatan Malaysia. b) Mempunyai Pegawai Perubatan yang berdaftar dengan Majlis Perubatan Malaysia (MMC) dan mempunyai	KS & PT(P/O)

 	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR	Halaman: 2/4
	Kod Dokumen: OPR/PEND/GP02/PANEL 01	No. Semakan: 02 <u>03</u>
		No. Isu: 02
	GARIS PANDUAN PELANTIKAN KLINIK PANEL UPM	Tarikh: 13/08/2021 <u>31/07/2025</u>

Bil	Tindakan	Tanggungjawab
	<p>Perakuan Amalan Tahunan (APC) yang sah.</p> <p>c) Terdapat pekerja <u>staf</u> UPM yang tinggal menetap di kawasan tersebut <u>berhampiran dan mendapatkan rawatan di klinik.</u></p> <p>d) Persekitaran klinik yang baik dan selesa.</p> <p>e) Bersetuju menggunakan Sistem Pengurusan Perubatan UPM.</p> <p>3.2 Kriteria Pelantikan Semula Klinik Panel</p> <p>a) Klinik berdaftar dengan Kementerian Kesihatan Malaysia.</p> <p>b) Mempunyai Pegawai Perubatan yang berdaftar dengan Majlis Perubatan Malaysia (MMC) dan mempunyai Perakuan Amalan Tahunan (APC) yang sah.</p> <p>c) Mempunyai rekod pekerja <u>staf UPM</u> mendapatkan rawatan di klinik tersebut.</p> <p>d) Prestasi perkhidmatan yang memuaskan (melalui pemerhatian, soal selidik dan rekod aduan).</p> <p>e) Mematuhi peraturan-peraturan lantikan sepanjang menjadi panel UPM.</p> <p>f) Bersetuju menggunakan Sistem Pengurusan Perubatan UPM.</p>	KS & PT(P/O)
4.	<p>Kelulusan <u>Pengesahan</u> Jawatankuasa Kecil Perubatan</p> <p>4.1 Sediakan kertas cadangan <u>makluman senarai</u> pelantikan baharu/semula klinik panel.</p> <p>4.2 Dapatkan kelulusan dari <u>pengesahan daripada</u> Jawatankuasa Kecil Perubatan.</p>	KS
5.	<p>Perakuan <u>Kelulusan</u> Jawatankuasa Perubatan Universiti</p> <p>5.1 Sediakan kertas cadangan <u>makluman senarai</u> pelantikan baharu/semula klinik panel.</p>	KS

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR	Halaman: 3/4
	Kod Dokumen: OPR/PEND/GP02/PANEL 01	No. Semakan: 02 <u>03</u>
		No. Isu: 02
	GARIS PANDUAN PELANTIKAN KLINIK PANEL UPM	Tarikh: 13/08/2021 <u>31/07/2025</u>

Bil	Tindakan	Tanggungjawab
	5.2 Dapatkan perakuan dari <u>kelulusan daripada</u> Jawatankuasa Perubatan Universiti.	
6.	Kelulusan Jawatankuasa Pengurusan Universiti (JPU) 6.1 Sediakan kertas cadangan pelantikan baharu/semula klinik panel. 6.2 Dapatkan kelulusan Jawatankuasa Pengurusan Universiti.	KS
7. <u>6.</u>	Pelantikan Klinik Panel 7.1 <u>6.1</u> Keluarkan surat pelantikan sebagai klinik panel UPM. 7.2 <u>6.2</u> Sertakan surat jawapan pelantikan klinik panel. 7.3 <u>6.3</u> Sertakan dua (2) Salinan dokumen perjanjian untuk ditandatangani oleh pihak klinik.	PT(P/O)
8. <u>7.</u>	Penamatan Klinik Panel 8.1 <u>7.1</u> Keluarkan surat penamatan kepada klinik panel sedia ada yang tidak memberi jawapan <u>maklum balas</u> dalam tempoh sebulan dari tarikh surat tawaran dihantar.	PT(P/O)
9. <u>8.</u>	Persetujuan Dilantik Sebagai Klinik Panel UPM 9.1 <u>8.1</u> Terima surat jawapan dari <u>daripada</u> klinik beserta dengan dua (2) salinan dokumen perjanjian yang telah ditandatangani. 9.2 <u>8.2</u> Dapatkan tandatangan dari Naib Canselor UPM untuk kedua-dua dokumen perjanjian. 9.3 <u>8.3</u> Matikan setem pada dokumen perjanjian.	PT(P/O)

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR	Halaman: 4/4
	Kod Dokumen: OPR/PEND/GP02/PANEL 01	No. Semakan: 02 <u>03</u>
		No. Isu: 02
	GARIS PANDUAN PELANTIKAN KLINIK PANEL UPM	Tarikh: 13/08/2021 <u>31/07/2025</u>

Bil	Tindakan	Tanggungjawab
	9.4 <u>8.4</u> Pulangkan satu salinan dokumen perjanjian kepada klinik yang dilantik.	
10. <u>9.</u>	Makluman pelantikan <u>senarai terkini</u> klinik panel kepada semua <u>pekerja</u>	PT(P/O)
	10.1 <u>9.1</u> Makluman senarai <u>terkini</u> klinik panel terbaru dipaparkan di laman web Pejabat Pendaftar dan di <u>buletin UPM (4 tahun sekali).</u>	
11. <u>10.</u>	Kemaskini maklumat	PT(P/O)
	11.1 <u>10.1</u> Kemaskini senarai <u>terkini</u> klinik panel terbaru dalam sistem e-ihrams dengan merujuk kepada Garis Panduan Penyimpanan dan Pengemaskinian Data e-IHRAMS (OPR/PEND/GP01/e-IHRAMS) <u>HR Portal UPM.</u>	

Nota: *Pilih salah satu yang bersesuaian



OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN *SUPPORT SERVICE OPERATION*

PEJABAT PENDAFTAR *REGISTRAR OFFICE*

Kod Dokumen *Document Code* : OPR/PEND/BR02/PERUBATAN 05

**BORANG TUNTUTAN PERBELANJAAN RAWATAN PERUBATAN
*MEDICAL TREATMENT EXPENSES CLAIM FORM***

Nama *Name* : _____ No. Staf *Staff No.* : _____
Alamat PTJ *PTJ Address* : _____ Jawatan *Position* : _____
_____ No. Telefon *Telephone Number* : _____

Maklumat Tanggungan (Jika tuntutan untuk tanggungan) *Dependants' Details (If the claim is for dependants)*

Nama *Name* : _____ Pertalian *Relationship* : _____ Tarikh Lahir *Date of birth* : _____

Maklumat Tuntutan (Tandakan pada petak yang berkenaan) *Claim Information (Please tick at the appropriate box)*

Rawatan pesakit luar di klinik swasta Rawatan / Ubat (Hospital Kerajaan)
Outpatient treatment at private clinic
Pemeriksaan Kesihatan *Medical Check-up* Lain-lain *Others* _____

* Sila lampirkan dokumen sokongan mengikut panduan am di bahagian belakang *Please attach supporting documents follow the general guideline on the back page.*

Butiran Rawatan *Details of Treatment* :

Nama Hospital / Klinik *Name of Hospital/Clinic* : _____
Jenis Rawatan *Type of Treatment* : _____
Sebab Membuat Tuntutan *Purpose of claim* : _____
Jumlah *Total* (RM): _____

* Sila lampirkan resit asal *Please attach original receipt.*

Tarikh *Date* : _____ Tandatangan *Signature* : _____

UNTUK KEGUNAAN PEJABAT PENDAFTAR *FOR REGISTRAR OFFICE USE*

Ruj. Kami *Our Ref.* : UPM/PEND/500-7/3/1 (Klinik / Pemeriksaan Kesihatan) *(Clinic/ Medical Check-up)*

Bhg _____ (_____)

Pemohonan *(Application)* : Diluluskan / Tidak Diluluskan *Approved / Not Approved*

Jumlah diluluskan *Amount Approved* : RM _____

Sila kemukakan tuntutan yang diluluskan kepada Jabatan tuan/puan berserta dengan resit asal untuk urusan pembayaran *Please submit the approved claim to your respective Department along with original receipt for settlement.*

Ulasan *Comment* :

b/p Pendaftar *Registrar*
Universiti Putra Malaysia

Cop dan Tarikh *Stamp and Date* : _____

Tarikh dipulangkan *Return date* : _____

**PANDUAN AM GENERAL GUIDELINE
BORANG TUNTUTAN PERBELANJAAN RAWATAN PERUBATAN
MEDICAL TREATMENT EXPENSES CLAIM FORM**

1. KEGUNAAN BORANG USE OF FORM

Borang ini adalah untuk kegunaan staf/tanggungan (yang layak) dan pesara Universiti bagi tujuan permohonan tuntutan perbelanjaan rawatan perubatan yang didahulukan. Jenis tuntutan dan dokumen sokongan yang diperlukan *This form is for the use of staff/dependants (eligible) and University pensioners for the purpose of advanced medical treatment claim. Type of claims and supporting documents required :*

	TUNTUTAN CLAIMS	DOKUMEN SOKONGAN SUPPORTING DOCUMENTS
1.1	Pemeriksaan kesihatan (lantikan baru/ cuti belajar/ diarahkan oleh Universiti) <i>Medical check-up for new appointment/ study leave/ directed by the University</i>	Surat tawaran pelantikan/cuti belajar yang diluluskan oleh J/K Cuti Belajar UPM/ surat arahan Universiti <i>Letter of Appointment/ Approved study Leave by the UPM Study Leave Committee / University Directive Letter</i>
1.2	Rawatan/ ubat di hospital kerajaan <i>Treatment/ medication at the government hospital</i>	Bil terperinci / Preskripsi dari Pegawai Perubatan Hospital Kerajaan/ Hospital Universiti <i>Details of bills/ Prescription from a Government Hospital's Medical Officer</i>
1.3	Lain-lain Others : Kecemasan(Emergency)	Bil terperinci berserta pengesahan doktor yang merawat <i>Details of bills with endorsement by the attending physician</i>
	Rawatan pakar swasta <i>Treatment by private speacialist</i>	Surat rujukan dari Pegawai Perubatan Hospital Kerajaan dan bil terperinci <i>Referral letter from Government Hospital's Medical Officer and detailed bills</i>

2. PEMOHON YANG LAYAK ELIGIBLE APPLICANTS

2.1 Pegawai yang memegang sesuatu jawatan dalam perjawatan Universiti yang dilantik secara tetap, sementara, kontrak atau pinjaman masuk termasuk pegawai yang masih dalam percubaan *Employees holding a position in University, appointed on a permanent, temporary, contract or secondment including staff on probation period.*

2.2 Tanggungan (yang layak dan berdaftar) *Dependants (eligible and registered) :*

i. Suami/ Isteri *Husband/ Wife*

ii. Anak- anak *Children :*

- Tidak melebihi 18 tahun (Tidak layak apabila umur genap 18 tahun berdasarkan tarikh lahir) *Not more than 18 years old (not eligible when the age is at 18 years old according to the date of birth).*
- Tidak melebihi **24 26** tahun - jika masih belajar, [ditanggung sehingga Ijazah Pertama sahaja](#) (Dokumen sokongan perlu dihantar ke Seksyen Perubatan) *Not more than 24 26 years old – if still studying if still pursuing education, coverage is provided only up to the First Degree (undergraduate level) (needs to submit the supporting document to Medical and Employee Relations Section).*
- Tiada had umur – daif (Dokumen sokongan perlu dihantar ke Seksyen Perubatan) *No age limit for the destitute – (needs to submit the supporting document to Medical and Employee Relations Section).*

iii. Ibu bapa yang sah (terhad kepada rawatan di hospital kerajaan sahaja) *Legitimate parent (limited for treatment at government hospital only).*

iv. Pesara (terhad kepada rawatan di hospital kerajaan sahaja) *Pensioners (limited for treatment at government hospital only).*


3. TUNTUTAN PEMBAYARAN CLAIM DISBURSEMENT

3.1 Tuntutan perlu dikemukakan ke Pejabat Pendaftar selewat-lewatnya ~~enam (6) bulan~~ empat belas (14) hari daripada tarikh resit. [Kegagalan berbuat demikian akan menyebabkan permohonan anda ditolak.](#) *Claim must be sent to Registrar's Office no later than six (6) months fourteen (14) days from the date of receipt. Failure to do so will result in your application being rejected.*

3.2 Tuntutan perlu dikemukakan di jabatan masing-masing setelah borang diluluskan oleh Pejabat Pendaftar *Claim must be submitted through respective department after the claim form is approved by the Registrar's Office.*

3.3 Had setiap tuntutan rawatan perubatan pesakit luar yang diluluskan dari klinik swasta adalah tidak melebihi RM45/ resit *The limit of each approved outpatient medical treatment claim from private clinic shall not exceed RM45/ receipt.*

3.4 Tuntutan akan ditolak sekiranya borang tidak lengkap, tiada dokumen sokongan serta tidak menyatakan sebab tuntutan yang munasabah *Claims will be rejected if the forms are incomplete, without supporting documents or reasonable purpose of claim are not specified.*

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/BR03/SKOR 01 (a) (i)
	BORANG SKOR MARKAH KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR - KLUSTER SAINS, PERTANIAN DAN TEKNIKAL (LALUAN PENGAJARAN)

MAKLUMAT KEPADA PEMOHON

- Sila semak **Kriteria Kenaikan Pangkat** yang telah ditetapkan di muka surat 11 hingga 12.
- Sila isikan markah nilai yang diperolehi pada setiap bahagian.
- Sila tandakan lampiran yang sepatutnya untuk setiap kriteria penilaian yang ditetapkan.

BAHAGIAN A: MAKLUMAT PERIBADI	
1. NAMA PENUH	
2. JABATAN	
3. FAKULTI	
4. PENGKHUSUSAN	
5. NO. KAKITANGAN	
6. NO. KAD PENGENALAN	
7. TARIKH LAHIR	
8. NO. TELEFON	PEJABAT : TEL. BIMBIT :
9. TARIKH/TAHUN MULA BERKHIDMAT DI UPM	(TAHUN)
10. TARIKH DISAHKAN DALAM JAWATAN	
11. TARIKH PELANTIKAN KE JAWATAN SEKARANG	
12. GRED GAJI	
13. GAJI HAKIKI SEKARANG	
14. TARIKH PERGERAKAN GAJI	
15. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	
16. H-INDEKS (Google Scholar) (Scopus)

Saya mengaku bahawa segala maklumat yang diberikan di Bahagian A, B, C, D dan E serta lampirannya adalah benar. Saya juga bersetuju untuk menerima sebarang bentuk tindakan sekiranya maklumat yang diberikan adalah palsu.

Yang benar,

(Tandatangan Pemohon)

Tarikh :

BAHAGIAN B: KRITERIA PENGAJARAN DAN PENYELIAAN (40%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
PENGAJARAN (40%)				
1.0	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas ≤ 40 pelajar)	B1		MARKAH MINIMUM 72 SUBWAJARAN 30%
1.5	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas > 40 pelajar)	B2		
1.0	atau 1.5 markah untuk setiap jam kredit amali atau tutorial	B3		
1.0	markah untuk setiap bilangan kursus	B4		
<i>Nota: i) 1 jam kredit bersamaan 1 jam kuliah iaitu 14 jam kuliah setiap semester ii) 1 jam kredit amali bersamaan sesi selama 2 hingga 3 jam iaitu 28 hingga 42 jam setiap semester iii) 1 jam tutorial bersamaan 1 jam contact hours</i>				
		JUMLAH		
8.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 4.00 dan ke atas untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B5		MARKAH MINIMUM 192 SUBWAJARAN 60%
6.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.50 hingga 3.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B6		
4.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.00 hingga 3.49 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B7		
2.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 2.50 hingga 2.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B8		
0.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata kurang daripada 2.50 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B9		
<i>Nota: Markah penuh untuk penilaian pengajaran pensyarah ialah 5.00</i>				
1.0	markah untuk setiap kursus yang mempunyai fail kursus yang lengkap	B10		
1.0	markah untuk setiap kursus yang mencapai/menggunakan <i>Blended Learning</i>	B11		
		JUMLAH		
3.0	markah untuk setiap kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyediaan P&P (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	B12A		MARKAH MINIMUM 30 SUBWAJARAN 10%
3.0	Markah untuk setiap inovasi dalam P&P mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	B12B		
		JUMLAH		
PENYELIAAN (40%)				
2.0	markah untuk setiap penyeliaan Projek Ilmiah Pelajar Tahun Akhir	B13		MARKAH MINIMUM 60 SUBWAJARAN 60%
0.5	markah untuk setiap pelajar bagi lawatan pemantauan latihan mengajar, praktikum, latihan industri atau <i>internship</i> pelajar	B14		
4.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai pengerusi	B15		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai pengerusi	B16		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai ahli	B17		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai ahli	B18		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan projek Master tanpa tesis atau Master Kerja Kursus	B19		
		JUMLAH		
5.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B20		MARKAH MINIMUM 15 SUBWAJARAN 40%
3.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B21		
3.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B22		
2.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B23		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Ph.D atau M.Med	B24		
1.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Master	B25		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan viva Ph.D	B26		
1.0	markah untuk setiap pelajar bagi pembentangan viva Master	B27		
2.0	markah untuk setiap pelajar lulus peperiksaan profesional	B28		
3.0	markah sebagai Penyelia Utama bagi setiap pelajar Master Kerja Kursus yang bergraduat	B29		
2.0	markah untuk setiap calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan	B30		
		JUMLAH		

PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI (10%)				
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	B31		MARKAH MINIMUM 6 SUBWAJARAN 100%
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian tempatan	B32		
2.0	markah untuk setiap Pemeriksa/Penilai Projek Master Kerja Kursus/MVM	B33		
2.0	markah untuk setiap Penilai Pegawai Perubatan	B34		
		JUMLAH		
PENGIKTIRAFAN DAN PENGLIBATAN P&P (10%)				
5.0	markah untuk setiap pengiktirafan P&P di peringkat antarabangsa (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	B35		MARKAH MINIMUM 24 SUBWAJARAN 100%
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan P&P di peringkat kebangsaan (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	B36		
2.0	markah untuk setiap penglibatan P&P di peringkat antarabangsa (cth: keahlian persatuan, penganjuran seminar, fraterniti dalam P&P)	B37		
1.0	markah untuk setiap penglibatan P&P di peringkat kebangsaan (cth: keahlian persatuan, penganjuran seminar, fraterniti dalam P&P)	B38		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN C: KRITERIA PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN (35%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PENYELIDIKAN (50%)				
4.0	markah untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C1		MARKAH MINIMUM 40 (Kuantiti) ATAU MARKAH MINIMUM 27 (Nilai) SUBWAJARAN 100%
4.0	markah untuk setiap ketua projek perundingan	C1A		
1.0	markah untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C2		
1.0	markah untuk setiap projek perundingan bersama	C2A		
		JUMLAH		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C3		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek perundingan	C3A		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C4		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek perundingan bersama	C4A		
0.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai kurang daripada RM30,000	C5		
1.0	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai RM30,000 hingga RM99,999	C6		
1.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai lebih daripada RM100,000	C7		
		JUMLAH		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan produk (<i>tangible product</i>), ciptaan baharu (produk baharu, proses baharu, teknik baharu, bahan baharu, reka bentuk baharu), polisi atau garis panduan baharu yang telah diterima pakai oleh agensi pelaksana	C8		
6.0	markah untuk setiap item yang telah diluluskan oleh Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C9		
3.0	markah untuk setiap item yang telah didaftarkan (<i>pending</i>) kepada Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C10		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan ilmu atau kaedah baharu (maklumat masih dikategorikan sebagai sulit)	C11		
10.0	markah untuk setiap produk atau reka bentuk yang telah dikomersialkan melalui surat atau perjanjian	C12		
		JUMLAH		
ii) PENERBITAN (50%)				
PENERBITAN ILMIAH (30%)				
1.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat kebangsaan	C13		MARKAH MINIMUM 40 SUBWAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat antarabangsa	C14		
5.0	markah untuk setiap buku individu, dalam bidang kepakaran	C15		
3.0	markah untuk setiap buku bersama, dalam bidang kepakaran	C16		
2.0	markah untuk setiap buku terjemahan individu	C17		
1.0	markah untuk setiap buku terjemahan bersama	C18		
1.0	markah untuk setiap bab buku ilmiah	C19		
2.0	markah untuk setiap suntingan buku	C20		
1.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>non-citation index</i>	C21		
2.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>citation index</i>	C22		
1.0	markah untuk setiap laporan, laporan teknikal, kertas kerja, seminar atau rencana dalam media massa dalam bidang kepakaran	C23		
1.0	markah untuk setiap monograf atau modul pengajaran yang diterbitkan dan diiktiraf oleh fakulti	C24		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam buletin, majalah profesional, atau penulis jemputan dalam bidang kepakaran	C25		

NO. SEMAKAN : 02 03

NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

3.0	markah untuk setiap lukisan teknikal dan laporan yang dihasilkan daripada kerja perundingan, yang telah disahkan oleh Badan Profesional Berdaftar	C26		
0.5	markah untuk setiap penulisan dalam penerbitan popular	C27		
*Penerbitan hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
			JUMLAH	
PENERBITAN JURNAL (30%)				
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index (Senior Author)</i>	C28		MARKAH MINIMUM 70 SUBWAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index (Co-Author)</i>	C29		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index (Senior Author)</i>	C30		
1.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index (Co-Author)</i>	C31		
2.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (<i>Senior Author</i>)	C32		
1.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (<i>Co-Author</i>)	C33		
2.0	markah untuk setiap <i>corresponding author</i>	C34		
50% daripada jumlah penerbitan tersebut adalah sebagai Senior Author, iaitu sebagai Ketua Projek atau Pengerusi Penyeliaan				
* Penerbitan jurnal hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
			JUMLAH	
PENERBITAN BERKAITAN P&P (40%)				
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> Prosiding berindeks (<i>Senior Author</i>)	C34A		MARKAH MINIMUM 100 SUBWAJARAN 40%
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> Prosiding berindeks (<i>Co-Author</i>)	C34B		
5.0	markah untuk setiap buku/modul pengajaran	C34C		
			JUMLAH	

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN D: KRITERIA PERKHIDMATAN/SUMBANGAN/AMALAN (15%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT (20%)				
4.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ketua	D1		MARKAH MINIMUM 6 SUBWAJARAN 20%
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ahli	D2		
4.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ketua	D3		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ahli	D4		
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ketua	D5		
1.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ahli	D6		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ketua	D7		
1.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ahli	D8		
5.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat antarabangsa	D9		
3.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat kebangsaan	D10		
1.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat universiti	D11		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT (20%)				
3.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D12		MARKAH MINIMUM 3 SUBWAJARAN 20%
2.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D13		
2.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D14		
1.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D15		
1.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D16		
0.5	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D17		
2.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D18		
1.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D19		
1.0	Ahli penilai lembaga pengajian fakulti	D20		
1.0	Ahli pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D21		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI (20%)				
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai pengerusi	D22		MARKAH MINIMUM 4 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai ahli	D23		
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai Pengerusi	D24		
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai ahli	D25		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR (30%)				
4.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ketua	D26		MARKAH MINIMUM 12 SUBWAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ahli	D27		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ketua	D28		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ahli	D29		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ketua	D30		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ahli	D31		

		JUMLAH		
KEAHLIAN PROFESIONAL (10%)				
4.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat antarabangsa	D32		MARKAH MINIMUM 4 SUBWAJARAN 10%
2.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat kebangsaan	D33		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN E: KRITERIA KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN NEGARA (10%)					
PENILAIAN		PENGIRAAN	LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI (100%)					
12.0	Dekan, pengarah institut atau akademi dan ke atas	Tahunan	E1		MARKAH MINIMUM 4 SUBWAJARAN 100%
10.0	Pengarah pusat, pengarah bahagian atau pengetua	Tahunan	E2		
8.0	Timbalan dekan atau timbalan pengarah institut atau akademi	Tahunan	E3		
8.0	Ketua jabatan dan setaraf	Tahunan	E4		
4.0	Penyelaras program akademik, pengurusan atau ketua unit	Tahunan	E5		
4.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E6		
3.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E7		
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E8		
5.0	Anugerah <i>Fellowship</i> Naib Canselor	Bilangan	E9		
2.0	Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E10		
1.0	Sijil Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E11		
3.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E12		
2.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E13		
2.0	Ahli penilai lembaga pengajian universiti	Bilangan	E14		
3.0	Pemeriksa tesis Ph.D/MMed	Bilangan	E15		
2.0	Pemeriksa tesis Master/MVM	Bilangan	E16		
1.0	Pemeriksa tesis projek tahun akhir bachelors, laporan latihan industri, praktikum atau <i>internship</i> pelajar	Bilangan	E17		
3.0	Khidmat profesional atau sumbangan peringkat universiti	Bilangan	E18		
2.0	<i>QMS Lead Auditor</i>	<i>One-off</i>	E19		
3.0	Mentor kepada calon kelayakan profesional	Bilangan	E20		
1.0	Mentor (yang dilantik oleh universiti) kepada penyelidik	Bilangan	E21		
4.0	Ahli Senat UPM	Tahunan	E22		
2.0	Penasihat Akademik Pelajar (setiap pelajar)	Bilangan	E23		
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat universiti	Bilangan	E24		
2.0	Fellow kolej kediaman	Tahunan	E25		
1.0	Fellow luar kolej kediaman	Tahunan	E26		
5.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi luar negara	Bilangan	E27		
3.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi dalam negara	Bilangan	E28		
5.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi antarabangsa yang diiktiraf oleh universiti (UN, WHO, UNESCO, IUFRO dan sebagainya)	Bilangan	E29		
3.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi tempatan yang diiktiraf oleh universiti (Kementerian, MIMOS dan sebagainya)	Bilangan	E30		
4.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E31		
3.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E32		
2.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E33		
3.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E34		
2.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E35		

1.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E36	
6.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E37	
5.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E38	
5.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E39	
4.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E40	
3.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E41	
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E42	
3.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat antarabangsa	Bilangan	E43	
2.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat kebangsaan	Bilangan	E44	
2.0	Pengerusi sesi seminar antarabangsa	Bilangan	E45	
1.0	Pengerusi sesi seminar kebangsaan	Bilangan	E46	
3.0	Ceramah atau forum peringkat antarabangsa	Bilangan	E47	
2.0	Ceramah atau forum peringkat kebangsaan	Bilangan	E48	
3.0	Ahli badan penasihat kerajaan atau pertubuhan masyarakat	Bilangan	E49	
2.0	Ahli badan penasihat swasta	Bilangan	E50	
2.0	Ahli badan khidmat komuniti	Bilangan	E51	
3.0	Penyertaan sukan peringkat antarabangsa	Bilangan	E52	
2.0	Penyertaan sukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E53	
3.0	Pingat kebesaran antarabangsa, negara atau negeri	Bilangan	E54	
3.0	Ahli lembaga pengarah atau wakil tetap universiti ke agensi kerajaan	Bilangan	E55	
3.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor	Bilangan	E56	
2.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya	Bilangan	E57	
3.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian antarabangsa	Bilangan	E58	
2.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian tempatan	Bilangan	E59	
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E60	
10.0	Mendapat kelayakan profesional (seperti Ar., Ir, AILAM, CPA, CIMA dan sebagainya)	<i>One-off</i>	E61	
8.0	Fellow badan ikhtisas peringkat kebangsaan dan antarabangsa (seperti FCA, FIEM dan sebagainya)	<i>One-off</i>	E62	
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

RINGKASAN SKOR MARKAH
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR
KLUSTER SAINS, PERTANIAN DAN TEKNIKAL (LALUAN PENGAJARAN)


KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENGAJARAN DAN PENYELIAAN	40%		40%		PENGAJARAN	KUANTITI	30%		72	
						KUALITI	60%		192	
						INOVASI	10%		30	
			40%		PENYELIAAN	KUANTITI	60%		60	
						KUALITI	40%		15	
10%		PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI		100%		6				
10%		PENGIKTIRAFAN DAN PENGLIBATAN		100%		24				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN	35%		50%		PENYELIDIKAN	KUANTITI	100%		40	
						NILAI (RM)			27	
			50%		PENERBITAN	ILMIAH	30%		40	
						JURNAL	30%		70	
			P&P	40%		100				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PERKHIDMATAN/ SUMBANGAN/AMALAN	15%		20%		PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT	20%		6		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT	20%		3		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI	20%		4		
			30%		PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR	30%		12		
			10%		KEAHLIAN PROFESIONAL	10%		4		
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI, DAN NEGARA	10%		100%		KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI	100%		4		
JUMLAH	100%									

ULASAN :

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT LALUAN KERJA BAHARU PEGAWAI AKADEMIK UPM
JAWATAN : PROFESOR GRED KHAS C (VK7)
KLUSTER : SAINS, PERTANIAN DAN TEKNIKAL (S&T)

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)
Pengajaran, penyeliaan dan aktiviti berkaitan	- Kuantiti dan kualiti pengajaran	Minimum 72 jam kredit dalam pengajaran dan mempunyai sekurang-kurangnya 6 kursus	Minimum 36 jam kredit dalam pengajaran dan mempunyai sekurang-kurangnya 6 kursus	Minimum 54 jam kredit dalam pengajaran dan mempunyai sekurang-kurangnya 6 kursus
	- Inovasi dalam P&P	Minimum 8 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dan Minimum 2 jenis inovasi dalam P&P mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak cipta Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Minimum 4 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	Minimum 6 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)
	- Kuantiti dan kualiti penyeliaan	Graduatkan minimum 3 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan minimum 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama	Graduatkan minimum 3 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan minimum 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama	Graduatkan minimum 3 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama ATAU Minimum 10 pelajar Master kerja kursus sebagai penyelia utama (main supervisor); ATAU Menyelia min. 3 calon profesional hingga lulus peperiksaan profesional
	- Penglibatan sebagai pemeriksa dan penilai	Menjadi pemeriksa bagi minimum 3 tesis Ph.D di mana 1 daripadanya mestilah sebagai pemeriksa luar	Menjadi pemeriksa bagi minimum 3 tesis Ph.D di mana 1 daripadanya mestilah sebagai pemeriksa luar	Menjadi pemeriksa bagi minimum 12 projek Master kerja kursus •Kesetaraan: 1 Ph.D = 2 MSc = 4 Master kerja kursus
	- Pengiktirafan dalam P&P	Minimum 6 pengiktirafan berkaitan P&P (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
	- Penglibatan dalam pertubuhan ilmiah atau profesional bagi P&P	Minimum 6 penglibatan (cth: keahlian persatuan, penganjuran seminar)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
	Penyelidikan, penerbitan dan aktiviti berkaitan	- Bilangan kertas jurnal	Minimum 20 penerbitan artikel CIJ di mana minimum 10 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> ; dan Minimum 20 penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks (termasuk minimum 2 buku atau modul pengajaran) yang diterbitkan dalam P&P di mana minimum 10 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 40 penerbitan artikel <u>CIJ</u> di mana minimum 20 penerbitan Scopus dan minimum 20 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki
- Kuantiti dan kualiti penyelidikan		Minimum RM300 ribu yang mana RM240 ribu sebagai PI ATAU Minimum 10 projek penyelidikan sebagai <i>Principal Investigator</i> (PI) di mana 2 daripadanya mestilah berkaitan P&P (cth: GIPP)	1) Bidang kejuruteraan, perubatan, pertanian, veterinar, sains makanan, biotek, sains, perhutanan, alam sekitar, sains kesihatan, - Minimum RM600 ribu yang mana RM480 ribu sebagai PI 2) Bidang matematik, komputer sains- Minimum RM400 ribu yang mana RM300 ribu sebagai PI ATAU Minimum 10 projek penyelidikan sebagai PI di mana 2 daripadanya adalah geran luar	Minimum RM600 ribu geran industri/komuniti atau perundingan dan mengikut bidang yang mana RM480 ribu sebagai PI Kesetaraan: sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki ATAU Minimum 10 projek sebagai PI di mana 2 daripadanya adalah geran industri/komuniti/perundingan

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)
	- Inovasi dan/atau pengkomersialan penyelidikan	Tidak berkenaan	Minimum 5 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Minimum 3 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)
	- Impak penyelidikan kepada masyarakat atau industri	Tidak berkenaan	Minimum. 6 pengiktirafan penyelidikan/penglibatan sebagai penilai geran, pewasit atau editor jurnal	Tidak berkenaan
	- Sitasi atau h-indeks	h-indeks: 8 (Scopus)	h-indeks: 8 (Scopus)	h-indeks: 4 (Scopus)
	- Penglibatan	Tidak berkenaan	Minimum. 6 penglibatan sebagai penilai geran, pewasit atau editor jurnal	Tidak berkenaan
Perkhidmatan/ sumbangan/ amalan dan aktiviti berkaitan	- Kuantiti dan kualiti perkhidmatan	Minimum 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Minimum. 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Minimum 4 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua dan minimum. 2 daripadanya projek berimpak tinggi
	- Impak pengamalan kepada masyarakat dan industri	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan	Minimum 2 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama, pembentukan polisi, surat pengiktirafan, atau liputan akhbar/ media elektronik)
	- Penglibatan di peringkat jabatan / fakulti / pusat	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)
	- Penglibatan di peringkat universiti	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM
	- Penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawanan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawanan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawanan dan lain-lain)
	- Keahlian dan kedudukan dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum. 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional
Kepemimpinan / aktiviti berkaitan pengurusan	- Kuantiti dan kualiti kedudukan jawatan kepimpinan	Minimum 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum. 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum. 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa
Daya usaha	- Penilaian tingkah laku Organisasi (OCB)	Penilaian Tingkah laku	Penilaian Tingkah Laku	Penilaian Tingkah Laku

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/BR03/SKOR 01 (a) (ii)
	BORANG SKOR MARKAH KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR - KLUSTER SAINS, PERTANIAN DAN TEKNIKAL (LALUAN PENYELIDIKAN)

MAKLUMAT KEPADA PEMOHON

- Sila semak **Kriteria Kenaikan Pangkat** yang telah ditetapkan di muka surat 11 hingga 12.
- Sila isikan markah penilaian yang diperolehi pada setiap bahagian.
- Sila tandakan lampiran yang sepatutnya untuk setiap kriteria penilaian yang ditetapkan.

BAHAGIAN A: MAKLUMAT PERIBADI	
1. NAMA PENUH	
2. JABATAN	
3. FAKULTI	
4. PENGKHUSUSAN	
5. NO. KAKITANGAN	
6. NO. KAD PENGENALAN	
7. TARIKH LAHIR	
8. NO. TELEFON	PEJABAT : TEL. BIMBIT :
9. TARIKH/TAHUN MULA BERKHIDMAT DI UPM	(TAHUN)
10. TARIKH DISAHKAN DALAM JAWATAN	
11. TARIKH PELANTIKAN KE JAWATAN SEKARANG	
12. GRED GAJI	
13. GAJI HAKIKI SEKARANG	
14. TARIKH PERGERAKAN GAJI	
15. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	
16. H-INDEKS (Google Scholar) (Scopus)

Saya mengaku bahawa segala maklumat yang diberikan di Bahagian A, B, C, D dan E serta lampirannya adalah benar. Saya juga bersetuju untuk menerima sebarang bentuk tindakan sekiranya maklumat yang diberikan adalah palsu.

Yang benar,

(Tandatangan Pemohon)

Tarikh :

BAHAGIAN B: KRITERIA PENGAJARAN DAN PENYELIAAN (40%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
PENGAJARAN (50%)				
1.0	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas ≤ 40 pelajar)	B1		MARKAH MINIMUM 36 SUBWAJARAN 30%
1.5	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas > 40 pelajar)	B2		
1.0	atau 1.5 markah untuk setiap jam kredit amali atau tutorial	B3		
1.0	markah untuk setiap bilangan kursus	B4		
<i>Nota: i) 1 jam kredit bersamaan 1 jam kuliah iaitu 14 jam kuliah setiap semester ii) 1 jam kredit amali bersamaan sesi selama 2 hingga 3 jam iaitu 28 hingga 42 jam setiap semester iii) 1 jam tutorial bersamaan 1 jam contact hours</i>				
		JUMLAH		
8.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 4.00 dan ke atas untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B5		MARKAH MINIMUM 96 SUBWAJARAN 60%
6.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.50 hingga 3.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B6		
4.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.00 hingga 3.49 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B7		
2.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 2.50 hingga 2.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B8		
0.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata kurang daripada 2.50 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B9		
<i>Nota: Markah penuh untuk penilaian pengajaran pensyarah ialah 5.00</i>				
1.0	markah untuk setiap kursus yang mempunyai fail kursus yang lengkap	B10		MARKAH MINIMUM 12 SUBWAJARAN 10%
1.0	markah untuk setiap kursus yang mencapai/menggunakan <i>Blended Learning</i>	B11		
		JUMLAH		
3.0	markah untuk setiap kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyediaan P&P (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	B12		
		JUMLAH		
PENYELIAAN (40%)				
2.0	markah untuk setiap penyeliaan Projek Ilmiah Pelajar Tahun Akhir	B13		MARKAH MINIMUM 60 SUBWAJARAN 60%
0.5	markah untuk setiap pelajar bagi lawatan pemantauan latihan mengajar, praktikum, latihan industri atau <i>internship</i> pelajar	B14		
4.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai pengerusi	B15		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai pengerusi	B16		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai ahli	B17		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai ahli	B18		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan projek Master tanpa tesis atau Master Kerja Kursus	B19		
		JUMLAH		
5.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B20		MARKAH MINIMUM 15 SUBWAJARAN 40%
3.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B21		
3.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B22		
2.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B23		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Ph.D atau M.Med	B24		
1.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Master	B25		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan viva Ph.D	B26		
1.0	markah untuk setiap pelajar bagi pembentangan viva Master	B27		
2.0	markah untuk setiap pelajar lulus peperiksaan profesional	B28		
3.0	markah sebagai Penyelia Utama bagi setiap pelajar Master Kerja Kursus yang bergraduat	B29		
2.0	markah untuk setiap calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan	B30		
		JUMLAH		

PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI (10%)				
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	B31		MARKAH MINIMUM 6 SUBWAJARAN 100%
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian tempatan	B32		
2.0	markah untuk setiap Pemeriksa/Penilai Projek Master Kerja Kursus/MVM	B33		
2.0	markah untuk setiap Penilai Pegawai Perubatan	B34		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN C: KRITERIA PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN (35%)					
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN	
i) PENYELIDIKAN (40%)					
4.0	markah untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C1		MARKAH MINIMUM 40 (Kuantiti)	
4.0	markah untuk setiap ketua projek perundingan	C1A			
1.0	markah untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C2		ATAU	
1.0	markah untuk setiap projek perundingan bersama	C2A			
		JUMLAH		MARKAH MINIMUM 54 (Nilai)	
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C3		(Bidang Kejuruteraan, Perubatan, Pertanian, Veterinar, Sains Makanan, Biotek, Sains, Perhutanan, Alam Sekitar dan Sains Kesihatan)	
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek perundingan	C3A			
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C4			
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek perundingan bersama	C4A			
0.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai kurang daripada RM30,000	C5			
1.0	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai RM30,000 hingga RM99,999	C6			
1.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai lebih daripada RM100,000	C7			
		JUMLAH			35 (Nilai) (Bidang Matematik, Komputer Sains)
					SUBWAJARAN 80%
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan produk (<i>tangible product</i>), ciptaan baharu (produk baharu, proses baharu, teknik baharu, bahan baharu, reka bentuk baharu), polisi atau garis panduan baharu yang telah diterima pakai oleh agensi pelaksana	C8			MARKAH MINIMUM 15
6.0	markah untuk setiap item yang telah diluluskan oleh Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C9			
3.0	markah untuk setiap item yang telah didaftarkan (<i>pending</i>) kepada Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C10			
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan ilmu atau kaedah baharu (maklumat masih dikategorikan sebagai sulit)	C11			
10.0	markah untuk setiap produk atau reka bentuk yang telah dikomersialkan melalui surat atau perjanjian	C12			
		JUMLAH		SUBWAJARAN 20%	
ii) PENERBITAN (40%)					
PENERBITAN ILMIAH (50%)					
1.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat kebangsaan	C13		MARKAH MINIMUM 40	
2.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat antarabangsa	C14			
5.0	markah untuk setiap buku individu, dalam bidang kepakaran	C15			
3.0	markah untuk setiap buku bersama, dalam bidang kepakaran	C16			
2.0	markah untuk setiap buku terjemahan individu	C17			
1.0	markah untuk setiap buku terjemahan bersama	C18			
1.0	markah untuk setiap bab buku ilmiah	C19			
2.0	markah untuk setiap suntingan buku	C20			
1.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>non-citation index</i>	C21			
2.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>citation index</i>	C22			
1.0	markah untuk setiap laporan, laporan teknikal, kertas kerja, seminar atau rencana dalam media massa dalam bidang kepakaran	C23			
1.0	markah untuk setiap monograf atau modul pengajaran yang diterbitkan dan diiktiraf oleh fakulti	C24			
3.0	markah untuk setiap artikel dalam buletin, majalah profesional, atau penulis jemputan dalam bidang kepakaran	C25			
					SUBWAJARAN 50%

3.0	markah untuk setiap lukisan teknikal dan laporan yang dihasilkan daripada kerja perundingan, yang telah disahkan oleh Badan Profesional Berdaftar	C26		
0.5	markah untuk setiap penulisan dalam penerbitan popular	C27		
*Penerbitan hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
			JUMLAH	
PENERBITAN JURNAL (50%)				
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index (Senior Author)</i>	C28		
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index (Co-Author)</i>	C29		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index (Senior Author)</i>	C30		
1.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index (Co-Author)</i>	C31		
2.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (<i>Senior Author</i>)	C32		
1.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (<i>Co-Author</i>)	C33		
2.0	markah untuk setiap <i>corresponding author</i>	C34		
50% daripada jumlah penerbitan tersebut adalah sebagai Senior Author, iaitu sebagai Ketua Projek atau Pengerusi Penyeliaan				
* Penerbitan jurnal hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
			JUMLAH	
iii) PENGLIBATAN (10%)				
3.0	markah untuk setiap penilai geran penyelidikan, pewasit, pembentang kertas kerja, persembahan, pleno	C35		
3.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>citation index</i>	C36		
2.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>non-citation index</i>	C37		
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	C38		
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian tempatan	C39		
2.0	markah untuk setiap pelantikan oleh institusi lain sebagai pakar	C40		
5.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis luar negara yang menjalankan sabatikal	C41		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis tempatan yang menjalankan sabatikal	C42		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada <i>Post-Doc/HO/MO</i>	C43		
			JUMLAH	
iv) IMPAK PENYELIDIKAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI (10%)				
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai penilai geran penyelidikan, pewasit, ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan, pleno jemputan, pakar rujuk jemputan	C44		
8.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal <i>citation index</i>	C45		
5.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal <i>citation index</i>	C46		
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C47		
2.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C48		
5.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C49		
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C50		
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	-C51		
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C52		
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C53		
1.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C54		
			JUMLAH	

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

NO. SEMAKAN : ~~02~~ 03

NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

BAHAGIAN D: KRITERIA PERKHIDMATAN/SUMBANGAN/AMALAN (15%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT (20%)				
4.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ketua	D1		MARKAH MINIMUM 6 SUBWAJARAN 20%
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ahli	D2		
4.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ketua	D3		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ahli	D4		
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ketua	D5		
1.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ahli	D6		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ketua	D7		
1.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ahli	D8		
5.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat antarabangsa	D9		
3.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat kebangsaan	D10		
1.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat universiti	D11		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT (20%)				
3.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D12		MARKAH MINIMUM 3 SUBWAJARAN 20%
2.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D13		
2.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D14		
1.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D15		
1.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D16		
0.5	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D17		
2.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D18		
1.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D19		
1.0	Ahli penilai lembaga pengajian fakulti	D20		
1.0	Ahli pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D21		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI (20%)				
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai pengerusi	D22		MARKAH MINIMUM 4 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai ahli	D23		
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai Pengerusi	D24		
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai ahli	D25		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR (30%)				
4.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ketua	D26		MARKAH MINIMUM 12 SUBWAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ahli	D27		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ketua	D28		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ahli	D29		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ketua	D30		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ahli	D31		
		JUMLAH		

KEAHLIAN PROFESIONAL (10%)				
4.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat antarabangsa	D32		MARKAH MINIMUM 4
2.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat kebangsaan	D33		
		JUMLAH		SUBWAJARAN 10%

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN E: KRITERIA KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN NEGARA (10%)					
PENILAIAN		PENGIRAAN	LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI (100%)					
12.0	Dekan, pengarah institut atau akademi dan ke atas	Tahunan	E1		MARKAH MINIMUM 4 SUBWAJARAN 100%
10.0	Pengarah pusat, pengarah bahagian atau pengetua	Tahunan	E2		
8.0	Timbalan dekan atau timbalan pengarah institut atau akademi	Tahunan	E3		
8.0	Ketua jabatan dan setaraf	Tahunan	E4		
4.0	Penyelaras program akademik, pengurusan atau ketua unit	Tahunan	E5		
4.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E6		
3.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E7		
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E8		
5.0	Anugerah <i>Fellowship</i> Naib Canselor	Bilangan	E9		
2.0	Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E10		
1.0	Sijil Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E11		
3.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E12		
2.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E13		
2.0	Ahli penilai lembaga pengajian universiti	Bilangan	E14		
3.0	Pemeriksa tesis Ph.D/MMed	Bilangan	E15		
2.0	Pemeriksa tesis Master/MVM	Bilangan	E16		
1.0	Pemeriksa tesis projek tahun akhir bachelors, laporan latihan industri, praktikum atau <i>internship</i> pelajar	Bilangan	E17		
3.0	Khidmat profesional atau sumbangan peringkat universiti	Bilangan	E18		
2.0	<i>QMS Lead Auditor</i>	<i>One-off</i>	E19		
3.0	Mentor kepada calon kelayakan profesional	Bilangan	E20		
1.0	Mentor (yang dilantik oleh universiti) kepada penyelidik	Bilangan	E21		
4.0	Ahli Senat UPM	Tahunan	E22		
2.0	Penasihat Akademik Pelajar (setiap pelajar)	Bilangan	E23		
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat universiti	Bilangan	E24		
2.0	Fellow kolej kediaman	Tahunan	E25		
1.0	Fellow luar kolej kediaman	Tahunan	E26		
5.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi luar negara	Bilangan	E27		
3.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi dalam negara	Bilangan	E28		
5.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi antarabangsa yang diiktiraf oleh universiti (UN, WHO, UNESCO, IUFRO dan sebagainya)	Bilangan	E29		
3.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi tempatan yang diiktiraf oleh universiti (Kementerian, MIMOS dan sebagainya)	Bilangan	E30		
4.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E31		
3.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E32		
2.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E33		
3.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E34		
2.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E35		

1.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E36	
6.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E37	
5.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E38	
5.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E39	
4.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E40	
3.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E41	
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E42	
3.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat antarabangsa	Bilangan	E43	
2.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat kebangsaan	Bilangan	E44	
2.0	Pengerusi sesi seminar antarabangsa	Bilangan	E45	
1.0	Pengerusi sesi seminar kebangsaan	Bilangan	E46	
3.0	Ceramah atau forum peringkat antarabangsa	Bilangan	E47	
2.0	Ceramah atau forum peringkat kebangsaan	Bilangan	E48	
3.0	Ahli badan penasihat kerajaan atau pertubuhan masyarakat	Bilangan	E49	
2.0	Ahli badan penasihat swasta	Bilangan	E50	
2.0	Ahli badan khidmat komuniti	Bilangan	E51	
3.0	Penyertaan sukan peringkat antarabangsa	Bilangan	E52	
2.0	Penyertaan sukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E53	
3.0	Pingat kebesaran antarabangsa, negara atau negeri	Bilangan	E54	
3.0	Ahli lembaga pengarah atau wakil tetap universiti ke agensi kerajaan	Bilangan	E55	
3.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor	Bilangan	E56	
2.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya	Bilangan	E57	
3.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian antarabangsa	Bilangan	E58	
2.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian tempatan	Bilangan	E59	
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E60	
10.0	Mendapat kelayakan profesional (seperti Ar., Ir, AILAM, CPA, CIMA dan sebagainya)	One-off	E61	
8.0	Fellow badan ikhtisas peringkat kebangsaan dan antarabangsa (seperti FCA, FIEM dan sebagainya)	One-off	E62	
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

RINGKASAN SKOR MARKAH
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR
KLUSTER SAINS, PERTANIAN DAN TEKNIKAL (LALUAN PENYELIDIKAN)

KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENGAJARAN DAN PENYELIAAN	40%		50%		PENGAJARAN	KUANTITI	30%		36	
						KUALITI	60%		96	
						INOVASI	10%		12	
			40%		PENYELIAAN	KUANTITI	60%		60	
						KUALITI	40%		15	
10%		PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI		100%		6				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN	35%		40%		PENYELIDIKAN	KUANTITI	80%		40	
						NILAI (RM)		54 atau 35		
						INOVASI		20%		15
			40%		PENERBITAN	ILMIAH	50%		40	
						JURNAL	50%		100	
			10%		PENGLIBATAN		100%		12	
10%		IMPAK PENYELIDIKAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI		100%		12				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PERKHIDMATAN/ SUMBANGAN/ AMALAN	15%		20%		PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT	20%		6		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT	20%		3		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI	20%		4		
			30%		PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR	30%		12		
			10%		KEAHLIAN PROFESIONAL	10%		4		
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI, DAN NEGARA	10%		100%		KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI	100%		4		
JUMLAH	100%									
ULASAN :										

NO. SEMAKAN : ~~02~~ 03


NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : ~~29/02/2024~~ 31/07/2025

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT LALUAN KERJA BAHARU PEGAWAI AKADEMIK UPM
JAWATAN : PROFESOR GRED KHAS C (VK7)
KLUSTER : SAINS, PERTANIAN DAN TEKNIKAL (S&T)

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)
Pengajaran, penyeliaan dan aktiviti berkaitan	- Kuantiti dan kualiti pengajaran	Minimum 72 jam kredit dalam pengajaran dan mempunyai sekurang-kurangnya 6 kursus	Minimum 36 jam kredit dalam pengajaran dan mempunyai sekurang-kurangnya 6 kursus	Minimum 54 jam kredit dalam pengajaran dan mempunyai sekurang-kurangnya 6 kursus
	- Inovasi dalam P&P	Minimum 8 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dan Minimum 2 jenis inovasi dalam P&P mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Minimum 4 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	Minimum 6 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)
	- Kuantiti dan kualiti penyeliaan	Graduatkan minimum 3 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan minimum 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama	Graduatkan minimum 3 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan minimum 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama	Graduatkan minimum 3 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama ATAU Minimum 10 pelajar Master kerja kursus sebagai penyelia utama (main supervisor); ATAU Menyelia min. 3 calon profesional hingga lulus peperiksaan profesional
	- Penglibatan sebagai pemeriksa dan penilai	Menjadi pemeriksa bagi minimum 3 tesis Ph.D di mana 1 daripadanya mestilah sebagai pemeriksa luar	Menjadi pemeriksa bagi minimum 3 tesis Ph.D di mana 1 daripadanya mestilah sebagai pemeriksa luar	Menjadi pemeriksa bagi minimum 12 projek Master kerja kursus •Kesetaraan: 1 Ph.D = 2 MSc = 4 Master kerja kursus
	- Pengiktirafan dalam P&P	Minimum 6 pengiktirafan berkaitan P&P (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
	- Penglibatan dalam pertubuhan ilmiah atau profesional bagi P&P	Minimum 6 penglibatan (cth: keahlian persatuan, penganjuran seminar)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
	Penyelidikan, penerbitan dan aktiviti berkaitan	- Bilangan kertas jurnal	Minimum 20 penerbitan artikel CIJ di mana minimum 10 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> ; dan Minimum 20 penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks (termasuk minimum 2 buku atau modul pengajaran) yang diterbitkan dalam P&P di mana minimum 10 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 40 penerbitan artikel <u>CIJ</u> di mana minimum 20 penerbitan Scopus dan minimum 20 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> <u>Kesetaraan:</u> Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)
	- Kuantiti dan kualiti penyelidikan	Minimum RM300 ribu yang mana RM240 ribu sebagai PI ATAU Minimum 10 projek penyelidikan sebagai <i>Principal Investigator</i> (PI) di mana 2 daripadanya mestilah berkaitan P&P (cth: GIPP)	1) Bidang kejuruteraan, perubatan, pertanian, veterinar, sains makanan, biotek, sains, perhutanan, alam sekitar, sains kesihatan, - Minimum RM600 ribu yang mana RM480 ribu sebagai PI 2) Bidang matematik, komputer sains - Minimum RM400 ribu yang mana RM300 ribu sebagai PI ATAU Minimum 10 projek penyelidikan sebagai PI di mana 2 daripadanya adalah geran luar	Minimum RM600 ribu geran industri/komuniti atau perundingan dan mengikut bidang yang mana RM480 ribu sebagai PI Kesetaraan: sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki ATAU Minimum 10 projek sebagai PI di mana 2 daripadanya adalah geran industri/komuniti/perundingan
	- Inovasi dan/atau pengkomersialan penyelidikan	Tidak berkenaan	Minimum 5 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Minimum 3 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)
	- Impak penyelidikan kepada masyarakat atau industri	Tidak berkenaan	Minimum. 6 pengiktirafan penyelidikan/penglibatan sebagai penilai geran, pewasit atau editor jurnal	Tidak berkenaan
	- Sitasi atau h-indeks	h-indeks: 8 (Scopus)	h-indeks: 8 (Scopus)	h-indeks: 4 (Scopus)
	- Penglibatan	Tidak berkenaan	Minimum. 6 penglibatan sebagai penilai geran, pewasit atau editor jurnal	Tidak berkenaan
Perkhidmatan/ sumbangan/ amalan dan aktiviti berkaitan	- Penglibatan dalam aktiviti jaringan industri dan masyarakat	Minimum 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Minimum. 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Minimum 4 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua dan minimum. 2 daripadanya projek berimpak tinggi
	- Impak pengamalan kepada masyarakat dan industri	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan	Minimum 2 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucapnama, pembentukan polisi, surat pengiktirafan, atau liputan akhbar/ media elektronik)
	- Penglibatan di peringkat jabatan / fakulti / pusat	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)
	- Penglibatan di peringkat universiti	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM
	- Penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawanan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawanan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawanan dan lain-lain)
	- Keahlian dan kedudukan dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum. 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional
Kepemimpinan / aktiviti berkaitan pengurusan	- Kuantiti dan kualiti kedudukan jawatan kepimpinan	Minimum 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum. 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum. 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa
Daya usaha	- Penilaian tingkah laku Organisasi (OCB)	Penilaian Tingkah laku	Penilaian Tingkah Laku	Penilaian Tingkah Laku

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/BR03/SKOR 01 (a) (iii)
	BORANG SKOR MARKAH KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR - KLUSTER SAINS, PERTANIAN DAN TEKNIKAL (LALUAN PENGAMAL)

MAKLUMAT KEPADA PEMOHON

- Sila semak **Kriteria Kenaikan Pangkat** yang telah ditetapkan di muka surat 11 hingga 12.
- Sila isikan markah nilai yang diperolehi pada setiap bahagian.
- Sila tandakan lampiran yang sepatutnya untuk setiap kriteria penilaian yang ditetapkan.

BAHAGIAN A: MAKLUMAT PERIBADI	
1. NAMA PENUH	
2. JABATAN	
3. FAKULTI	
4. PENGKHUSUSAN	
5. NO. KAKITANGAN	
6. NO. KAD PENGENALAN	
7. TARIKH LAHIR	
8. NO. TELEFON	PEJABAT : TEL. BIMBIT :
9. TARIKH/TAHUN MULA BERKHIDMAT DI UPM	(TAHUN)
10. TARIKH DISAHKAN DALAM JAWATAN	
11. TARIKH PELANTIKAN KE JAWATAN SEKARANG	
12. GRED GAJI	
13. GAJI HAKIKI SEKARANG	
14. TARIKH PERGERAKAN GAJI	
15. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	
16. H-INDEKS (Google Scholar) (Scopus)

Saya mengaku bahawa segala maklumat yang diberikan di Bahagian A, B, C, D dan E serta lampirannya adalah benar. Saya juga bersetuju untuk menerima sebarang bentuk tindakan sekiranya maklumat yang diberikan adalah palsu.

Yang benar,

(Tandatangan Pemohon)

Tarikh :

BAHAGIAN B: KRITERIA PENGAJARAN DAN PENYELIAAN (40%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
PENGAJARAN (50%)				
1.0	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas ≤ 40 pelajar)	B1		MARKAH MINIMUM 54 SUBWAJARAN 30%
1.5	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas > 40 pelajar)	B2		
1.0	atau 1.5 markah untuk setiap jam kredit amali atau tutorial	B3		
1.0	markah untuk setiap bilangan kursus	B4		
<i>Nota: i) 1 jam kredit bersamaan 1 jam kuliah iaitu 14 jam kuliah setiap semester ii) 1 jam kredit amali bersamaan sesi selama 2 hingga 3 jam iaitu 28 hingga 42 jam setiap semester iii) 1 jam tutorial bersamaan 1 jam contact hours</i>				
		JUMLAH		
8.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 4.00 dan ke atas untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B5		MARKAH MINIMUM 144 SUBWAJARAN 60%
6.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.50 hingga 3.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B6		
4.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.00 hingga 3.49 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B7		
2.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 2.50 hingga 2.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B8		
0.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata kurang daripada 2.50 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B9		
<i>Nota: Markah penuh untuk penilaian pengajaran pensyarah ialah 5.00</i>				
1.0	markah untuk setiap kursus yang mempunyai fail kursus yang lengkap	B10		
1.0	markah untuk setiap kursus yang mencapai/menggunakan <i>Blended Learning</i>	B11		
		JUMLAH		
3.0	markah untuk setiap kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan P&P (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	B12		MARKAH MINIMUM 18
		JUMLAH		SUBWAJARAN 10%
PENYELIAAN (40%)				
2.0	markah untuk setiap penyeliaan Projek Ilmiah Pelajar Tahun Akhir	B13		MARKAH MINIMUM 60 SUBWAJARAN 60%
0.5	markah untuk setiap pelajar bagi lawatan pemantauan latihan mengajar, praktikum, latihan industri atau <i>internship</i> pelajar	B14		
4.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai pengerusi	B15		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai pengerusi	B16		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai ahli	B17		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai ahli	B18		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan projek Master tanpa tesis atau Master Kerja Kursus	B19		
		JUMLAH		
5.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B20		MARKAH MINIMUM 6 SUBWAJARAN 40%
3.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B21		
3.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B22		
2.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B23		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Ph.D atau M.Med	B24		
1.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Master	B25		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan viva Ph.D	B26		
1.0	markah untuk setiap pelajar bagi pembentangan viva Master	B27		
2.0	markah untuk setiap pelajar lulus peperiksaan profesional	B28		
3.0	markah sebagai Penyelia Utama bagi setiap pelajar Master Kerja Kursus yang bergraduat	B29		
2.0	markah untuk setiap calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan	B30		
		JUMLAH		

PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI (10%)				
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	B31		MARKAH MINIMUM 24 SUBWAJARAN 100%
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian tempatan	B32		
2.0	markah untuk setiap Pemeriksa/Penilai Projek Master Kerja Kursus/MVM	B33		
2.0	markah untuk setiap Penilai Pegawai Perubatan	B34		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN C: KRITERIA PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN (35%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PENYELIDIKAN (50%)				
4.0	markah untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C1		MARKAH MINIMUM 40 (Kuantiti) ATAU MARKAH MINIMUM 54 (Nilai) SUBWAJARAN 80%
4.0	markah untuk setiap ketua projek perundingan	C1A		
1.0	markah untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C2		
1.0	markah untuk setiap projek perundingan bersama	C2A		
		JUMLAH		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C3		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek perundingan	C3A		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C4		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek perundingan bersama	C4A		
0.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai kurang daripada RM30,000	C5		
1.0	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai RM30,000 hingga RM99,999	C6		
1.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai lebih daripada RM100,000	C7		
		JUMLAH		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan produk (<i>tangible product</i>), ciptaan baharu (produk baharu, proses baharu, teknik baharu, bahan baharu, reka bentuk baharu), polis atau garis panduan baharu yang telah diterima pakai oleh agensi pelaksana	C8		MARKAH MINIMUM 9 SUBWAJARAN 20%
6.0	markah untuk setiap item yang telah diluluskan oleh Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C9		
3.0	markah untuk setiap item yang telah didaftarkan (<i>pending</i>) kepada Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C10		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan ilmu atau kaedah baharu (maklumat masih dikategorikan sebagai sulit)	C11		
10.0	markah untuk setiap produk atau reka bentuk yang telah dikomersialkan melalui surat atau perjanjian	C12		
		JUMLAH		
ii) PENERBITAN (50%)				
PENERBITAN ILMIAH (50%)				
1.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat kebangsaan	C13		MARKAH MINIMUM 40 SUBWAJARAN 50%
2.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat antarabangsa	C14		
5.0	markah untuk setiap buku individu, dalam bidang kepakaran	C15		
3.0	markah untuk setiap buku bersama, dalam bidang kepakaran	C16		
2.0	markah untuk setiap buku terjemahan individu	C17		
1.0	markah untuk setiap buku terjemahan bersama	C18		
1.0	markah untuk setiap bab buku ilmiah	C19		
2.0	markah untuk setiap suntingan buku	C20		
1.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>non-citation index</i>	C21		
2.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>citation index</i>	C22		
1.0	markah untuk setiap laporan, laporan teknikal, kertas kerja, seminar atau rencana dalam media massa dalam bidang kepakaran	C23		
1.0	markah untuk setiap monograf atau modul pengajaran yang diterbitkan dan diiktiraf oleh fakulti	C24		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam buletin, majalah profesional, atau penulis jemputan dalam bidang kepakaran	C25		

3.0	markah untuk setiap lukisan teknikal dan laporan yang dihasilkan daripada kerja perundingan, yang telah disahkan oleh Badan Profesional Berdaftar	C26		
0.5	markah untuk setiap penulisan dalam penerbitan popular	C27		
*Penerbitan hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
		JUMLAH		
PENERBITAN JURNAL (50%)				
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index (Senior Author)</i>	C28		
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index (Co-Author)</i>	C29		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index (Senior Author)</i>	C30		
1.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index (Co-Author)</i>	C31		
2.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (<i>Senior Author</i>)	C32		
1.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (<i>Co-Author</i>)	C33		
2.0	markah untuk setiap <i>corresponding author</i>	C34		
50% daripada jumlah penerbitan tersebut adalah sebagai Senior Author, iaitu sebagai Ketua Projek atau Pengerusi Penyeliaan				
* Penerbitan jurnal hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
		JUMLAH		
				MARKAH MINIMUM 40 SUBWAJARAN 50%

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN D: KRITERIA PERKHIDMATAN/SUMBANGAN/AMALAN (15%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT (20%)				
4.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ketua	D1		MARKAH MINIMUM 14 SUBWAJARAN 20%
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ahli	D2		
4.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ketua	D3		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ahli	D4		
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ketua	D5		
1.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ahli	D6		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ketua	D7		
1.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ahli	D8		
5.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat antarabangsa	D9		
3.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat kebangsaan	D10		
1.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat universiti	D11		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT (20%)				
3.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D12		MARKAH MINIMUM 3 SUBWAJARAN 20%
2.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D13		
2.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D14		
1.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D15		
1.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D16		
0.5	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D17		
2.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D18		
1.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D19		
1.0	Ahli penilai lembaga pengajian fakulti	D20		
1.0	Ahli pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D21		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI (20%)				
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai pengerusi	D22		MARKAH MINIMUM 4 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai ahli	D23		
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai Pengerusi	D24		
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai ahli	D25		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR (20%)				
4.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ketua	D26		MARKAH MINIMUM 12 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ahli	D27		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ketua	D28		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ahli	D29		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ketua	D30		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ahli	D31		

		JUMLAH		
KEAHLIAN PROFESIONAL (10%)				
4.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat antarabangsa	D32		MARKAH MINIMUM 4
2.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat kebangsaan	D33		
		JUMLAH		SUBWAJARAN 10%
IMPAK PENGAMALAN KEPADA MASYARAKAT/IDUSTRI (10%)				
5.0	markah untuk setiap projek mendapat pengiktirafan di peringkat antarabangsa	D34		MARKAH MINIMUM 2
3.0	markah untuk setiap projek mendapat pengiktirafan di peringkat kebangsaan	D35		
1.0	markah untuk setiap projek mendapat pengiktirafan di peringkat universiti	D36		SUBWAJARAN 10%
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN E: KRITERIA KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN NEGARA (10%)

PENILAIAN		PENGIRAAN	LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI (100%)					
12.0	Dekan, pengarah institut atau akademi dan ke atas	Tahunan	E1		MARKAH MINIMUM 4 SUBWAJARAN 100%
10.0	Pengarah pusat, pengarah bahagian atau pengetua	Tahunan	E2		
8.0	Timbalan dekan atau timbalan pengarah institut atau akademi	Tahunan	E3		
8.0	Ketua jabatan dan setaraf	Tahunan	E4		
4.0	Penyelaras program akademik, pengurusan atau ketua unit	Tahunan	E5		
4.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E6		
3.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E7		
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E8		
5.0	Anugerah <i>Fellowship</i> Naib Canselor	Bilangan	E9		
2.0	Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E10		
1.0	Sijil Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E11		
3.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E12		
2.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E13		
2.0	Ahli penilai lembaga pengajian universiti	Bilangan	E14		
3.0	Pemeriksa tesis Ph.D/MMed	Bilangan	E15		
2.0	Pemeriksa tesis Master/MVM	Bilangan	E16		
1.0	Pemeriksa tesis projek tahun akhir bachelors, laporan latihan industri, praktikum atau <i>internship</i> pelajar	Bilangan	E17		
3.0	Khidmat profesional atau sumbangan peringkat universiti	Bilangan	E18		
2.0	<i>QMS Lead Auditor</i>	<i>One-off</i>	E19		
3.0	Mentor kepada calon kelayakan profesional	Bilangan	E20		
1.0	Mentor (yang dilantik oleh universiti) kepada penyelidik	Bilangan	E21		
4.0	Ahli Senat UPM	Tahunan	E22		
2.0	Penasihat Akademik Pelajar (setiap pelajar)	Bilangan	E23		
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat universiti	Bilangan	E24		
2.0	Fellow kolej kediaman	Tahunan	E25		
1.0	Fellow luar kolej kediaman	Tahunan	E26		
5.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi luar negara	Bilangan	E27		
3.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi dalam negara	Bilangan	E28		
5.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi antarabangsa yang diiktiraf oleh universiti (UN, WHO, UNESCO, IUFRO dan sebagainya)	Bilangan	E29		
3.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi tempatan yang diiktiraf oleh universiti (Kementerian, MIMOS dan sebagainya)	Bilangan	E30		
4.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E31		
3.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E32		
2.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E33		
3.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E34		
2.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E35		

1.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E36	
6.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E37	
5.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E38	
5.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E39	
4.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E40	
3.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E41	
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E42	
3.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat antarabangsa	Bilangan	E43	
2.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat kebangsaan	Bilangan	E44	
2.0	Pengerusi sesi seminar antarabangsa	Bilangan	E45	
1.0	Pengerusi sesi seminar kebangsaan	Bilangan	E46	
3.0	Ceramah atau forum peringkat antarabangsa	Bilangan	E47	
2.0	Ceramah atau forum peringkat kebangsaan	Bilangan	E48	
3.0	Ahli badan penasihat kerajaan atau pertubuhan masyarakat	Bilangan	E49	
2.0	Ahli badan penasihat swasta	Bilangan	E50	
2.0	Ahli badan khidmat komuniti	Bilangan	E51	
3.0	Penyertaan sukan peringkat antarabangsa	Bilangan	E52	
2.0	Penyertaan sukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E53	
3.0	Pingat kebesaran antarabangsa, negara atau negeri	Bilangan	E54	
3.0	Ahli lembaga pengarah atau wakil tetap universiti ke agensi kerajaan	Bilangan	E55	
3.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor	Bilangan	E56	
2.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya	Bilangan	E57	
3.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian antarabangsa	Bilangan	E58	
2.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian tempatan	Bilangan	E59	
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E60	
10.0	Mendapat kelayakan profesional (seperti Ar., Ir, AILAM, CPA, CIMA dan sebagainya)	One-off	E61	
8.0	Fellow badan ikhtisas peringkat kebangsaan dan antarabangsa (seperti FCA, FIEM dan sebagainya)	One-off	E62	
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :


RINGKASAN SKOR MARKAH
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR
KLUSTER SAINS, PERTANIAN DAN TEKNIKAL (LALUAN PENGAMAL)

KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENGAJARAN DAN PENYELIAAN	40%		50%		PENGAJARAN	KUANTITI	30%		54	
						KUALITI	60%		144	
			INOVASI	10%			18			
			40%		PENYELIAAN	KUANTITI	60%		60	
		KUALITI	40%			6				
		10%		PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI		100%		24		
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN	35%		50%		PENYELIDIKAN	KUANTITI	80%		40	
						NILAI (RM)			54	
			INOVASI	20%			9			
			50%		PENERBITAN	ILMIAH	50%		40	
		JURNAL	50%			40				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PERKHIDMATAN/ SUMBANGAN/AMALAN	15%		20%		PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT		20%		14	
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT		20%		3	
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI		20%		4	
			20%		PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR		20%		12	
			10%		KEAHLIAN PROFESIONAL		10%		4	
			10%		IMPAK PENGAMALAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI		10%		2	
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI, DAN NEGARA	10%		100%		KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI		100%		4	
JUMLAH	100%									
ULASAN :										

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT LALUAN KERJA BAHARU PEGAWAI AKADEMIK UPM
JAWATAN : PROFESOR GRED KHAS C (VK7)
KLUSTER : SAINS, PERTANIAN DAN TEKNIKAL (S&T)

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)
Pengajaran, penyeliaan dan aktiviti berkaitan	- Kuantiti dan kualiti pengajaran	Minimum 72 jam kredit dalam pengajaran dan mempunyai sekurang-kurangnya 6 kursus	Minimum 36 jam kredit dalam pengajaran dan mempunyai sekurang-kurangnya 6 kursus	Minimum 54 jam kredit dalam pengajaran dan mempunyai sekurang-kurangnya 6 kursus
	- Inovasi dalam P&P	Minimum 8 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dan Minimum 2 jenis inovasi dalam P&P mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak cipta Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Minimum 4 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	Minimum 6 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)
	- Kuantiti dan kualiti penyeliaan	Graduatkan minimum 3 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan minimum 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama	Graduatkan minimum 3 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan minimum 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama	Graduatkan minimum 3 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama ATAU Minimum 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama dan 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama ATAU Minimum 10 pelajar Master kerja kursus sebagai penyelia utama (main supervisor); ATAU Menyelia min. 3 calon profesional hingga lulus peperiksaan profesional
	- Penglibatan sebagai pemeriksa dan penilai	Menjadi pemeriksa bagi minimum 3 tesis Ph.D di mana 1 daripadanya mestilah sebagai pemeriksa luar	Menjadi pemeriksa bagi minimum 3 tesis Ph.D di mana 1 daripadanya mestilah sebagai pemeriksa luar	Menjadi pemeriksa bagi minimum 12 projek Master kerja kursus Kesetaraan: 1 Ph.D = 2 MSc = 4 Master kerja kursus
	- Pengiktirafan dalam P&P	Minimum 6 pengiktirafan berkaitan P&P (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
	- Penglibatan dalam pertubuhan ilmiah atau profesional bagi P&P	Minimum 6 penglibatan (cth: keahlian persatuan, penganjuran seminar)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
Penyelidikan, penerbitan dan aktiviti berkaitan	- Bilangan kertas jurnal	Minimum 20 penerbitan artikel CIJ di mana minimum 10 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> ; dan Minimum 20 penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks (termasuk minimum 2 buku atau modul pengajaran) yang diterbitkan dalam P&P di mana minimum 10 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 40 penerbitan artikel CIJ di mana minimum 20 penerbitan Scopus dan minimum 20 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 5 penerbitan artikel CIJ dan minimum 30 penerbitan artikel dalam bidang subjek/ makalah profesional *Artikel CIJ tidak boleh disetarakan

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)
	- Kuantiti dan kualiti penyelidikan	Minimum RM300 ribu yang mana RM240 ribu sebagai PI ATAU Minimum 10 projek penyelidikan sebagai <i>Principal Investigator</i> (PI) di mana 2 daripadanya mestilah berkaitan P&P (cth: GIPP)	1) Bidang kejuruteraan, perubatan, pertanian, veterinar, sains makanan, biotek, sains, perhutanan, alam sekitar, sains kesihatan, - Minimum RM600 ribu yang mana RM480 ribu sebagai PI 2) Bidang matematik, komputer sains - Minimum RM400 ribu yang mana RM300 ribu sebagai PI ATAU Minimum 10 projek penyelidikan sebagai PI di mana 2 daripadanya adalah geran luar	Minimum RM600 ribu geran industri/komuniti atau perundingan dan mengikut bidang yang mana RM480 ribu sebagai PI Kesetaraan: sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki ATAU Minimum 10 projek sebagai PI di mana 2 daripadanya adalah geran industri/komuniti/perundingan
	- Inovasi dan/atau pengkomersialan penyelidikan	Tidak berkenaan	Minimum 5 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Minimum 3 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)
	- Impak penyelidikan kepada masyarakat atau industri	Tidak berkenaan	Minimum. 6 pengiktirafan penyelidikan/penglibatan sebagai penilai geran, pewasit atau editor jurnal	Tidak berkenaan
	- Sitasi atau h-indeks	h-indeks: 8 (Scopus)	h-indeks: 8 (Scopus)	h-indeks: 4 (Scopus)
	- Penglibatan	Tidak berkenaan	Minimum. 6 penglibatan sebagai penilai geran, pewasit atau editor jurnal	Tidak berkenaan
Perkhidmatan/ sumbangan/ amalan dan aktiviti berkaitan	- Penglibatan dalam aktiviti jaringan industri dan masyarakat	Minimum 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Minimum. 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Minimum 4 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua dan minimum. 2 daripadanya projek berimpak tinggi
	- Impak pengamalan kepada masyarakat dan industri	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan	Minimum 2 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama, pembentukan polisi, surat pengiktirafan, atau liputan akhbar/ media elektronik)
	- Penglibatan di peringkat jabatan / fakulti / pusat	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)
	- Penglibatan di peringkat universiti	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM
	- Penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawanan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawanan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawanan dan lain-lain)
	- Keahlian dan kedudukan dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum. 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional
Kepemimpinan / aktiviti berkaitan pengurusan	- Kuantiti dan kualiti kedudukan jawatan kepimpinan	Minimum 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum. 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum. 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa
Daya usaha	- Penilaian tingkah laku Organisasi (OCB)	Penilaian Tingkah laku	Penilaian Tingkah Laku	Penilaian Tingkah Laku

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/BR03/SKOR 01 (c) (i)
	BORANG SKOR MARKAH KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR - KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENGAJARAN)

MAKLUMAT KEPADA PEMOHON

- Sila semak **Kriteria Kenaikan Pangkat** yang telah ditetapkan di muka surat 11 hingga 12.
- Sila isikan markah penilaian yang diperolehi pada setiap bahagian.
- Sila tandakan lampiran yang sepatutnya untuk setiap kriteria penilaian yang ditetapkan.

BAHAGIAN A: MAKLUMAT PERIBADI	
1. NAMA PENUH	
2. JABATAN	
3. FAKULTI	
4. PENGKHUSUSAN	
5. NO. KAKITANGAN	
6. NO. KAD PENGENALAN	
7. TARIKH LAHIR	
8. NO. TELEFON	PEJABAT : TEL. BIMBIT :
9. TARIKH/TAHUN MULA BERKHIDMAT DI UPM	(TAHUN)
10. TARIKH DISAHKAN DALAM JAWATAN	
11. TARIKH PELANTIKAN KE JAWATAN SEKARANG	
12. GRED GAJI	
13. GAJI HAKIKI SEKARANG	
14. TARIKH PERGERAKAN GAJI	
15. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	
16. H-INDEKS (Google Scholar) (Scopus)

Saya mengaku bahawa segala maklumat yang diberikan di Bahagian A, B, C, D dan E serta lampirannya adalah benar. Saya juga bersetuju untuk menerima sebarang bentuk tindakan sekiranya maklumat yang diberikan adalah palsu.

Yang benar,

(Tandatangan Pemohon)

Tarikh :

BAHAGIAN B: KRITERIA PENGAJARAN DAN PENYELIAAN (40%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
PENGAJARAN (40%)				
1.0	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas ≤ 40 pelajar)	B1		MARKAH MINIMUM 72 SUB WAJARAN 30%
1.5	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas > 40 pelajar)	B2		
1.0	atau 1.5 markah untuk setiap jam kredit amali atau tutorial	B3		
1.0	markah untuk setiap bilangan kursus	B4		
<i>Nota: i) 1 jam kredit bersamaan 1 jam kuliah iaitu 14 jam kuliah setiap semester ii) 1 jam kredit amali bersamaan sesi selama 2 hingga 3 jam iaitu 28 hingga 42 jam setiap semester iii) 1 jam tutorial bersamaan 1 jam contact hours</i>				
		JUMLAH		
8.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 4.00 dan ke atas untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B5		MARKAH MINIMUM 192 SUB WAJARAN 60%
6.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.50 hingga 3.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B6		
4.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.00 hingga 3.49 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B7		
2.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 2.50 hingga 2.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B8		
0.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata kurang daripada 2.50 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B9		
<i>Nota : Markah penuh untuk penilaian pengajaran pensyarah ialah 5.00</i>				
1.0	markah untuk setiap kursus yang mempunyai fail kursus yang lengkap	B10		MARKAH MINIMUM 30 SUB WAJARAN 10%
1.0	markah untuk setiap kursus yang mencapai/menggunakan <i>Blended Learning</i>	B11		
		JUMLAH		
3.0	markah untuk setiap kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan P&P (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	B12		MARKAH MINIMUM 30 SUB WAJARAN 10%
		JUMLAH		
PENYELIAAN (40%)				
2.0	markah untuk setiap penyeliaan Projek Ilmiah Pelajar Tahun Akhir	B13		MARKAH MINIMUM 60 SUB WAJARAN 60%
0.5	markah untuk setiap pelajar bagi lawatan pemantauan latihan mengajar, praktikum, latihan industri atau <i>internship</i> pelajar	B14		
4.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai pengerusi	B15		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai pengerusi	B16		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai ahli	B17		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai ahli	B18		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan projek Master tanpa tesis atau Master Kerja Kursus	B19		
		JUMLAH		
5.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduasi	B20		MARKAH MINIMUM 10 SUB WAJARAN 40%
3.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Master yang bergraduasi	B21		
3.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduasi	B22		
2.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Master yang bergraduasi	B23		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Ph.D atau M.Med	B24		
1.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Master	B25		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan viva Ph.D	B26		
1.0	markah untuk setiap pelajar bagi pembentangan viva Master	B27		
2.0	markah untuk setiap pelajar lulus peperiksaan profesional	B28		
3.0	markah sebagai Penyelia Utama bagi setiap pelajar Master Kerja Kursus yang bergraduasi	B29		
2.0	markah untuk setiap calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan	B30		
		JUMLAH		

PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI (10%)				
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	B31		MARKAH MINIMUM 6 SUB WAJARAN 100%
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master institusi pengajian tempatan	B32		
2.0	markah untuk setiap Pemeriksa/Penilai Projek Master Kerja Kursus/MVM	B33		
2.0	markah untuk setiap Penilai Pegawai Perubatan	B34		
		JUMLAH		
PENGIKTIRAFAN DAN PENGLIBATAN P&P (10%)				
5.0	markah untuk setiap pengiktirafan P&P di peringkat antarabangsa (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	B35		MARKAH MINIMUM 24 SUB WAJARAN 100%
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan P&P di peringkat kebangsaan (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	B36		
2.0	markah untuk setiap penglibatan ilmiah dalam P&P di peringkat antarabangsa (cth: penganjuran seminar, fraterniti dalam P&P)	B37		
1.0	markah untuk setiap penglibatan ilmiah dalam P&P di peringkat kebangsaan (cth: penganjuran seminar, fraterniti dalam P&P)	B38		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN C: KRITERIA PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN (35%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PENYELIDIKAN (50%)				
4.0	markah untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C1		MARKAH MINIMUM 24 (Kuantiti) ATAU MARKAH MINIMUM 19 (Nilai) SUB WAJARAN 100%
4.0	markah untuk setiap ketua projek perundingan	C1A		
1.0	markah untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C2		
1.0	markah untuk setiap projek perundingan bersama	C2A		
		JUMLAH		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C3		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek perundingan	C3A		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C4		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek perundingan bersama	C4A		
0.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai kurang daripada RM30,000	C5		
1.0	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai RM30,000 hingga RM99,999	C6		
1.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai lebih daripada RM100,000	C7		
		JUMLAH		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan produk (<i>tangible product</i>), ciptaan baharu (produk baharu, proses baharu, teknik baharu, bahan baharu, reka bentuk baharu), polisi atau garis panduan baharu yang telah diterima pakai oleh agensi pelaksana	C8		
6.0	markah untuk setiap item yang telah diluluskan oleh Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C9		
3.0	markah untuk setiap item yang telah didaftarkan (<i>pending</i>) kepada Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C10		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan ilmu atau kaedah baharu (maklumat masih dikategorikan sebagai sulit)	C11		
10.0	markah untuk setiap produk atau reka bentuk yang telah dikomersialkan melalui surat atau perjanjian	C12		
		JUMLAH		
ii) PENERBITAN (50%)				
PENERBITAN ILMIAH (30%)				
1.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat kebangsaan	C13		MARKAH MINIMUM 40 SUB WAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat antarabangsa	C14		
5.0	markah untuk setiap buku individu, dalam bidang kepakaran	C15		
3.0	markah untuk setiap buku bersama, dalam bidang kepakaran	C16		
2.0	markah untuk setiap buku terjemahan individu	C17		
1.0	markah untuk setiap buku terjemahan bersama	C18		
1.0	markah untuk setiap bab buku ilmiah	C19		
2.0	markah untuk setiap suntingan buku	C20		
1.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>non-citation index</i>	C21		
2.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>citation index</i>	C22		
1.0	markah untuk setiap laporan, laporan teknikal, kertas kerja, seminar atau rencana dalam media massa dalam bidang kepakaran	C23		
1.0	markah untuk setiap monograf atau modul pengajaran yang diterbitkan dan diiktiraf oleh fakulti	C24		

3.0	markah untuk setiap artikel dalam buletin, majalah profesional, atau penulis jemputan dalam bidang kepakaran	C25		
3.0	markah untuk setiap lukisan teknikal dan laporan yang dihasilkan daripada kerja perundingan, yang telah disahkan oleh Badan Profesional Berdaftar	C26		
0.5	markah untuk setiap penulisan dalam penerbitan popular	C27		
*Penerbitan hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
			JUMLAH	
PENERBITAN JURNAL (30%)				
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index (Senior Author)</i>	C28		
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index (Co-Author)</i>	C29		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index (Senior Author)</i>	C30		
1.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index (Co-Author)</i>	C31		
2.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (<i>Senior Author</i>)	C32		
1.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (<i>Co-Author</i>)	C33		
2.0	markah untuk setiap <i>corresponding author</i>	C34		
50% daripada jumlah penerbitan tersebut adalah sebagai Senior Author, iaitu sebagai Ketua Projek atau Pengerusi Penyeliaan				
* Penerbitan jurnal hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
			JUMLAH	
PENERBITAN BERKAITAN P&P (40%)				
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index / Prosiding berindeks (Senior Author)</i>	C34A		
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index / Prosiding berindeks (Co-Author)</i>	C34B		
5.0	markah untuk setiap buku / modul pengajaran	C34C		
			JUMLAH	
				MARKAH MINIMUM 70
				SUB WAJARAN 30%
				MARKAH MINIMUM 50
				SUB WAJARAN 40%

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN D: KRITERIA PERKHIDMATAN / SUMBANGAN / AMALAN (15%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT (20%)				
4.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ketua	D1		MARKAH MINIMUM 6 SUB WAJARAN 20%
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ahli	D2		
4.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ketua	D3		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ahli	D4		
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ketua	D5		
1.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ahli	D6		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ketua	D7		
1.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ahli	D8		
5.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat antarabangsa	D9		
3.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat kebangsaan	D10		
1.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat universiti	D11		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN / FAKULTI / PUSAT (20%)				
3.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D12		MARKAH MINIMUM 3 SUB WAJARAN 20%
2.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D13		
2.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D14		
1.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D15		
1.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D16		
0.5	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D17		
2.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D18		
1.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D19		
1.0	Ahli penilai lembaga pengajian fakulti	D20		
1.0	Ahli pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D21		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI (20%)				
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai pengerusi	D22		MARKAH MINIMUM 4 SUB WAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai ahli	D23		
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai Pengerusi	D24		
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai ahli	D25		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR (30%)				
4.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ketua	D26		MARKAH MINIMUM 12 SUB WAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ahli	D27		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ketua	D28		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ahli	D29		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ketua	D30		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ahli	D31		

NO. SEMAKAN : 02 03

NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

		JUMLAH		
KEAHLIAN PROFESIONAL (10%)				
4.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat antarabangsa	D32		MARKAH MINIMUM 4 SUB WAJARAN 10%
2.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat kebangsaan	D33		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN E : KRITERIA KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN NEGARA (10%)					
PENILAIAN		PENGIRAAN	LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI (100%)					
12.0	Dekan, pengarah institut atau akademi dan ke atas	Tahunan	E1		MARKAH MINIMUM 4 SUB WAJARAN 100%
10.0	Pengarah pusat, pengarah bahagian atau pengetua	Tahunan	E2		
8.0	Timbalan dekan atau timbalan pengarah institut atau akademi	Tahunan	E3		
8.0	Ketua jabatan dan setaraf	Tahunan	E4		
4.0	Penyelaras program akademik, pengurusan atau ketua unit	Tahunan	E5		
4.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E6		
3.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E7		
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E8		
5.0	Anugerah <i>Fellowship</i> Naib Canselor	Bilangan	E9		
2.0	Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E10		
1.0	Sijil Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E11		
3.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E12		
2.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E13		
2.0	Ahli penilai lembaga pengajian universiti	Bilangan	E14		
3.0	Pemeriksa tesis Ph.D/MMed	Bilangan	E15		
2.0	Pemeriksa tesis Master/MVM	Bilangan	E16		
1.0	Pemeriksa tesis projek tahun akhir bachelors, laporan latihan industri, praktikum atau <i>internship</i> pelajar	Bilangan	E17		
3.0	Khidmat profesional atau sumbangan peringkat universiti	Bilangan	E18		
2.0	<i>QMS Lead Auditor</i>	<i>One-off</i>	E19		
3.0	Mentor kepada calon kelayakan profesional	Bilangan	E20		
1.0	Mentor (yang dilantik oleh universiti) kepada penyelidik	Bilangan	E21		
4.0	Ahli Senat UPM	Tahunan	E22		
2.0	Penasihat Akademik Pelajar (setiap pelajar)	Bilangan	E23		
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontigen sukan, jurulatih pasukan peringkat universiti	Bilangan	E24		
2.0	Fellow kolej kediaman	Tahunan	E25		
1.0	Fellow luar kolej kediaman	Tahunan	E26		
5.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi luar negara	Bilangan	E27		
3.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi dalam negara	Bilangan	E28		
5.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi antarabangsa yang diiktiraf oleh universiti (UN, WHO, UNESCO, IUFRO dan sebagainya)	Bilangan	E29		
3.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi tempatan yang diiktiraf oleh universiti (Kementerian, MIMOS dan sebagainya)	Bilangan	E30		
4.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E31		
3.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E32		
2.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E33		
3.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E34		
2.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E35		

1.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E36	
6.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E37	
5.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E38	
5.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E39	
4.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E40	
3.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E41	
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E42	
3.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat antarabangsa	Bilangan	E43	
2.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat kebangsaan	Bilangan	E44	
2.0	Pengerusi sesi seminar antarabangsa	Bilangan	E45	
1.0	Pengerusi sesi seminar kebangsaan	Bilangan	E46	
3.0	Ceramah atau forum peringkat antarabangsa	Bilangan	E47	
2.0	Ceramah atau forum peringkat kebangsaan	Bilangan	E48	
3.0	Ahli badan penasihat kerajaan atau pertubuhan masyarakat	Bilangan	E49	
2.0	Ahli badan penasihat swasta	Bilangan	E50	
2.0	Ahli badan khidmat komuniti	Bilangan	E51	
3.0	Penyertaan sukan peringkat antarabangsa	Bilangan	E52	
2.0	Penyertaan sukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E53	
3.0	Pingat kebesaran antarabangsa, negara atau negeri	Bilangan	E54	
3.0	Ahli lembaga pengarah atau wakil tetap universiti ke agensi kerajaan	Bilangan	E55	
3.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor	Bilangan	E56	
2.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya	Bilangan	E57	
3.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian antarabangsa	Bilangan	E58	
2.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian tempatan	Bilangan	E59	
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontingen sukan, jurulatih pasukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E60	
10.0	Mendapat kelayakan profesional (seperti Ar., Ir, AILAM, CPA, CIMA dan sebagainya)	One-off	E61	
8.0	Fellow badan ikhtisas peringkat kebangsaan dan antarabangsa (seperti FCA, FIEM dan sebagainya)	One-off	E62	
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :


RINGKASAN SKOR MARKAH
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR
KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENGAJARAN)

KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM					
PENGAJARAN DAN PENYELIAAN	40%		40%		PENGAJARAN	KUANTITI	30%		72				
						KUALITI	60%		192				
						INOVASI	10%		30				
				40%		40%		PENYELIAAN	KUANTITI	60%		60	
									KUALITI	40%		10	
									PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI		100%		6
			10%		PENGIKTIRAFAN DAN PENGLIBATAN		100%		24				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM					
PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN	35%		50%		PENYELIDIKAN	KUANTITI	100%		24				
						NILAI (RM)			19				
			50%		PENERBITAN	ILMIAH	30%		40				
						JURNAL	30%		70				
						P&P	40%		50				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM					
PERKHIDMATAN/ SUMBANGAN/ AMALAN	15%		20%		PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT	20%		6					
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT	20%		3					
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI	20%		4					
			30%		PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR	30%		12					
			10%		KEAHLIAN PROFESIONAL	10%		4					
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM					
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI, DAN NEGARA	10%		100%		KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI	100%		4					
JUMLAH	100%												
ULASAN :													

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT LALUAN KERJAYA BAHARU PEGAWAI AKADEMIK UPM
JAWATAN: PROFESOR GRED KHAS C (VK7)
KLUSTER: KLINIKAL (K)

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)	
Pengajaran, penyeliaan dan aktiviti berkaitan	- Kuantiti dan kualiti pengajaran	Minimum 72 jam kredit dalam pengajaran	Minimum 36 jam kredit dalam pengajaran	Klinikal: Minimum 45 jam kredit dalam pengajaran serta minimum 3,000 jam klinikal Praklinikal: Minimum 54 jam kredit pengajaran	
	- Inovasi dalam P&P	Minimum 10 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	Minimum 4 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	Minimum 6 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	
	- Kuantiti dan kualiti penyeliaan	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed. sebagai penyelia utama ATAU 1 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama (main supervisor), 1 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama (co-supervisor) dan 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama (main supervisor) Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed. sebagai penyelia utama ATAU 1 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama (main supervisor), 1 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama (co-supervisor) dan 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama (main supervisor) Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc	Graduatkan minimum 1 pelajar MMed sebagai penyelia utama (main supervisor); ATAU Minimum . 6 calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc	
	- Penglibatan sebagai pemeriksa dan penilai	Menjadi pemeriksa minimum 3 tesis/disertasi Ph.D/ Mmed/ MVM	Menjadi pemeriksa minimum 3 tesis/disertasi Ph.D/ Mmed/ MVM	Menjadi pemeriksa minimum . 2 tesis/disertasi/penulisan kes ATAU Penilai 12 pegawai perubatan (HO/MO) Kesetaraan: 1 tesis = 2 disertasi = 4 penulisan kes MMed	
	- Pengiktirafan dalam P&P	Minimum 6 pengiktirafan berkaitan P&P sekurang-kurangnya di peringkat Universiti (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)		Tidak Berkenaan	Tidak Berkenaan
	- Penglibatan dalam pertubuhan ilmiah atau profesional bagi P&P	Minimum 6 penglibatan ilmiah dalam P&P (cth: penganjuran seminar, fraterniti dalam P&P)		Tidak Berkenaan	Tidak Berkenaan
Penyelidikan, penerbitan dan aktiviti berkaitan	- Bilangan kertas jurnal	Minimum 20 penerbitan artikel CIJ di mana minimum 10 daripadanya mestilah sebagai senior author; dan Minimum 10 penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks (termasuk minimum 2 buku atau modul pengajaran) yang diterbitkan dalam P&P sebagai senior author Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 30 penerbitan <u>artikel</u> CIJ di mana minimum 15 daripadanya adalah sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 4 penerbitan artikel CIJ dan minimum . 30 penerbitan artikel dalam bidang subjek/ makalah profesional <i>*Artikel CIJ tidak boleh disetarakan</i>	

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)
	- Kualiti dan kuantiti penyelidikan	Minimum RM200 ribu yang mana RM170 ribu sebagai PI ATAU Minimum 6 projek penyelidikan sebagai Principal Investigator (PI) di mana 2 daripadanya mestilah berkaitan P&P (cth: GIPP)	Minimum RM300 ribu yang mana RM250 ribu sebagai PI ATAU Minimum 8 projek sebagai PI di mana 2 daripadanya adalah geran luar	Minimum RM100 ribu geran mengikut bidang sebagai PI ATAU Minimum 5 projek sebagai PI
	- Inovasi dan / atau pengkomersilan dalam penyelidikan	Tidak Berkenaan	Minimum 5 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Tidak Berkenaan
	- Impak penyelidikan kepada masyarakat atau industri	Tidak Berkenaan	Minimum 6 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama)	Tidak Berkenaan
	- Sitasi atau h-indeks	h-indeks: 3 (Scopus)	h-indeks: 3 (Scopus)	h-indeks: 1 (Scopus)
	- Penglibatan	Tidak Berkenaan	Minimum 6 penglibatan sebagai penilai geran, pewartis atau editor jurnal	Tidak Berkenaan
Perkhidmatan/ sumbangan/ amalan dan aktiviti berkaitan	- Penglibatan dalam aktiviti jaringan industri dan Masyarakat	Minimum 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Minimum 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Minimum 4 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua dan min. 2 daripadanya projek berimpak tinggi
	- Impak pengamalan kepada masyarakat dan industri	Tidak berkenaan	Tidak Berkenaan	Minimum 8 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama, pembentukan polisi, surat pengiktirafan, atau liputan akhbar/ media elektronik)
	- Penglibatan di peringkat jabatan / fakulti / pusat	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum. 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 1 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal) dan Minimum 2 penglibatan dalam pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal
	- Penglibatan di peringkat universiti	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM
	- Penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)
	- Keahlian dan kedudukan dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional
Kepemimpinan / aktiviti berkaitan pengurusan	- Kuantiti dan kualiti kedudukan jawatan kepemimpinan	Minimum. 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum. 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum. 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa
Daya usaha	- Penilaian tingkah laku Organisasi (OCB)	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/BR03/SKOR 01 (c) (ii)
	BORANG SKOR MARKAH KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR - KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENYELIDIKAN)

MAKLUMAT KEPADA PEMOHON

- Sila semak **Kriteria Kenaikan Pangkat** yang telah ditetapkan di muka surat 11 hingga 12.
- Sila isikan markah penilaian yang diperolehi pada setiap bahagian.
- Sila tandakan lampiran yang sepatutnya untuk setiap kriteria penilaian yang ditetapkan.

BAHAGIAN A: MAKLUMAT PERIBADI	
1. NAMA PENUH	
2. JABATAN	
3. FAKULTI	
4. PENGKHUSUSAN	
5. NO. KAKITANGAN	
6. NO. KAD PENGENALAN	
7. TARIKH LAHIR	
8. NO. TELEFON	PEJABAT : TEL. BIMBIT :
9. TARIKH/TAHUN MULA BERKHIDMAT DI UPM	(TAHUN)
10. TARIKH DISAHKAN DALAM JAWATAN	
11. TARIKH PELANTIKAN KE JAWATAN SEKARANG	
12. GRED GAJI	
13. GAJI HAKIKI SEKARANG	
14. TARIKH PERGERAKAN GAJI	
15. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	
16. H-INDEKS (Google Scholar) (Scopus)

Saya mengaku bahawa segala maklumat yang diberikan di Bahagian A, B, C, D dan E serta lampirannya adalah benar. Saya juga bersetuju untuk menerima sebarang bentuk tindakan sekiranya maklumat yang diberikan adalah palsu.

Yang benar,

(Tandatangan Pemohon)

Tarikh :

BAHAGIAN B: KRITERIA PENGAJARAN DAN PENYELIAAN (40%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
PENGAJARAN (50%)				
1.0	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas ≤ 40 pelajar)	B1		MARKAH MINIMUM 36 SUB WAJARAN 30%
1.5	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas > 40 pelajar)	B2		
1.0	atau 1.5 markah untuk setiap jam kredit amali atau tutorial	B3		
1.0	markah untuk setiap bilangan kursus	B4		
<i>Nota: i) 1 jam kredit bersamaan 1 jam kuliah iaitu 14 jam kuliah setiap semester ii) 1 jam kredit amali bersamaan sesi selama 2 hingga 3 jam iaitu 28 hingga 42 jam setiap semester iii) 1 jam tutorial bersamaan 1 jam contact hours</i>				
		JUMLAH		
8.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 4.00 dan ke atas untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B5		MARKAH MINIMUM 96 SUB WAJARAN 60%
6.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.50 hingga 3.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B6		
4.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.00 hingga 3.49 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B7		
2.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 2.50 hingga 2.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B8		
0.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata kurang daripada 2.50 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B9		
<i>Nota : Markah penuh untuk penilaian pengajaran pensyarah ialah 5.00</i>				
1.0	markah untuk setiap kursus yang mempunyai fail kursus yang lengkap	B10		MARKAH MINIMUM 12 SUB WAJARAN 10%
1.0	markah untuk setiap kursus yang mencapai/menggunakan <i>Blended Learning</i>	B11		
		JUMLAH		
3.0	markah untuk setiap kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan P&P (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	B12		
		JUMLAH		
PENYELIAAN (40%)				
2.0	markah untuk setiap penyeliaan Projek Ilmiah Pelajar Tahun Akhir	B13		MARKAH MINIMUM 60 SUB WAJARAN 60%
0.5	markah untuk setiap pelajar bagi lawatan pemantauan latihan mengajar, praktikum, latihan industri atau <i>internship</i> pelajar	B14		
4.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai pengerusi	B15		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai pengerusi	B16		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai ahli	B17		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai ahli	B18		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan projek Master tanpa tesis atau Master Kerja Kursus	B19		
		JUMLAH		
5.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduasi	B20		MARKAH MINIMUM -10 SUB WAJARAN 40%
3.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Master yang bergraduasi	B21		
3.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduasi	B22		
2.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Master yang bergraduasi	B23		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Ph.D atau M.Med	B24		
1.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Master	B25		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan viva Ph.D	B26		
1.0	markah untuk setiap pelajar bagi pembentangan viva Master	B27		
2.0	markah untuk setiap pelajar lulus peperiksaan profesional	B28		
3.0	markah sebagai Penyelia Utama bagi setiap pelajar Master Kerja Kursus yang bergraduasi	B29		
2.0	markah untuk setiap calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan	B30		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI (10%)				
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	B31		MARKAH

2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master institusi pengajian tempatan	B32		MINIMUM 6 SUB WAJARAN 100%
2.0	markah untuk setiap Pemeriksa/Penilai Projek Master Kerja Kursus/MVM	B33		
2.0	markah untuk setiap Penilai Pegawai Perubatan	B34		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN C: KRITERIA PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN (35%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PENYELIDIKAN (40%)				
4.0	markah untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C1		MARKAH MINIMUM 32 (Kuantiti) ATAU MARKAH MINIMUM 28 (Nilai) SUBWAJARAN 80%
4.0	markah untuk setiap ketua projek perundingan	C1A		
1.0	markah untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C2		
1.0	markah untuk setiap projek perundingan bersama	C2A		
		JUMLAH		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C3		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek perundingan	C3A		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C4		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek perundingan bersama	C4A		
0.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai kurang daripada RM30,000	C5		
1.0	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai RM30,000 hingga RM99,999	C6		
1.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai lebih daripada RM100,000	C7		
		JUMLAH		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan produk (<i>tangible product</i>), ciptaan baharu (produk baharu, proses baharu, teknik baharu, bahan baharu, reka bentuk baharu), polisi atau garis panduan baharu yang telah diterima pakai oleh agensi pelaksana	C8		
6.0	markah untuk setiap item yang telah diluluskan oleh Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C9		
3.0	markah untuk setiap item yang telah didaftarkan (<i>pending</i>) kepada Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C10		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan ilmu atau kaedah baharu (maklumat masih dikategorikan sebagai sulit)	C11		
10.0	markah untuk setiap produk atau reka bentuk yang telah dikomersialkan melalui surat atau perjanjian	C12		
		JUMLAH		
ii) PENERBITAN (40%)				
PENERBITAN ILMIAH (50%)				
1.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat kebangsaan	C13		MARKAH MINIMUM 40 SUBWAJARAN 50%
2.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat antarabangsa	C14		
5.0	markah untuk setiap buku individu, dalam bidang kepakaran	C15		
3.0	markah untuk setiap buku bersama, dalam bidang kepakaran	C16		
2.0	markah untuk setiap buku terjemahan individu	C17		
1.0	markah untuk setiap buku terjemahan bersama	C18		
1.0	markah untuk setiap bab buku ilmiah	C19		
2.0	markah untuk setiap suntingan buku	C20		
1.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>non-citation index</i>	C21		
2.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>citation index</i>	C22		
1.0	markah untuk setiap laporan, laporan teknikal, kertas kerja, seminar atau rencana dalam media massa dalam bidang kepakaran	C23		
1.0	markah untuk setiap monograf atau modul pengajaran yang diterbitkan dan diiktiraf oleh fakulti	C24		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam buletin, majalah profesional, atau penulis jemputan dalam bidang kepakaran	C25		

3.0	markah untuk setiap lukisan teknikal dan laporan yang dihasilkan daripada kerja perundingan, yang telah disahkan oleh Badan Profesional Berdaftar	C26			
0.5	markah untuk setiap penulisan dalam penerbitan popular	C27			
*Penerbitan hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini					
			JUMLAH		
PENERBITAN JURNAL (50%)					
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Senior Author)	C28		MARKAH MINIMUM 105 SUBWAJARAN 50%	
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Co-Author)	C29			
3.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Senior Author)	C30			
1.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Co-Author)	C31			
2.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Senior Author)	C32			
1.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Co-Author)	C33			
2.0	markah untuk setiap <i>corresponding author</i>	C34			
50% daripada jumlah penerbitan tersebut adalah sebagai Senior Author, iaitu sebagai Ketua Projek atau Pengerusi Penyeliaan					
* Penerbitan jurnal hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini					
			JUMLAH		
iii) PENGLIBATAN (10%)					
3.0	markah untuk setiap penilai geran penyelidikan, pewasit, pembentang kertas kerja, persembahan, pleno	C35		MARKAH MINIMUM 12 SUBWAJARAN 100%	
3.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>citation index</i>	C36			
2.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>non-citation index</i>	C37			
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	C38			
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian tempatan	C39			
2.0	markah untuk setiap pelantikan oleh institusi lain sebagai pakar	C40			
5.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis luar negara yang menjalankan sabatikal	C41			
3.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis tempatan yang menjalankan sabatikal	C42			
2.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada <i>Post-Doc/HO/MO</i>	C43			
			JUMLAH		
iv) IMPAK PENYELIDIKAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI (10%)					
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai penilai geran penyelidikan, pewasit, ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan, pleno jemputan, pakar rujuk jemputan	C44		MARKAH MINIMUM 12 SUBWAJARAN 100%	
8.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal <i>citation index</i>	C45			
5.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal <i>citation index</i>	C46			
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C47			
2.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C48			
5.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C49			
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C50			
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C51			
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C52			
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C53			
1.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C54			
			JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

NO. SEMAKAN : 02 03

NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

BAHAGIAN D: KRITERIA PERKHIDMATAN / SUMBANGAN / AMALAN (15%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT (20%)				
4.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ketua	D1		MARKAH MINIMUM 6 SUB WAJARAN 20%
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ahli	D2		
4.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ketua	D3		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ahli	D4		
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ketua	D5		
1.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ahli	D6		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ketua	D7		
1.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ahli	D8		
5.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat antarabangsa	D9		
3.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat kebangsaan	D10		
1.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat universiti	D11		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN / FAKULTI / PUSAT (20%)				
3.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D12		MARKAH MINIMUM 3 SUB WAJARAN 20%
2.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D13		
2.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D14		
1.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D15		
1.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D16		
0.5	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D17		
2.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D18		
1.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D19		
1.0	Ahli penilai lembaga pengajian fakulti	D20		
1.0	Ahli pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D21		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI (20%)				
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai pengerusi	D22		MARKAH MINIMUM 4 SUB WAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai ahli	D23		
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai Pengerusi	D24		
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai ahli	D25		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR (30%)				
4.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ketua	D26		MARKAH MINIMUM 12 SUB WAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ahli	D27		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ketua	D28		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ahli	D29		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ketua	D30		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ahli	D31		

NO. SEMAKAN : 02 03

NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

		JUMLAH		
KEAHLIAN PROFESIONAL (10%)				
4.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat antarabangsa	D32		MARKAH MINIMUM 4
2.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat kebangsaan	D33		
		JUMLAH		SUB WAJARAN 10%

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN E : KRITERIA KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN NEGARA (10%)					
PENILAIAN		PENGIRAAN	LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI (100%)					
12.0	Dekan, pengarah institut atau akademi dan ke atas	Tahunan	E1		MARKAH MINIMUM 4 SUB WAJARAN 100%
10.0	Pengarah pusat, pengarah bahagian atau pengetua	Tahunan	E2		
8.0	Timbalan dekan atau timbalan pengarah institut atau akademi	Tahunan	E3		
8.0	Ketua jabatan dan setaraf	Tahunan	E4		
4.0	Penyelaras program akademik, pengurusan atau ketua unit	Tahunan	E5		
4.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E6		
3.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E7		
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E8		
5.0	Anugerah <i>Fellowship</i> Naib Canselor	Bilangan	E9		
2.0	Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E10		
1.0	Sijil Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E11		
3.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E12		
2.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E13		
2.0	Ahli penilai lembaga pengajian universiti	Bilangan	E14		
3.0	Pemeriksa tesis Ph.D/MMed	Bilangan	E15		
2.0	Pemeriksa tesis Master/MVM	Bilangan	E16		
1.0	Pemeriksa tesis projek tahun akhir bachelors, laporan latihan industri, praktikum atau <i>internship</i> pelajar	Bilangan	E17		
3.0	Khidmat profesional atau sumbangan peringkat universiti	Bilangan	E18		
2.0	<i>QMS Lead Auditor</i>	<i>One-off</i>	E19		
3.0	Mentor kepada calon kelayakan profesional	Bilangan	E20		
1.0	Mentor (yang dilantik oleh universiti) kepada penyelidik	Bilangan	E21		
4.0	Ahli Senat UPM	Tahunan	E22		
2.0	Penasihat Akademik Pelajar (setiap pelajar)	Bilangan	E23		
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontigen sukan, jurulatih pasukan peringkat universiti	Bilangan	E24		
2.0	Fellow kolej kediaman	Tahunan	E25		
1.0	Fellow luar kolej kediaman	Tahunan	E26		
5.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi luar negara	Bilangan	E27		
3.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi dalam negara	Bilangan	E28		
5.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi antarabangsa yang diiktiraf oleh universiti (UN, WHO, UNESCO, IUFRO dan sebagainya)	Bilangan	E29		
3.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi tempatan yang diiktiraf oleh universiti (Kementerian, MIMOS dan sebagainya)	Bilangan	E30		
4.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E31		
3.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E32		
2.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E33		
3.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E34		
2.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E35		

1.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E36	
6.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E37	
5.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E38	
5.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E39	
4.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E40	
3.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E41	
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E42	
3.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat antarabangsa	Bilangan	E43	
2.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat kebangsaan	Bilangan	E44	
2.0	Pengerusi sesi seminar antarabangsa	Bilangan	E45	
1.0	Pengerusi sesi seminar kebangsaan	Bilangan	E46	
3.0	Ceramah atau forum peringkat antarabangsa	Bilangan	E47	
2.0	Ceramah atau forum peringkat kebangsaan	Bilangan	E48	
3.0	Ahli badan penasihat kerajaan atau pertubuhan masyarakat	Bilangan	E49	
2.0	Ahli badan penasihat swasta	Bilangan	E50	
2.0	Ahli badan khidmat komuniti	Bilangan	E51	
3.0	Penyertaan sukan peringkat antarabangsa	Bilangan	E52	
2.0	Penyertaan sukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E53	
3.0	Pingat kebesaran antarabangsa, negara atau negeri	Bilangan	E54	
3.0	Ahli lembaga pengarah atau wakil tetap universiti ke agensi kerajaan	Bilangan	E55	
3.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor	Bilangan	E56	
2.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya	Bilangan	E57	
3.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian antarabangsa	Bilangan	E58	
2.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian tempatan	Bilangan	E59	
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontingen sukan, jurulatih pasukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E60	
10.0	Mendapat kelayakan profesional (seperti Ar., Ir, AILAM, CPA, CIMA dan sebagainya)	One-off	E61	
8.0	Fellow badan ikhtisas peringkat kebangsaan dan antarabangsa (seperti FCA, FIEM dan sebagainya)	One-off	E62	
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

**RINGKASAN SKOR MARKAH
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR
KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENYELIDIKAN)**

KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENGAJARAN DAN PENYELIAAN	40%		50%		PENGAJARAN	KUANTITI	30%		36	
						KUALITI	60%		96	
						INOVASI	10%		12	
			40%		PENYELIAAN	KUANTITI	60%		60	
						KUALITI	40%		10	
10%		PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI		100%		6				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN	35%		40%		PENYELIDIKAN	KUANTITI	80%		32	
						NILAI (RM)			28	
						INOVASI	20%		15	
			40%		PENERBITAN	ILMIAH	50%		40	
						JURNAL	50%		105	
			10%		PENGLIBATAN		100%		12	
10%		IMPAK PENYELIDIKAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI		100%		12				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PERKHIDMATAN/ SUMBANGAN/AMALAN	15%		20%		PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT	20%		6		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT	20%		3		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI	20%		4		
			30%		PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR	30%		12		
			10%		KEAHLIAN PROFESIONAL	10%		4		
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI, DAN NEGARA	10%		100%		KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI	100%		4		
JUMLAH	100%									
ULASAN :										

NO. SEMAKAN : 02 03


NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT LALUAN KERJAYA BAHARU PEGAWAI AKADEMIK UPM
JAWATAN: PROFESOR GRED KHAS C (VK7)
KLUSTER: KLINIKAL (K)

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)	
Pengajaran, penyeliaan dan aktiviti berkaitan	- Kuantiti dan kualiti pengajaran	Minimum 72 jam kredit dalam pengajaran	Minimum 36 jam kredit dalam pengajaran	Klinikal: Minimum 45 jam kredit dalam pengajaran serta minimum 3,000 jam klinikal Praklinikal: Minimum 54 jam kredit pengajaran	
	- Inovasi dalam P&P	Minimum 10 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	Minimum 4 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	Minimum 6 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	
	- Kuantiti dan kualiti penyeliaan	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed. sebagai penyelia utama ATAU 1 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama (main supervisor), 1 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama (co-supervisor) dan 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama (main supervisor) Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed. sebagai penyelia utama ATAU 1 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama (main supervisor), 1 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama (co-supervisor) dan 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama (main supervisor) Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc	Graduatkan minimum 1 pelajar MMed sebagai penyelia utama (main supervisor); ATAU Minimum . 6 calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc	
	- Penglibatan sebagai pemeriksa dan penilai	Menjadi pemeriksa minimum 3 tesis/disertasi Ph.D/ Mmed/ MVM	Menjadi pemeriksa minimum 3 tesis/disertasi Ph.D/ Mmed/ MVM	Menjadi pemeriksa minimum . 2 tesis/disertasi/penulisan kes ATAU Penilai 12 pegawai perubatan (HO/MO) Kesetaraan: 1 tesis = 2 disertasi = 4 penulisan kes MMed	
	- Pengiktirafan dalam P&P	Minimum 6 pengiktirafan berkaitan P&P sekurang-kurangnya di peringkat Universiti (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)		Tidak Berkenaan	Tidak Berkenaan
	- Penglibatan dalam pertumbuhan ilmiah atau profesional bagi P&P	Minimum 6 penglibatan ilmiah dalam P&P (cth: penganjuran seminar, fraterniti dalam P&P)		Tidak Berkenaan	Tidak Berkenaan
Penyelidikan, penerbitan dan aktiviti berkaitan	- Bilangan kertas jurnal	Minimum 20 penerbitan artikel CIJ di mana minimum 10 daripadanya mestilah sebagai senior author; dan Minimum 10 penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks (termasuk minimum 2 buku atau modul pengajaran) yang diterbitkan dalam P&P sebagai senior author Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 30 penerbitan <u>artikel</u> CIJ di mana minimum 15 daripadanya adalah sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 4 penerbitan artikel CIJ dan minimum . 30 penerbitan artikel dalam bidang subjek/ makalah profesional <i>*Artikel CIJ tidak boleh disetarakan</i>	

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)
	- Kualiti dan kuantiti penyelidikan	Minimum RM200 ribu yang mana RM170 ribu sebagai PI ATAU Minimum 6 projek penyelidikan sebagai Principal Investigator (PI) di mana 2 daripadanya mestilah berkaitan P&P (cth: GIPP)	Minimum RM300 ribu yang mana RM250 ribu sebagai PI ATAU Minimum 8 projek sebagai PI di mana 2 daripadanya adalah geran luar	Minimum RM100 ribu geran mengikut bidang sebagai PI ATAU Minimum 5 projek sebagai PI
	- Inovasi dan / atau pengkomersilan dalam penyelidikan	Tidak Berkenaan	Minimum 5 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Tidak Berkenaan
	- Impak penyelidikan kepada masyarakat atau industri	Tidak Berkenaan	Minimum 6 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama)	Tidak Berkenaan
	- Sitasi atau h-indeks	h-indeks: 3 (Scopus)	h-indeks: 3 (Scopus)	h-indeks: 1 (Scopus)
	- Penglibatan	Tidak Berkenaan	Minimum 6 penglibatan sebagai penilai geran, pewartis atau editor jurnal	Tidak Berkenaan
Perkhidmatan/ sumbangan/ amalan dan aktiviti berkaitan	- Penglibatan dalam aktiviti jaringan industri dan Masyarakat	Minimum 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Minimum 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Minimum 4 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua dan min. 2 daripadanya projek berimpak tinggi
	- Impak pengamalan kepada masyarakat dan industri	Tidak berkenaan	Tidak Berkenaan	Minimum 8 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama, pembentukan polisi, surat pengiktirafan, atau liputan akhbar/ media elektronik)
	- Penglibatan di peringkat jabatan / fakulti / pusat	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 1 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal) dan Minimum 2 penglibatan dalam pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal
	- Penglibatan di peringkat universiti	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM
	- Penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)
	- Keahlian dan kedudukan dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional
	Kepemimpinan / aktiviti berkaitan pengurusan	- Kuantiti dan kualiti kedudukan jawatan kepimpinan	Minimum. 2 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum. 2 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa
Daya usaha	- Penilaian tingkah laku Organisasi (OCB)	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/BR03/SKOR 01 (c) (iii)
	BORANG SKOR MARKAH KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR - KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENGAMAL)

MAKLUMAT KEPADA PEMOHON

- Sila semak **Kriteria Kenaikan Pangkat** yang telah ditetapkan di muka surat 11 hingga 12.
- Sila isikan markah nilai yang diperolehi pada setiap bahagian.
- Sila tandakan lampiran yang sepatutnya untuk setiap kriteria penilaian yang ditetapkan.

BAHAGIAN A: MAKLUMAT PERIBADI	
1. NAMA PENUH	
2. JABATAN	
3. FAKULTI	
4. PENGKHUSUSAN	
5. NO. KAKITANGAN	
6. NO. KAD PENGENALAN	
7. TARIKH LAHIR	
8. NO. TELEFON	PEJABAT : TEL. BIMBIT :
9. TARIKH/TAHUN MULA BERKHIDMAT DI UPM	(TAHUN)
10. TARIKH DISAHKAN DALAM JAWATAN	
11. TARIKH PELANTIKAN KE JAWATAN SEKARANG	
12. GRED GAJI	
13. GAJI HAKIKI SEKARANG	
14. TARIKH PERGERAKAN GAJI	
15. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	
16. H-INDEKS (Google Scholar) (Scopus)

Saya mengaku bahawa segala maklumat yang diberikan di Bahagian A, B, C, D dan E serta lampirannya adalah benar. Saya juga bersetuju untuk menerima sebarang bentuk tindakan sekiranya maklumat yang diberikan adalah palsu.

Yang benar,

(Tandatangan Pemohon)

Tarikh :

BAHAGIAN B: KRITERIA PENGAJARAN DAN PENYELIAAN (40%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
PENGAJARAN (50%)				
1.0	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas ≤ 40 pelajar)	B1		MARKAH MINIMUM 45 SUBWAJARAN 30%
1.5	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas > 40 pelajar)	B2		
1.0	atau 1.5 markah untuk setiap jam kredit amali atau tutorial	B3		
1.0	markah untuk setiap bilangan kursus	B4		
<i>Nota: i) 1 jam kredit bersamaan 1 jam kuliah iaitu 14 jam kuliah setiap semester ii) 1 jam kredit amali bersamaan sesi selama 2 hingga 3 jam iaitu 28 hingga 42 jam setiap semester iii) 1 jam tutorial bersamaan 1 jam contact hours</i>				
		JUMLAH		
8.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 4.00 dan ke atas untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B5		MARKAH MINIMUM 120 SUBWAJARAN 60%
6.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.50 hingga 3.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B6		
4.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.00 hingga 3.49 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B7		
2.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 2.50 hingga 2.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B8		
0.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata kurang daripada 2.50 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B9		
<i>Nota: Markah penuh untuk penilaian pengajaran pensyarah ialah 5.00</i>				
1.0	markah untuk setiap kursus yang mempunyai fail kursus yang lengkap	B10		
1.0	markah untuk setiap kursus yang mencapai/menggunakan <i>Blended Learning</i>	B11		
		JUMLAH		
3.0	markah untuk setiap kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan P&P (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	B12		MARKAH MINIMUM 18 SUBWAJARAN 10%
		JUMLAH		
PENYELIAAN (40%)				
2.0	markah untuk setiap penyeliaan Projek Ilmiah Pelajar Tahun Akhir	B13		MARKAH MINIMUM 60 SUBWAJARAN 60%
0.5	markah untuk setiap pelajar bagi lawatan pemantauan latihan mengajar, praktikum, latihan industri atau <i>internship</i> pelajar	B14		
4.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai pengerusi	B15		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai pengerusi	B16		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai ahli	B17		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai ahli	B18		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan projek Master tanpa tesis atau Master Kerja Kursus	B19		
		JUMLAH		
5.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduasi	B20		MARKAH MINIMUM 5 SUBWAJARAN 40%
3.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Master yang bergraduasi	B21		
3.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduasi	B22		
2.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Master yang bergraduasi	B23		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Ph.D atau M.Med	B24		
1.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Master	B25		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan viva Ph.D	B26		
1.0	markah untuk setiap pelajar bagi pembentangan viva Master	B27		
2.0	markah untuk setiap pelajar lulus peperiksaan profesional	B28		
3.0	markah sebagai Penyelia Utama bagi setiap pelajar Master Kerja Kursus yang bergraduasi	B29		
2.0	markah untuk setiap calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan	B30		

		JUMLAH		
PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI (10%)				
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	B31		MARKAH MINIMUM 4 SUBWAJARAN 100%
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian tempatan	B32		
2.0	markah untuk setiap Pemeriksa/Penilai Projek Master Kerja Kursus/MVM	B33		
2.0	markah untuk setiap Penilai Pegawai Perubatan	B34		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN C: KRITERIA PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN (35%)					
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN	
i) PENYELIDIKAN (50%)					
4.0	markah untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C1		MARKAH MINIMUM 20 (Kuantiti)	
4.0	markah untuk setiap ketua projek perundingan	C1A			
1.0	markah untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C2			
1.0	markah untuk setiap projek perundingan bersama	C2A			
		JUMLAH			
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C3			ATAU
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek perundingan	C3A			MARKAH MINIMUM 10 (Nilai)
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C4			SUBWAJARAN 100%
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek perundingan bersama	C4A			
0.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai kurang daripada RM30,000	C5			
1.0	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai RM30,000 hingga RM99,999	C6			
1.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai lebih daripada RM100,000	C7			
		JUMLAH			
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan produk (<i>tangible product</i>), ciptaan baharu (produk baharu, proses baharu, teknik baharu, bahan baharu, reka bentuk baharu), polisi atau garis panduan baharu yang telah diterima pakai oleh agensi pelaksana	C8		Jumlah Inovasi akan ditambah sebagai <i>top up</i> kepada kuantiti atau nilai geran (tidak termasuk inovasi P&P bagi C10)	
6.0	markah untuk setiap item yang telah diluluskan oleh Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C9			
3.0	markah untuk setiap item yang telah didaftarkan (<i>pending</i>) kepada Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C10			
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan ilmu atau kaedah baharu (maklumat masih dikategorikan sebagai sulit)	C11			
10.0	markah untuk setiap produk atau reka bentuk yang telah dikomersialkan melalui surat atau perjanjian	C12			
		JUMLAH			
ii) PENERBITAN (50%)					
PENERBITAN ILMIAH (50%)					
1.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat kebangsaan	C13		MARKAH MINIMUM 40	
2.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat antarabangsa	C14			
5.0	markah untuk setiap buku individu, dalam bidang kepakaran	C15			
3.0	markah untuk setiap buku bersama, dalam bidang kepakaran	C16			
2.0	markah untuk setiap buku terjemahan individu	C17			
1.0	markah untuk setiap buku terjemahan bersama	C18			
1.0	markah untuk setiap bab buku ilmiah	C19			
2.0	markah untuk setiap suntingan buku	C20			
1.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>non-citation index</i>	C21			
2.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>citation index</i>	C22			
1.0	markah untuk setiap laporan, laporan teknikal, kertas kerja, seminar atau rencana dalam media massa dalam bidang kepakaran	C23			

1.0	markah untuk setiap monograf atau modul pengajaran yang diterbitkan dan diiktiraf oleh fakulti	C24		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam buletin, majalah profesional, atau penulis jemputan dalam bidang kepakaran	C25		
3.0	markah untuk setiap lukisan teknikal dan laporan yang dihasilkan daripada kerja perundingan, yang telah disahkan oleh Badan Profesional Berdaftar	C26		
0.5	markah untuk setiap penulisan dalam penerbitan popular	C27		
*Penerbitan hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
			JUMLAH	
PENERBITAN JURNAL (50%)				
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index (Senior Author)</i>	C28		
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index (Co-Author)</i>	C29		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index (Senior Author)</i>	C30		
1.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index (Co-Author)</i>	C31		
2.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (<i>Senior Author</i>)	C32		
1.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (<i>Co-Author</i>)	C33		
2.0	markah untuk setiap <i>corresponding author</i>	C34		
50% daripada jumlah penerbitan tersebut adalah sebagai Senior Author, iaitu sebagai Ketua Projek atau Pengerusi Penyeliaan				
* Penerbitan jurnal hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
			JUMLAH	
				MARKAH MINIMUM 38 SUBWAJARAN 50%

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN D: KRITERIA PERKHIDMATAN/SUMBANGAN/AMALAN (15%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT (20%)				
4.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ketua	D1		MARKAH MINIMUM 14 SUBWAJARAN 20%
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ahli	D2		
4.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ketua	D3		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ahli	D4		
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ketua	D5		
1.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ahli	D6		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ketua	D7		
1.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ahli	D8		
5.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat antarabangsa	D9		
3.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat kebangsaan	D10		
1.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat universiti	D11		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT (20%)				
3.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D12		MARKAH MINIMUM 3 SUBWAJARAN 20%
2.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D13		
2.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D14		
1.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D15		
1.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D16		
0.5	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D17		
2.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D18		
1.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D19		
1.0	Ahli penilai lembaga pengajian fakulti	D20		
1.0	Ahli pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D21		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI (20%)				
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai pengerusi	D22		MARKAH MINIMUM 4 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai ahli	D23		
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai Pengerusi	D24		
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai ahli	D25		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR (20%)				
4.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ketua	D26		MARKAH MINIMUM 12 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ahli	D27		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ketua	D28		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ahli	D29		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ketua	D30		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ahli	D31		

		JUMLAH		
KEAHLIAN PROFESIONAL (10%)				
4.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat antarabangsa	D32		MARKAH MINIMUM 4
2.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat kebangsaan	D33		
		JUMLAH		SUBWAJARAN 10%
IMPAK PENGAMALAN KEPADA MASYARAKAT/IDUSTRI (10%)				
5.0	markah untuk setiap projek mendapat pengiktirafan di peringkat antarabangsa	D34		MARKAH MINIMUM 8 SUBWAJARAN 10%
3.0	markah untuk setiap projek mendapat pengiktirafan di peringkat kebangsaan	D35		
1.0	markah untuk setiap projek mendapat pengiktirafan di peringkat universiti	D36		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN E: KRITERIA KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN NEGARA (10%)					
PENILAIAN		PENGIRAAN	LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI (100%)					
12.0	Dekan, pengarah institut atau akademi dan ke atas	Tahunan	E1		MARKAH MINIMUM 4 SUBWAJARAN 100%
10.0	Pengarah pusat, pengarah bahagian atau pengetua	Tahunan	E2		
8.0	Timbalan dekan atau timbalan pengarah institut atau akademi	Tahunan	E3		
8.0	Ketua jabatan dan setaraf	Tahunan	E4		
4.0	Penyelaras program akademik, pengurusan atau ketua unit	Tahunan	E5		
4.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E6		
3.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E7		
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E8		
5.0	Anugerah <i>Fellowship</i> Naib Canselor	Bilangan	E9		
2.0	Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E10		
1.0	Sijil Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E11		
3.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E12		
2.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E13		
2.0	Ahli penilai lembaga pengajian universiti	Bilangan	E14		
3.0	Pemeriksa tesis Ph.D/MMed	Bilangan	E15		
2.0	Pemeriksa tesis Master/MVM	Bilangan	E16		
1.0	Pemeriksa tesis projek tahun akhir bachelors, laporan latihan industri, praktikum atau <i>internship</i> pelajar	Bilangan	E17		
3.0	Khidmat profesional atau sumbangan peringkat universiti	Bilangan	E18		
2.0	<i>QMS Lead Auditor</i>	<i>One-off</i>	E19		
3.0	Mentor kepada calon kelayakan profesional	Bilangan	E20		
1.0	Mentor (yang dilantik oleh universiti) kepada penyelidik	Bilangan	E21		
4.0	Ahli Senat UPM	Tahunan	E22		
2.0	Penasihat Akademik Pelajar (setiap pelajar)	Bilangan	E23		
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat universiti	Bilangan	E24		
2.0	Fellow kolej kediaman	Tahunan	E25		
1.0	Fellow luar kolej kediaman	Tahunan	E26		
5.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi luar negara	Bilangan	E27		
3.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi dalam negara	Bilangan	E28		
5.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi antarabangsa yang diiktiraf oleh universiti (UN, WHO, UNESCO, IUFRO dan sebagainya)	Bilangan	E29		
3.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi tempatan yang diiktiraf oleh universiti (Kementerian, MIMOS dan sebagainya)	Bilangan	E30		
4.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E31		
3.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E32		
2.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E33		
3.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E34		
2.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E35		

1.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E36	
6.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E37	
5.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E38	
5.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E39	
4.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E40	
3.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E41	
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E42	
3.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat antarabangsa	Bilangan	E43	
2.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat kebangsaan	Bilangan	E44	
2.0	Pengerusi sesi seminar antarabangsa	Bilangan	E45	
1.0	Pengerusi sesi seminar kebangsaan	Bilangan	E46	
3.0	Ceramah atau forum peringkat antarabangsa	Bilangan	E47	
2.0	Ceramah atau forum peringkat kebangsaan	Bilangan	E48	
3.0	Ahli badan penasihat kerajaan atau pertubuhan masyarakat	Bilangan	E49	
2.0	Ahli badan penasihat swasta	Bilangan	E50	
2.0	Ahli badan khidmat komuniti	Bilangan	E51	
3.0	Penyertaan sukan peringkat antarabangsa	Bilangan	E52	
2.0	Penyertaan sukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E53	
3.0	Pingat kebesaran antarabangsa, negara atau negeri	Bilangan	E54	
3.0	Ahli lembaga pengarah atau wakil tetap universiti ke agensi kerajaan	Bilangan	E55	
3.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor	Bilangan	E56	
2.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya	Bilangan	E57	
3.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian antarabangsa	Bilangan	E58	
2.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian tempatan	Bilangan	E59	
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E60	
10.0	Mendapat kelayakan profesional (seperti Ar., Ir, AILAM, CPA, CIMA dan sebagainya)	One-off	E61	
8.0	Fellow badan ikhtisas peringkat kebangsaan dan antarabangsa (seperti FCA, FIEM dan sebagainya)	One-off	E62	
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

**RINGKASAN SKOR MARKAH
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR
KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENGAMAL)**

KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENGAJARAN DAN PENYELIAAN	40%		50%		PENGAJARAN	KUANTITI	30%		45	
						KUALITI	60%		120	
						INOVASI	10%		18	
			40%		PENYELIAAN	KUANTITI	60%		60	
						KUALITI	40%		5	
10%		PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI		100%		4				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN	35%		50%		PENYELIDIKAN	KUANTITI	100%		20	
						NILAI (RM)			10	
			50%		PENERBITAN	ILMIAH	50%		40	
						JURNAL	50%		38	
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PERKHIDMATAN/ SUMBANGAN/AMALAN	15%		20%		PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT	20%		14		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT	20%		3		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI	20%		4		
			20%		PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR	20%		12		
			10%		KEAHLIAN PROFESIONAL	10%		4		
			10%		IMPAK PENGAMALAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI	10%		8		
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI, DAN NEGARA	10%		100%		KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI	100%		4		
JUMLAH	100%									
ULASAN :										

NO. SEMAKAN : 02-03


NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT LALUAN KERJAYA BAHARU PEGAWAI AKADEMIK UPM
JAWATAN: PROFESOR GRED KHAS C (VK7)
KLUSTER: KLINIKAL (K)

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)	
Pengajaran, penyeliaan dan aktiviti berkaitan	- Kuantiti dan kualiti pengajaran	Minimum 72 jam kredit dalam pengajaran	Minimum 36 jam kredit dalam pengajaran	Klinikal: Minimum 45 jam kredit dalam pengajaran serta minimum 3,000 jam klinikal Praklinikal: Minimum 54 jam kredit pengajaran	
	- Inovasi dalam P&P	Minimum 10 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	Minimum 4 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	Minimum 6 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	
	- Kuantiti dan kualiti penyeliaan	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed. sebagai penyelia utama ATAU 1 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama (main supervisor), 1 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama (co-supervisor) dan 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama (main supervisor) Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed. sebagai penyelia utama ATAU 1 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama (main supervisor), 1 pelajar Ph.D sebagai penyelia bersama (co-supervisor) dan 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama (main supervisor) Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc	Graduatkan minimum 1 pelajar MMed sebagai penyelia utama (main supervisor); ATAU Minimum . 6 calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc	
	- Penglibatan sebagai pemeriksa dan penilai	Menjadi pemeriksa minimum 3 tesis/disertasi Ph.D/ Mmed/ MVM	Menjadi pemeriksa minimum 3 tesis/disertasi Ph.D/ Mmed/ MVM	Menjadi pemeriksa minimum . 2 tesis/disertasi/penulisan kes ATAU Penilai 12 pegawai perubatan (HO/MO) Kesetaraan: 1 tesis = 2 disertasi = 4 penulisan kes MMed	
	- Pengiktirafan dalam P&P	Minimum 6 pengiktirafan berkaitan P&P sekurang-kurangnya di peringkat Universiti (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)		Tidak Berkenaan	Tidak Berkenaan
	- Penglibatan dalam pertubuhan ilmiah atau profesional bagi P&P	Minimum 6 penglibatan ilmiah dalam P&P (cth: penganjuran seminar, fraterniti dalam P&P)		Tidak Berkenaan	Tidak Berkenaan
Penyelidikan, penerbitan dan aktiviti berkaitan	- Bilangan kertas jurnal	Minimum 20 penerbitan artikel CIJ di mana minimum 10 daripadanya mestilah sebagai senior author; dan Minimum 10 penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks (termasuk minimum 2 buku atau modul pengajaran) yang diterbitkan dalam P&P sebagai senior author Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 30 penerbitan <u>artikel</u> CIJ di mana minimum 15 daripadanya adalah sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 4 penerbitan artikel CIJ dan minimum . 30 penerbitan artikel dalam bidang subjek/ makalah profesional <i>*Artikel CIJ tidak boleh disetarakan</i>	

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)
	-Kualiti dan kuantiti penyelidikan	Minimum RM200 ribu yang mana RM170 ribu sebagai PI ATAU Minimum 6 projek penyelidikan sebagai Principal Investigator (PI) di mana 2 daripadanya mestilah berkaitan P&P (cth: GIPP)	Minimum RM300 ribu yang mana RM250 ribu sebagai PI ATAU Minimum 8 projek sebagai PI di mana 2 daripadanya adalah geran luar	Minimum RM100 ribu geran mengikut bidang sebagai PI ATAU Minimum 5 projek sebagai PI
	-Inovasi dan / atau pengkomersilan dalam penyelidikan	Tidak Berkenaan	Minimum 5 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Tidak Berkenaan
	-Impak penyelidikan kepada masyarakat atau industri	Tidak Berkenaan	Minimum 6 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama)	Tidak Berkenaan
	-Sitasi atau h-indeks	h-indeks: 3 (Scopus)	h-indeks: 3 (Scopus)	h-indeks: 1 (Scopus)
	-Penglibatan	Tidak Berkenaan	Minimum 6 penglibatan sebagai penilai geran, pewartis atau editor jurnal	Tidak Berkenaan
Perkhidmatan/ sumbangan/ amalan dan aktiviti berkaitan	-Penglibatan dalam aktiviti jaringan industri dan Masyarakat	Minimum 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Minimum 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Minimum 4 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua dan min. 2 daripadanya projek berimpak tinggi
	-Impak pengamalan kepada masyarakat dan industri	Tidak berkenaan	Tidak Berkenaan	Minimum 8 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama, pembentukan polisi, surat pengiktirafan, atau liputan akhbar/ media elektronik)
	-Penglibatan di peringkat jabatan / fakulti / pusat	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 1 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal) dan Minimum 2 penglibatan dalam pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal
	-Penglibatan di peringkat universiti	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM
	-Penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 6 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)
	-Keahlian dan kedudukan dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional
Kepemimpinan / aktiviti berkaitan pengurusan	-Kuantiti dan kualiti kedudukan jawatan kepemimpinan	Minimum. 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum. 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum. 2 kedudukan kepemimpinan akademik/ jawatankuasa
Daya usaha	-Penilaian tingkah laku Organisasi (OCB)	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/BR03/SKOR 02 (c) (i)
	BORANG SKOR MARKAH KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA DU54 - KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENGAJARAN)

MAKLUMAT KEPADA PEMOHON

- Sila semak **Kriteria Kenaikan Pangkat** yang telah ditetapkan di muka surat 12 hingga 13.
- Sila isikan markah penilaian yang diperolehi pada setiap bahagian.
- Sila tandakan lampiran yang sepatutnya untuk setiap kriteria penilaian yang ditetapkan.

BAHAGIAN A: MAKLUMAT PERIBADI	
1. NAMA PENUH	
2. JABATAN	
3. FAKULTI	
4. PENGKHUSUSAN	
5. NO. KAKITANGAN	
6. NO. KAD PENGENALAN	
7. TARIKH LAHIR	
8. NO. TELEFON	PEJABAT : TEL. BIMBIT :
9. TARIKH/TAHUN MULA BERKHIDMAT DI UPM	(TAHUN)
10. TARIKH DISAHKAN DALAM JAWATAN	
11. TARIKH PELANTIKAN KE JAWATAN SEKARANG	
12. GRED GAJI	
13. GAJI HAKIKI SEKARANG	
14. TARIKH PERGERAKAN GAJI	
15. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	
16. H-INDEKS (Google Scholar) (Scopus)

Saya mengaku bahawa segala maklumat yang diberikan di Bahagian A, B, C, D dan E serta lampirannya adalah benar. Saya juga bersetuju untuk menerima sebarang bentuk tindakan sekiranya maklumat yang diberikan adalah palsu.

Yang benar,

(Tandatangan Pemohon)

Tarikh :

BAHAGIAN B: KRITERIA PENGAJARAN, PENYELIAAN, PENGIKTIRAFAN DAN PENGLIBATAN (40%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
PENGAJARAN (50%)				
1.0	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas ≤ 40 pelajar)	B1		MARKAH MINIMUM 36 SUBWAJARAN 30%
1.5	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas > 40 pelajar)	B2		
1.0	atau 1.5 markah untuk setiap jam kredit amali atau tutorial	B3		
1.0	markah untuk setiap bilangan kursus	B4		
<i>Nota: i) 1 jam kredit bersamaan 1 jam kuliah iaitu 14 jam kuliah setiap semester ii) 1 jam kredit amali bersamaan sesi selama 2 hingga 3 jam iaitu 28 hingga 42 jam setiap semester iii) 1 jam tutorial bersamaan 1 jam contact hours</i>				
		JUMLAH		
8.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 4.00 dan ke atas untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B5		MARKAH MINIMUM 96 SUBWAJARAN 60%
6.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.50 hingga 3.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B6		
4.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.00 hingga 3.49 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B7		
2.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 2.50 hingga 2.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B8		
0.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata kurang daripada 2.50 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B9		
<i>Nota: Markah penuh untuk penilaian pengajaran pensyarah ialah 5.00</i>				
1.0	markah untuk setiap kursus yang mempunyai fail kursus yang lengkap	B10		MARKAH MINIMUM 12 SUBWAJARAN 10%
1.0	markah untuk setiap kursus yang mencapai/menggunakan <i>Blended Learning</i>	B11		
		JUMLAH		
3.0	markah untuk setiap kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan P&P (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	B12A		
3.0	Markah untuk setiap inovasi dalam P&P mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	B12B		
		JUMLAH		
PENYELIAAN (40%)				
2.0	markah untuk setiap penyeliaan Projek Ilmiah Pelajar Tahun Akhir	B13		MARKAH MINIMUM 30 SUBWAJARAN 60%
0.5	markah untuk setiap pelajar bagi lawatan pemantauan latihan mengajar, praktikum, latihan industri atau <i>internship</i> pelajar	B14		
4.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai pengerusi	B15		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai pengerusi	B16		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai ahli	B17		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai ahli	B18		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan projek Master tanpa tesis atau Master Kerja Kursus	B19		
		JUMLAH		
5.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduasi	B20		MARKAH MINIMUM -5 SUBWAJARAN 40%
3.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Master yang bergraduasi	B21		
3.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduasi	B22		
2.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Master yang bergraduasi	B23		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Ph.D atau M.Med	B24		
1.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Master	B25		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan viva Ph.D	B26		
1.0	markah untuk setiap pelajar bagi pembentangan viva Master	B27		
2.0	markah untuk setiap pelajar lulus peperiksaan profesional	B28		
3.0	markah sebagai Penyelia Utama bagi setiap pelajar Master Kerja Kursus yang bergraduasi	B29		
2.0	markah untuk setiap calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan	B30		
		JUMLAH		

PENGIKTIRAFAN DAN PENGLIBATAN P&P (10%)				
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	B31		MARKAH MINIMUM 12 SUBWAJARAN 100%
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian tempatan	B32		
2.0	markah untuk setiap Pemeriksa/Penilai Projek Master Kerja Kursus/MVM	B33		
2.0	markah untuk setiap Penilai Pegawai Perubatan	B34		
5.0	markah untuk setiap pengiktirafan P&P di peringkat antarabangsa (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	B35		
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan P&P di peringkat kebangsaan (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	B36		
2.0	markah untuk setiap penglibatan ilmiah dalam P&P di peringkat antarabangsa (cth: seminar, fraterniti dalam P&P)	B37		
1.0	markah untuk setiap penglibatan ilmiah dalam P&P di peringkat kebangsaan (cth: penganjuran seminar, fraterniti dalam P&P)	B38		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN C: KRITERIA PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN (35%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PENYELIDIKAN (50%)				
4.0	markah untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C1		MARKAH MINIMUM 16 (Kuantiti) ATAU MARKAH MINIMUM 9 (Nilai) SUBWAJARAN 100%
4.0	markah untuk setiap ketua projek perundingan	C1A		
1.0	markah untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C2		
1.0	markah untuk setiap projek perundingan bersama	C2A		
		JUMLAH		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C3		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek perundingan	C3A		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C4		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek perundingan bersama	C4A		
0.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai kurang daripada RM30,000	C5		
1.0	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai RM30,000 hingga RM99,999	C6		
1.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai lebih daripada RM100,000	C7		
		JUMLAH		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan produk (<i>tangible product</i>), ciptaan baharu (produk baharu, proses baharu, teknik baharu, bahan baharu, reka bentuk baharu), polisi atau garis panduan baharu yang telah diterima pakai oleh agensi pelaksana	C8		Jumlah Inovasi akan ditambah sebagai <i>top up</i> kepada kuantiti atau nilai geran (tidak termasuk inovasi P&P bagi C10)
6.0	markah untuk setiap item yang telah diluluskan oleh Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C9		
3.0	markah untuk setiap item yang telah didaftarkan (<i>pending</i>) kepada Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C10		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan ilmu atau kaedah baharu (maklumat masih dikategorikan sebagai sulit)	C11		
10.0	markah untuk setiap produk atau reka bentuk yang telah dikomersialkan melalui surat atau perjanjian	C12		
		JUMLAH		
ii) PENERBITAN (40%)				
PENERBITAN ILMIAH (30%)				
1.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat kebangsaan	C13		MARKAH MINIMUM 20 SUBWAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat antarabangsa	C14		
5.0	markah untuk setiap buku individu, dalam bidang kepakaran	C15		
3.0	markah untuk setiap buku bersama, dalam bidang kepakaran	C16		
2.0	markah untuk setiap buku terjemahan individu	C17		
1.0	markah untuk setiap buku terjemahan bersama	C18		
1.0	markah untuk setiap bab buku ilmiah	C19		
2.0	markah untuk setiap suntingan buku	C20		
1.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>non-citation index</i>	C21		
2.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>citation index</i>	C22		
1.0	markah untuk setiap laporan, laporan teknikal, kertas kerja, seminar atau rencana dalam media massa dalam bidang kepakaran	C23		
1.0	markah untuk setiap monograf atau modul pengajaran yang diterbitkan dan diiktiraf oleh fakulti	C24		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam buletin, majalah profesional, atau penulis jemputan dalam bidang kepakaran	C25		
3.0	markah untuk setiap lukisan teknikal dan laporan yang dihasilkan daripada kerja perundingan, yang telah disahkan oleh Badan Profesional Berdaftar	C26		
0.5	markah untuk setiap penulisan dalam penerbitan popular	C27		

*Penerbitan hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini			
		JUMLAH	
PENERBITAN JURNAL (30%)			
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Senior Author)	C28	
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Co-Author)	C29	
3.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Senior Author)	C30	
1.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Co-Author)	C31	
2.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Senior Author)	C32	
1.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Co-Author)	C33	
2.0	markah untuk setiap <i>corresponding author</i>	C34	
50% daripada jumlah penerbitan tersebut adalah sebagai Senior Author, iaitu sebagai Ketua Projek atau Pengerusi Penyeliaan			
* Penerbitan jurnal hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini			
		JUMLAH	
PENERBITAN BERKAITAN P&P (40%)			
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> /Prosiding berindeks (Senior Author)	C34A	
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> /Prosiding berindeks (Co-Author)	C34B	
5.0	markah untuk setiap buku/modul pengajaran	C34C	
		JUMLAH	
iii) PENGLIBATAN (10%)			
3.0	markah untuk setiap penilai geran penyelidikan, pewasit, pembentang kertas kerja, persembahan, pleno	C35	
3.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>citation index</i>	C36	
2.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>non-citation index</i>	C37	
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D/MMed atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	C38	
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D/MMed atau Master institusi pengajian tempatan	C39	
2.0	markah untuk setiap pelantikan oleh institusi lain sebagai pakar	C40	
5.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis luar negara yang menjalankan sabatikal	C41	
3.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis tempatan yang menjalankan sabatikal	C42	
2.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada <i>Post-Doc</i> /HO/MO	C43	
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai penilai geran penyelidikan, pewasit, ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan, pleno jemputan, pakar rujuk jemputan	C44	
8.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal <i>citation index</i>	C45	
5.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal <i>citation index</i>	C46	
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C47	
2.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C48	
5.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C49	
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C50	
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C51	
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C52	
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C53	
1.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C54	
		JUMLAH	

MARKAH
MINIMUM 35
SUBWAJARAN
30%

MARKAH
MINIMUM 25
SUBWAJARAN
40%

MARKAH
MINIMUM 4
SUBWAJARAN
100%

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN D: KRITERIA PERKHIDMATAN/SUMBANGAN/AMALAN (15%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT (20%)				
4.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ketua	D1		MARKAH MINIMUM 3 SUBWAJARAN 20%
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ahli	D2		
4.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ketua	D3		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ahli	D4		
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ketua	D5		
1.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ahli	D6		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ketua	D7		
1.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ahli	D8		
5.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat antarabangsa	D9		
3.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat kebangsaan	D10		
1.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat universiti	D11		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT (20%)				
3.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D12		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 20%
2.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D13		
2.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D14		
1.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D15		
1.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D16		
0.5	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D17		
2.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D18		
1.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D19		
1.0	Ahli penilai lembaga pengajian fakulti	D20		
1.0	Ahli pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D21		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI (20%)				
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai pengerusi	D22		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai ahli	D23		
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai Pengerusi	D24		
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai ahli	D25		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR (30%)				
4.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ketua	D26		MARKAH MINIMUM 6 SUBWAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ahli	D27		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ketua	D28		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ahli	D29		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ketua	D30		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ahli	D31		
		JUMLAH		

KEAHLIAN PROFESIONAL (10%)				
4.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat antarabangsa	D32		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 10%
2.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat kebangsaan	D33		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN E: KRITERIA KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN NEGARA (10%)					
PENILAIAN		PENGIRAAN	LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI (100%)					
12.0	Dekan, pengarah institut atau akademi dan ke atas	Tahunan	E1		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 100%
10.0	Pengarah pusat, pengarah bahagian atau pengetua	Tahunan	E2		
8.0	Timbalan dekan atau timbalan pengarah institut atau akademi	Tahunan	E3		
8.0	Ketua jabatan dan setaraf	Tahunan	E4		
4.0	Penyelaras program akademik, pengurusan atau ketua unit	Tahunan	E5		
4.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E6		
3.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E7		
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E8		
5.0	Anugerah <i>Fellowship</i> Naib Canselor	Bilangan	E9		
2.0	Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E10		
1.0	Sijil Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E11		
3.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E12		
2.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E13		
2.0	Ahli penilai lembaga pengajian universiti	Bilangan	E14		
3.0	Pemeriksa tesis Ph.D/MMed	Bilangan	E15		
2.0	Pemeriksa tesis Master/MVM	Bilangan	E16		
1.0	Pemeriksa tesis projek tahun akhir bachelor, laporan latihan industri, praktikum atau <i>internship</i> pelajar	Bilangan	E17		
3.0	Khidmat profesional atau sumbangan peringkat universiti	Bilangan	E18		
2.0	<i>QMS Lead Auditor</i>	<i>One-off</i>	E19		
3.0	Mentor kepada calon kelayakan profesional	Bilangan	E20		
1.0	Mentor (yang dilantik oleh universiti) kepada penyelidik	Bilangan	E21		
4.0	Ahli Senat UPM	Tahunan	E22		
2.0	Penasihat Akademik Pelajar (setiap pelajar)	Bilangan	E23		
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat universiti	Bilangan	E24		
2.0	Fellow kolej kediaman	Tahunan	E25		
1.0	Fellow luar kolej kediaman	Tahunan	E26		
5.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi luar negara	Bilangan	E27		
3.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi dalam negara	Bilangan	E28		
5.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi antarabangsa yang diiktiraf oleh universiti (UN, WHO, UNESCO, IUFRO dan sebagainya)	Bilangan	E29		
3.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi tempatan yang diiktiraf oleh universiti (Kementerian, MIMOS dan sebagainya)	Bilangan	E30		
4.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E31		
3.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E32		
2.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E33		
3.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E34		
2.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E35		
1.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E36		
6.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E37		
5.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E38		
5.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E39		

4.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E40	
3.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E41	
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E42	
3.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat antarabangsa	Bilangan	E43	
2.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat kebangsaan	Bilangan	E44	
2.0	Pengerusi sesi seminar antarabangsa	Bilangan	E45	
1.0	Pengerusi sesi seminar kebangsaan	Bilangan	E46	
3.0	Ceramah atau forum peringkat antarabangsa	Bilangan	E47	
2.0	Ceramah atau forum peringkat kebangsaan	Bilangan	E48	
3.0	Ahli badan penasihat kerajaan atau pertubuhan masyarakat	Bilangan	E49	
2.0	Ahli badan penasihat swasta	Bilangan	E50	
2.0	Ahli badan khidmat komuniti	Bilangan	E51	
3.0	Penyertaan sukan peringkat antarabangsa	Bilangan	E52	
2.0	Penyertaan sukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E53	
3.0	Pingat kebesaran antarabangsa, negara atau negeri	Bilangan	E54	
3.0	Ahli lembaga pengarah atau wakil tetap universiti ke agensi kerajaan	Bilangan	E55	
3.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor	Bilangan	E56	
2.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya	Bilangan	E57	
3.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian antarabangsa	Bilangan	E58	
2.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian tempatan	Bilangan	E59	
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E60	
10.0	Mendapat kelayakan profesional (seperti Ar., Ir, AILAM, CPA, CIMA dan sebagainya)	<i>One-off</i>	E61	
8.0	Fellow badan ikhtisas peringkat kebangsaan dan antarabangsa (seperti FCA, FIEM dan sebagainya)	<i>One-off</i>	E62	
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

**RINGKASAN SKOR MARKAH
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA
KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENGAJARAN)**

KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENGAJARAN DAN PENYELIAAN	40%		50%		PENGAJARAN	KUANTITI	30%		36	
						KUALITI	60%		96	
						INOVASI	10%		12	
			40%		PENYELIAAN	KUANTITI	60%		30	
						KUALITI	40%		5	
10%		PENGIKTIRAFAN DAN PENGLIBATAN		100%		12				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN	35%		50%		PENYELIDIKAN	KUANTITI	100%		16	
						NILAI (RM)			9	
			40%		PENERBITAN	ILMIAH	30%		20	
						JURNAL	30%		35	
						P&P	40%		25	
10%		PENGLIBATAN		100%		4				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PERKHIDMATAN/ SUMBANGAN/AMALAN	15%		20%		PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT		20%		3	
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT		20%		2	
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI		20%		2	
			30%		PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR		30%		6	
			10%		KEAHLIAN PROFESIONAL		10%		2	
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI, DAN NEGARA	10%		100%		KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI	100%		2		
JUMLAH	100%									
ULASAN :										

NO. SEMAKAN : 02 03


NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT LALUAN KERJA BAHARU PEGAWAI AKADEMIK UPM
JAWATAN : PROFESOR MADYA GRED DS/DU54
KLUSTER : KLINIKAL (K)

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED 54 (PENGAJARAN)	GRED 54 (PENYELIDIKAN)	GRED 54 (PENGAMAL)
Pengajaran, penyeliaan dan aktiviti berkaitan	• Kuantiti dan kualiti pengajaran	Minimum 36 jam kredit dalam pengajaran	Minimum 18 jam kredit dalam pengajaran	Klinikal: Minimum 21 jam kredit dalam pengajaran serta minimum 1,500 jam klinikal Praklinikal: Minimum 27 jam kredit pengajaran
	• Inovasi dalam P&P	Minimum 3 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dan Minimum 1 jenis inovasi dalam P&P mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak cipta Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Minimum 2 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	Minimum 3 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)
	• Kuantiti dan kualiti penyeliaan	Graduatkan minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Utama ATAU Minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Bersama (co-supervisor) dan 2 pelajar MSc sebagai Penyelia Bersama Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVS	Graduatkan minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Utama ATAU Minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Bersama dan 2 pelajar MSc sebagai Penyelia Bersama	Graduatkan minimum 1 pelajar MMed sebagai penyelia bersama (co-supervisor); ATAU Minimum 3 calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc
	• Pengiktirafan dalam P&P	Minimum 3 pengiktirafan berkaitan P&P (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
	• Penglibatan dalam pertubuhan ilmiah atau profesional bagi P&P	Minimum 3 penglibatan ilmiah dalam P&P (cth: penganjuran seminar, fraterniti dalam P&P)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
Penyelidikan, penerbitan dan aktiviti berkaitan	• Bilangan kertas jurnal	Minimum 10 penerbitan artikel CIJ di mana min 5. daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> ; dan Minimum 5 penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks (termasuk minimum 1 buku atau modul pengajaran) yang diterbitkan dalam P&P sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 15 penerbitan <u>artikel</u> CIJ di mana minimum 10 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 2 penerbitan artikel CIJ dan minimum . 10 penerbitan dalam bidang subjek/ makalah profesional *Artikel CIJ tidak boleh disetarakan
	• Kualiti dan kuantiti penyelidikan	Minimum RM100 ribu yang mana RM80 ribu sebagai PI ATAU Minimum 4 projek penyelidikan sebagai Principal Investigator (PI) di mana 1 daripadanya mestilah berkaitan P&P (cth: GIPP)	Minimum RM150 ribu yang mana RM120 ribu sebagai PI ATAU Minimum 5 projek penyelidikan sebagai PI di mana 1 daripadanya adalah geran luar	Minimum RM50 ribu geran mengikut bidang yang mana RM40 ribu sebagai PI ATAU Minimum 3 projek sebagai PI
	• Inovasi dan / atau pengkomersilan dalam penyelidikan	Tidak berkenaan	Minimum 2 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Tidak berkenaan

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED 54 (PENGAJARAN)	GRED 54 (PENYELIDIKAN)	GRED 54 (PENGAMAL)
	<ul style="list-style-type: none"> • Impak penyelidikan kepada masyarakat atau industri • Sitasi atau h-indeks • Penglibatan 	Tidak berkenaan	Min. 3 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama)	Tidak berkenaan
		h-indeks: 3 (Google Scholar)	h-indeks: 3 (Google Scholar)/ 1 (Scopus)	h-indeks: 3 (Google Scholar)
		Min. 2 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed/ MVM	Min. 3 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed/ MVM	Min. 1 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal, Panduan Amalan Klinikal (CPG) atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed ATAU sebagai penilai 6 pegawai perubatan (HO/MO) Kesetaraan: 1 tesis = 2 disertasi = 4 penulisan kes MMed
Perkhidmatan/ sumbangan/ amalan dan aktiviti berkaitan	• Penglibatan dalam aktiviti jaringan industri dan masyarakat	Minimum 1 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua	Min. 1 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua	Min. 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua dan 1 daripadanya projek berimpak tinggi
	• Impak pengamalan kepada masyarakat dan industri	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan	Minimum 2 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama, pembentukan polisi, surat pengiktirafan, dan liputan akhbar & media elektronik)
	• Penglibatan di peringkat jabatan / fakulti / pusat	Minimum 3 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar, pembangunan makmal dan lain-lain)	Min. 3 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Min. 1 penglibatan dalam pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal
	• Penglibatan di peringkat universiti	Minimum 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Min. 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Min. 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM
	• Penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar	Mengetuai sekurang-kurangnya 3 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain).	Mengetuai sekurang-kurangnya 3 aktiviti pembangunan pelajar ((Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 3 aktiviti pembangunan pelajar ((Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)
	• Keahlian dan kedudukan dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah atau profesional
	• Kuantiti dan kualiti kedudukan jawatan kepimpinan	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa
Kepemimpinan / aktiviti berkaitan pengurusan				
Daya usaha	• Penilaian tingkah laku Organisasi (OCB)	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/BR03/SKOR 02 (c) (ii)
	BORANG SKOR MARKAH KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA - KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENYELIDIKAN)

MAKLUMAT KEPADA PEMOHON

- Sila semak **Kriteria Kenaikan Pangkat** yang telah ditetapkan di muka surat 11 hingga 13.
- Sila isikan markah penilaian yang diperolehi pada setiap bahagian.
- Sila tandakan lampiran yang sepatutnya untuk setiap kriteria penilaian yang ditetapkan.

BAHAGIAN A: MAKLUMAT PERIBADI	
1. NAMA PENUH	
2. JABATAN	
3. FAKULTI	
4. PENGKHUSUSAN	
5. NO. KAKITANGAN	
6. NO. KAD PENGENALAN	
7. TARIKH LAHIR	
8. NO. TELEFON	PEJABAT : TEL. BIMBIT :
9. TARIKH/TAHUN MULA BERKHIDMAT DI UPM	(TAHUN)
10. TARIKH DISAHKAN DALAM JAWATAN	
11. TARIKH PELANTIKAN KE JAWATAN SEKARANG	
12. GRED GAJI	
13. GAJI HAKIKI SEKARANG	
14. TARIKH PERGERAKAN GAJI	
15. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	
16. H-INDEKS (Google Scholar) (Scopus)

Saya mengaku bahawa segala maklumat yang diberikan di Bahagian A, B, C, D dan E serta lampirannya adalah benar. Saya juga bersetuju untuk menerima sebarang bentuk tindakan sekiranya maklumat yang diberikan adalah palsu.

Yang benar,

(Tandatangan Pemohon)

Tarikh :

BAHAGIAN B: KRITERIA PENGAJARAN DAN PENYELIAAN (40%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
PENGAJARAN (50%)				
1.0	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas ≤ 40 pelajar)	B1		MARKAH MINIMUM 18 SUBWAJARAN 30%
1.5	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas > 40 pelajar)	B2		
1.0	atau 1.5 markah untuk setiap jam kredit amali atau tutorial	B3		
1.0	markah untuk setiap bilangan kursus	B4		
<i>Nota: i) 1 jam kredit bersamaan 1 jam kuliah iaitu 14 jam kuliah setiap semester ii) 1 jam kredit amali bersamaan sesi selama 2 hingga 3 jam iaitu 28 hingga 42 jam setiap semester iii) 1 jam tutorial bersamaan 1 jam contact hours</i>				
		JUMLAH		
8.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 4.00 dan ke atas untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B5		MARKAH MINIMUM 48 SUBWAJARAN 60%
6.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.50 hingga 3.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B6		
4.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.00 hingga 3.49 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B7		
2.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 2.50 hingga 2.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B8		
0.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata kurang daripada 2.50 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B9		
<i>Nota: Markah penuh untuk penilaian pengajaran pensyarah ialah 5.00</i>				
1.0	markah untuk setiap kursus yang mempunyai fail kursus yang lengkap	B10		
1.0	markah untuk setiap kursus yang mencapai/menggunakan <i>Blended Learning</i>	B11		
		JUMLAH		
3.0	markah untuk setiap kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan P&P (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	B12		MARKAH MINIMUM 6 SUBWAJARAN 10%
		JUMLAH		
PENYELIAAN (50%)				
2.0	markah untuk setiap penyeliaan Projek Ilmiah Pelajar Tahun Akhir	B13		MARKAH MINIMUM 30 SUBWAJARAN 60%
0.5	markah untuk setiap pelajar bagi lawatan pemantauan latihan mengajar, praktikum, latihan industri atau <i>internship</i> pelajar	B14		
4.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai pengerusi	B15		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai pengerusi	B16		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai ahli	B17		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai ahli	B18		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan projek Master tanpa tesis atau Master Kerja Kursus	B19		
		JUMLAH		
5.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B20		MARKAH MINIMUM 5 SUBWAJARAN 40%
3.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B21		
3.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B22		
2.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B23		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Ph.D atau M.Med	B24		
1.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Master	B25		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan viva Ph.D	B26		
1.0	markah untuk setiap pelajar bagi pembentangan viva Master	B27		
2.0	markah untuk setiap pelajar lulus peperiksaan profesional	B28		
3.0	markah sebagai Penyelia Utama bagi setiap pelajar Master Kerja Kursus yang bergraduat	B29		
2.0	markah untuk setiap calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan	B30		

		JUMLAH		
--	--	---------------	--	--

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN C: KRITERIA PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN (35%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PENYELIDIKAN (40%)				
4.0	markah untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C1		MARKAH MINIMUM 20 (Kuantiti) ATAU MARKAH MINIMUM 14 (Nilai) SUBWAJARAN 80%
4.0	markah untuk setiap ketua projek perundingan	C1A		
1.0	markah untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C2		
1.0	markah untuk setiap projek perundingan bersama	C2A		
		JUMLAH		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C3		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek perundingan	C3A		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C4		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek perundingan bersama	C4A		
0.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai kurang daripada RM30,000	C5		
1.0	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai RM30,000 hingga RM99,999	C6		
1.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai lebih daripada RM100,000	C7		
		JUMLAH		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan produk (<i>tangible product</i>), ciptaan baharu (produk baharu, proses baharu, teknik baharu, bahan baharu, reka bentuk baharu), polisi atau garis panduan baharu yang telah diterima pakai oleh agensi pelaksana	C8		
6.0	markah untuk setiap item yang telah diluluskan oleh Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelek)	C9		
3.0	markah untuk setiap item yang telah didaftarkan (<i>pending</i>) kepada Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelek)	C10		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan ilmu atau kaedah baharu (maklumat masih dikategorikan sebagai sulit)	C11		
10.0	markah untuk setiap produk atau reka bentuk yang telah dikomersialkan melalui surat atau perjanjian	C12		
		JUMLAH		
ii) PENERBITAN (40%)				
PENERBITAN ILMIAH (50%)				
1.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat kebangsaan	C13		MARKAH MINIMUM 30 SUBWAJARAN 50%
2.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat antarabangsa	C14		
5.0	markah untuk setiap buku individu, dalam bidang kepakaran	C15		
3.0	markah untuk setiap buku bersama, dalam bidang kepakaran	C16		
2.0	markah untuk setiap buku terjemahan individu	C17		
1.0	markah untuk setiap buku terjemahan bersama	C18		
1.0	markah untuk setiap bab buku ilmiah	C19		
2.0	markah untuk setiap suntingan buku	C20		
1.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>non-citation index</i>	C21		
2.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>citation index</i>	C22		
1.0	markah untuk setiap laporan, laporan teknikal, kertas kerja, seminar atau rencana dalam media massa dalam bidang kepakaran	C23		
1.0	markah untuk setiap monograf atau modul pengajaran yang diterbitkan dan diiktiraf oleh fakulti	C24		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam buletin, majalah profesional, atau penulis jemputan dalam bidang kepakaran	C25		
3.0	markah untuk setiap lukisan teknikal dan laporan yang dihasilkan daripada kerja perundingan, yang telah disahkan oleh Badan Profesional Berdaftar	C26		
0.5	markah untuk setiap penulisan dalam penerbitan popular	C27		

*Penerbitan hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini					
		JUMLAH			
PENERBITAN JURNAL (50%)					
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Senior Author)	C28		MARKAH MINIMUM 60 SUBWAJARAN 50%	
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Co-Author)	C29			
3.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Senior Author)	C30			
1.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Co-Author)	C31			
2.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Senior Author)	C32			
1.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Co-Author)	C33			
2.0	markah untuk setiap <i>corresponding author</i>	C34			
50% daripada jumlah penerbitan tersebut adalah sebagai Senior Author, iaitu sebagai Ketua Projek atau Pengerusi Penyeliaan					
* Penerbitan jurnal hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini					
		JUMLAH			
iii) PENGLIBATAN (10%)					
3.0	markah untuk setiap penilai geran penyelidikan, pewasit, pembentang kertas kerja, persembahan, pleno	C35		MARKAH MINIMUM 6 SUBWAJARAN 100%	
3.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>citation index</i>	C36			
2.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>non-citation index</i>	C37			
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D/MMed atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	C38			
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D/MMed atau Master institusi pengajian tempatan	C39			
2.0	markah untuk setiap pelantikan oleh institusi lain sebagai pakar	C40			
5.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis luar negara yang menjalankan sabatikal	C41			
3.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis tempatan yang menjalankan sabatikal	C42			
2.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada <i>Post-Doc</i> /HO/MO	C43			
		JUMLAH			
iv) IMPAK PENYELIDIKAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI (10%)					
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai penilai geran penyelidikan, pewasit, ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan, pleno jemputan, pakar rujuk jemputan	C44		MARKAH MINIMUM 6 SUBWAJARAN 100%	
8.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal <i>citation index</i>	C45			
5.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal <i>citation index</i>	C46			
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C47			
2.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C48			
5.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C49			
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C50			
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C51			
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C52			
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C53			
1.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C54			
		JUMLAH			

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN D: KRITERIA PERKHIDMATAN/SUMBANGAN/AMALAN (15%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT (20%)				
4.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ketua	D1		MARKAH MINIMUM 3 SUBWAJARAN 20%
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ahli	D2		
4.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ketua	D3		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ahli	D4		
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ketua	D5		
1.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ahli	D6		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ketua	D7		
1.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ahli	D8		
5.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat antarabangsa	D9		
3.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat kebangsaan	D10		
1.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat universiti	D11		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT (20%)				
3.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D12		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 20%
2.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D13		
2.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D14		
1.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D15		
1.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D16		
0.5	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D17		
2.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D18		
1.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D19		
1.0	Ahli penilai lembaga pengajian fakulti	D20		
1.0	Ahli pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D21		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI (20%)				
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai pengerusi	D22		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai ahli	D23		
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai Pengerusi	D24		
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai ahli	D25		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR (30%)				
4.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ketua	D26		MARKAH MINIMUM 6 SUBWAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ahli	D27		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ketua	D28		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ahli	D29		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ketua	D30		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ahli	D31		
		JUMLAH		

KEAHLIAN PROFESIONAL (10%)				
4.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat antarabangsa	D32		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 10%
2.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat kebangsaan	D33		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN E: KRITERIA KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN NEGARA (10%)					
PENILAIAN		PENGIRAAN	LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI (100%)					
12.0	Dekan, pengarah institut atau akademi dan ke atas	Tahunan	E1		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 100%
10.0	Pengarah pusat, pengarah bahagian atau pengetua	Tahunan	E2		
8.0	Timbalan dekan atau timbalan pengarah institut atau akademi	Tahunan	E3		
8.0	Ketua jabatan dan setaraf	Tahunan	E4		
4.0	Penyelaras program akademik, pengurusan atau ketua unit	Tahunan	E5		
4.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E6		
3.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E7		
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E8		
5.0	Anugerah <i>Fellowship</i> Naib Canselor	Bilangan	E9		
2.0	Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E10		
1.0	Sijil Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E11		
3.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E12		
2.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E13		
2.0	Ahli penilai lembaga pengajian universiti	Bilangan	E14		
3.0	Pemeriksa tesis Ph.D/MMed	Bilangan	E15		
2.0	Pemeriksa tesis Master/MVM	Bilangan	E16		
1.0	Pemeriksa tesis projek tahun akhir bachelors, laporan latihan industri, praktikum atau <i>internship</i> pelajar	Bilangan	E17		
3.0	Khidmat profesional atau sumbangan peringkat universiti	Bilangan	E18		
2.0	<i>QMS Lead Auditor</i>	<i>One-off</i>	E19		
3.0	Mentor kepada calon kelayakan profesional	Bilangan	E20		
1.0	Mentor (yang dilantik oleh universiti) kepada penyelidik	Bilangan	E21		
4.0	Ahli Senat UPM	Tahunan	E22		
2.0	Penasihat Akademik Pelajar (setiap pelajar)	Bilangan	E23		
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat universiti	Bilangan	E24		
2.0	Fellow kolej kediaman	Tahunan	E25		
1.0	Fellow luar kolej kediaman	Tahunan	E26		
5.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi luar negara	Bilangan	E27		
3.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi dalam negara	Bilangan	E28		
5.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi antarabangsa yang diiktiraf oleh universiti (UN, WHO, UNESCO, IUFRO dan sebagainya)	Bilangan	E29		
3.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi tempatan yang diiktiraf oleh universiti (Kementerian, MIMOS dan sebagainya)	Bilangan	E30		
4.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E31		
3.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E32		
2.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E33		
3.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E34		
2.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E35		
1.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E36		
6.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E37		
5.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E38		
5.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E39		

4.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E40	
3.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E41	
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E42	
3.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat antarabangsa	Bilangan	E43	
2.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat kebangsaan	Bilangan	E44	
2.0	Pengerusi sesi seminar antarabangsa	Bilangan	E45	
1.0	Pengerusi sesi seminar kebangsaan	Bilangan	E46	
3.0	Ceramah atau forum peringkat antarabangsa	Bilangan	E47	
2.0	Ceramah atau forum peringkat kebangsaan	Bilangan	E48	
3.0	Ahli badan penasihat kerajaan atau pertubuhan masyarakat	Bilangan	E49	
2.0	Ahli badan penasihat swasta	Bilangan	E50	
2.0	Ahli badan khidmat komuniti	Bilangan	E51	
3.0	Penyertaan sukan peringkat antarabangsa	Bilangan	E52	
2.0	Penyertaan sukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E53	
3.0	Pingat kebesaran antarabangsa, negara atau negeri	Bilangan	E54	
3.0	Ahli lembaga pengarah atau wakil tetap universiti ke agensi kerajaan	Bilangan	E55	
3.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor	Bilangan	E56	
2.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya	Bilangan	E57	
3.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian antarabangsa	Bilangan	E58	
2.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian tempatan	Bilangan	E59	
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E60	
10.0	Mendapat kelayakan profesional (seperti Ar., Ir, AILAM, CPA, CIMA dan sebagainya)	<i>One-off</i>	E61	
8.0	Fellow badan ikhtisas peringkat kebangsaan dan antarabangsa (seperti FCA, FIEM dan sebagainya)	<i>One-off</i>	E62	
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

**RINGKASAN SKOR MARKAH
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA
KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENYELIDIKAN)**

KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENGAJARAN DAN PENYELIAAN	40%		50%		PENGAJARAN	KUANTITI	30%		18	
						KUALITI	60%		48	
						INOVASI	10%		6	
			50%		PENYELIAAN	KUANTITI	60%		30	
						KUALITI	40%		5	
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN	35%		40%		PENYELIDIKAN	KUANTITI	80%		20	
						NILAI (RM)			14	
						INOVASI			20%	
			40%		PENERBITAN	ILMIAH	50%		30	
						JURNAL	50%		60	
			10%		PENGLIBATAN		100%		6	
10%		IMPAK PENYELIDIKAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI		100%		6				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PERKHIDMATAN/ SUMBANGAN/AMALAN	15%		20%		PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT	20%		3		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT	20%		3		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI	20%		2		
			30%		PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR	30%		6		
			10%		KEAHLIAN PROFESIONAL	10%		2		
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI, DAN NEGARA	10%		100%		KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI	100%		2		
JUMLAH	100%									
ULASAN :										

NO. SEMAKAN : 02 03

NO. ISU : 01


TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT LALUAN KERJAYA BAHARU PEGAWAI AKADEMIK UPM
JAWATAN: PROFESOR MADYA GRED DS/DU54
KLUSTER: KLINIKAL (K)

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED 54 (PENGAJARAN)	GRED 54 (PENYELIDIKAN)	GRED 54 (PENGAMAL)	
Pengajaran, penyeliaan dan aktiviti berkaitan	- Kuantiti dan kualiti pengajaran	Minimum 36 jam kredit dalam pengajaran	Minimum 18 jam kredit dalam pengajaran	Klinikal: Minimum 21 jam kredit dalam pengajaran serta minimum 1,500 jam klinikal Praklinikal: Minimum 27 jam kredit pengajaran	
	- Inovasi dalam P&P	Minimum 3 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dan Minimum 1 jenis inovasi dalam P&P mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak cipta Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Minimum 2 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	Minimum 3 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	
	- Kuantiti dan kualiti penyeliaan	Graduatkan minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Utama ATAU Minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Bersama (co-supervisor) dan 2 pelajar MSc sebagai Penyelia Bersama Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVS	Graduatkan minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Utama ATAU Minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Bersama dan 2 pelajar MSc sebagai Penyelia Bersama	Graduatkan minimum 1 pelajar MMed sebagai penyelia bersama (<i>co-supervisor</i>); ATAU Minimum 3 calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc	
	- Pengiktirafan dalam P&P	Minimum 3 pengiktirafan berkaitan P&P (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)		Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
	- Penglibatan dalam pertubuhan ilmiah atau profesional bagi P&P	Minimum 3 penglibatan ilmiah dalam P&P (cth: penganjuran seminar, fraterniti dalam P&P)		Tidak berkenaan	Tidak berkenaan

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GREED 54 (PENGAJARAN)	GREED 54 (PENYELIDIKAN)	GREED 54 (PENGAMAL)
Penyelidikan, penerbitan dan aktiviti berkaitan	- Bilangan kertas jurnal	Minimum 10 penerbitan artikel CIJ di mana min 5. daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> ; dan Minimum 5 penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks (termasuk minimum 1 buku atau modul pengajaran) yang diterbitkan dalam P&P sebagai sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 15 penerbitan artikel CIJ di mana minimum 10 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 2 penerbitan artikel CIJ dan minimum . 10 penerbitan dalam bidang subjek/ makalah profesional *Artikel CIJ tidak boleh disetarakan
	- Kualiti dan kuantiti penyelidikan	Minimum RM100 ribu yang mana RM80 ribu sebagai PI ATAU Minimum 4 projek penyelidikan sebagai Principal Investigator (PI) di mana 1 daripadanya mestilah berkaitan P&P (cth: GIPP)	Minimum RM150 ribu yang mana RM120 ribu sebagai PI ATAU Minimum 5 projek penyelidikan sebagai PI di mana 1 daripadanya adalah geran luar	Minimum RM50 ribu geran mengikut bidang yang mana RM40 ribu sebagai PI ATAU Minimum 3 projek sebagai PI
	- Inovasi dan / atau pengkomersilan dalam penyelidikan	Tidak berkenaan	Minimum 2 jenis kepelbagaian inovasi dalam peyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Tidak berkenaan
	- Impak penyelidikan kepada masyarakat atau industri	Tidak berkenaan	Min. 3 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama)	Tidak berkenaan
	- Sitasi atau h-indeks	h-indeks: 3 (Google Scholar)	h-indeks: 3 (Google Scholar)/ 1 (Scopus)	h-indeks: 3 (Google Scholar)
	- Penglibatan	Min. 2 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed/ MVM	Min. 3 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed/ MVM	Min. 1 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal, Panduan Amalan Klinikal (CPG) atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed ATAU sebagai penilai 6 pegawai perubatan (HO/MO) Kesetaraan: 1 tesis = 2 disertasi = 4 penulisan kes MMed

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED 54 (PENGAJARAN)	GRED 54 (PENYELIDIKAN)	GRED 54 (PENGAMAL)
Perkhidmatan/ sumbangan/ amalan dan aktiviti berkaitan	- Penglibatan dalam aktiviti jaringan industri dan masyarakat	Minimum 1 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua	Min. 1 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua	Min. 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua dan 1 daripadanya projek berimpak tinggi
	- Impak pengamalan kepada masyarakat dan industri	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan	Minimum 2 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama, pembentukan polisi, surat pengiktirafan, dan liputan akhbar & media elektronik)
	- Penglibatan di peringkat jabatan / fakulti / pusat	Minimum 3 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar, pembangunan makmal dan lain-lain)	Min. 3 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Min. 1 penglibatan dalam pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal
	- Penglibatan di peringkat universiti	Minimum 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Min. 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Min. 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM
	- Penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar	Mengetuai sekurang-kurangnya 3 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain).	Mengetuai sekurang-kurangnya 3 aktiviti pembangunan pelajar ((Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 3 aktiviti pembangunan pelajar ((Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)
	- Keahlian dan kedudukan dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah atau profesional
Kepemimpinan / aktiviti berkaitan pengurusan	- Kuantiti dan kualiti kedudukan jawatan kepimpinan	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa
Daya usaha	- Penilaian tingkah laku Organisasi (OCB)	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/BR03/SKOR 02 (c) (iii)
	BORANG SKOR MARKAH KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA - KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENGAMAL)

MAKLUMAT KEPADA PEMOHON

- Sila semak **Kriteria Kenaikan Pangkat** yang telah ditetapkan di muka surat 11 hingga 12.
- Sila isikan markah penilaian yang diperolehi pada setiap bahagian.
- Sila tandakan lampiran yang sepatutnya untuk setiap kriteria penilaian yang ditetapkan.

BAHAGIAN A: MAKLUMAT PERIBADI	
1. NAMA PENUH	
2. JABATAN	
3. FAKULTI	
4. PENGKHUSUSAN	
5. NO. KAKITANGAN	
6. NO. KAD PENGENALAN	
7. TARIKH LAHIR	
8. NO. TELEFON	PEJABAT : TEL. BIMBIT :
9. TARIKH/TAHUN MULA BERKHIDMAT DI UPM	(TAHUN)
10. TARIKH DISAHKAN DALAM JAWATAN	
11. TARIKH PELANTIKAN KE JAWATAN SEKARANG	
12. GRED GAJI	
13. GAJI HAKIKI SEKARANG	
14. TARIKH PERGERAKAN GAJI	
15. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	
16. H-INDEKS (Google Scholar) (Scopus)

Saya mengaku bahawa segala maklumat yang diberikan di Bahagian A, B, C, D dan E serta lampirannya adalah benar. Saya juga bersetuju untuk menerima sebarang bentuk tindakan sekiranya maklumat yang diberikan adalah palsu.

Yang benar,

(Tandatangan Pemohon)

Tarikh :

BAHAGIAN B: KRITERIA PENGAJARAN DAN PENYELIAAN (40%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
PENGAJARAN (50%)				
1.0	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas ≤ 40 pelajar)	B1		MARKAH MINIMUM 21 SUBWAJARAN 30%
1.5	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas > 40 pelajar)	B2		
1.0	atau 1.5 markah untuk setiap jam kredit amali atau tutorial	B3		
1.0	markah untuk setiap bilangan kursus	B4		
<i>Nota: i) 1 jam kredit bersamaan 1 jam kuliah iaitu 14 jam kuliah setiap semester ii) 1 jam kredit amali bersamaan sesi selama 2 hingga 3 jam iaitu 28 hingga 42 jam setiap semester iii) 1 jam tutorial bersamaan 1 jam contact hours</i>				
		JUMLAH		
8.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 4.00 dan ke atas untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B5		MARKAH MINIMUM 56 SUBWAJARAN 60%
6.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.50 hingga 3.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B6		
4.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.00 hingga 3.49 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B7		
2.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 2.50 hingga 2.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B8		
0.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata kurang daripada 2.50 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B9		
<i>Nota: Markah penuh untuk penilaian pengajaran pensyarah ialah 5.00</i>				
1.0	markah untuk setiap kursus yang mempunyai fail kursus yang lengkap	B10		
1.0	markah untuk setiap kursus yang mencapai/menggunakan <i>Blended Learning</i>	B11		
		JUMLAH		
3.0	markah untuk setiap kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan P&P (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	B12		MARKAH MINIMUM 9 SUBWAJARAN 10%
		JUMLAH		
PENYELIAAN (50%)				
2.0	markah untuk setiap penyeliaan Projek Ilmiah Pelajar Tahun Akhir	B13		MARKAH MINIMUM 30 SUBWAJARAN 60%
0.5	markah untuk setiap pelajar bagi lawatan pemantauan latihan mengajar, praktikum, latihan industri atau <i>internship</i> pelajar	B14		
4.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai pengerusi	B15		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai pengerusi	B16		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai ahli	B17		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai ahli	B18		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan projek Master tanpa tesis atau Master Kerja Kursus	B19		
		JUMLAH		
5.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B20		MARKAH MINIMUM 3 SUBWAJARAN 40%
3.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B21		
3.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B22		
2.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B23		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Ph.D atau M.Med	B24		
1.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Master	B25		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan viva Ph.D	B26		
1.0	markah untuk setiap pelajar bagi pembentangan viva Master	B27		
2.0	markah untuk setiap pelajar lulus peperiksaan profesional	B28		
3.0	markah sebagai Penyelia Utama bagi setiap pelajar Master Kerja Kursus yang bergraduat	B29		
2.0	markah untuk setiap calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan	B30		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN C: KRITERIA PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN (35%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PENYELIDIKAN (50%)				
4.0	markah untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C1		MARKAH MINIMUM 12 (Kuantiti) ATAU MARKAH MINIMUM 5 (Nilai) SUBWAJARAN 100%
4.0	markah untuk setiap ketua projek perundingan	C1A		
1.0	markah untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C2		
1.0	markah untuk setiap projek perundingan bersama	C2A		
		JUMLAH		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C3		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek perundingan	C3A		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C4		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek perundingan bersama	C4A		
0.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai kurang daripada RM30,000	C5		
1.0	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai RM30,000 hingga RM99,999	C6		
1.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai lebih daripada RM100,000	C7		
		JUMLAH		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan produk (<i>tangible product</i>), ciptaan baharu (produk baharu, proses baharu, teknik baharu, bahan baharu, reka bentuk baharu), polisi atau garis panduan baharu yang telah diterima pakai oleh agensi pelaksana	C8		
6.0	markah untuk setiap item yang telah diluluskan oleh Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C9		
3.0	markah untuk setiap item yang telah didaftarkan (<i>pending</i>) kepada Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C10		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan ilmu atau kaedah baharu (maklumat masih dikategorikan sebagai sulit)	C11		
10.0	markah untuk setiap produk atau reka bentuk yang telah dikomersialkan melalui surat atau perjanjian	C12		
		JUMLAH		
ii) PENERBITAN (40%)				
PENERBITAN ILMIAH (50%)				
1.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat kebangsaan	C13		MARKAH MINIMUM 20 SUBWAJARAN 50%
2.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat antarabangsa	C14		
5.0	markah untuk setiap buku individu, dalam bidang kepakaran	C15		
3.0	markah untuk setiap buku bersama, dalam bidang kepakaran	C16		
2.0	markah untuk setiap buku terjemahan individu	C17		
1.0	markah untuk setiap buku terjemahan bersama	C18		
1.0	markah untuk setiap bab buku ilmiah	C19		
2.0	markah untuk setiap suntingan buku	C20		
1.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>non-citation index</i>	C21		
2.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>citation index</i>	C22		
1.0	markah untuk setiap laporan, laporan teknikal, kertas kerja, seminar atau rencana dalam media massa dalam bidang kepakaran	C23		
1.0	markah untuk setiap monograf atau modul pengajaran yang diterbitkan dan diiktiraf oleh fakulti	C24		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam buletin, majalah profesional, atau penulis jemputan dalam bidang kepakaran	C25		
3.0	markah untuk setiap lukisan teknikal dan laporan yang dihasilkan daripada kerja perundingan, yang telah disahkan oleh Badan Profesional Berdaftar	C26		
0.5	markah untuk setiap penulisan dalam penerbitan popular	C27		

NO. SEMAKAN : 03 04

NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

*Penerbitan hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini			
		JUMLAH	
PENERBITAN JURNAL (50%)			
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Senior Author)	C28	
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Co-Author)	C29	
3.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Senior Author)	C30	
1.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Co-Author)	C31	
2.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Senior Author)	C32	
1.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Co-Author)	C33	
2.0	markah untuk setiap <i>corresponding author</i>	C34	
50% daripada jumlah penerbitan tersebut adalah sebagai Senior Author, iaitu sebagai Ketua Projek atau Pengerusi Penyeliaan			
* Penerbitan jurnal hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini			
		JUMLAH	
iii) PENGLIBATAN (10%)			
3.0	markah untuk setiap penilai geran penyelidikan, pewasit, pembentang kertas kerja, persembahan, pleno	C35	
3.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>citation index</i>	C36	
2.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>non-citation index</i>	C37	
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D/MMed atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	C38	
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D/MMed atau Master institusi pengajian tempatan	C39	
2.0	markah untuk setiap pelantikan oleh institusi lain sebagai pakar	C40	
5.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis luar negara yang menjalankan sabatikal	C41	
3.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis tempatan yang menjalankan sabatikal	C42	
2.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada <i>Post-Doc/HO/MO</i>	C43	
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai penilai geran penyelidikan, pewasit, ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan, pleno jemputan, pakar rujuk jemputan	C44	
8.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal <i>citation index</i>	C45	
5.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal <i>citation index</i>	C46	
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C47	
2.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C48	
5.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C49	
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C50	
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C51	
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C52	
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C53	
1.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C54	
		JUMLAH	

MARKAH
MINIMUM 14
SUBWAJARAN
50%

MARKAH
MINIMUM 2
SUBWAJARAN
100%

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN D: KRITERIA PERKHIDMATAN/SUMBANGAN/AMALAN (15%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT (20%)				
4.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ketua	D1		MARKAH MINIMUM 7 SUBWAJARAN 20%
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ahli	D2		
4.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ketua	D3		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ahli	D4		
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ketua	D5		
1.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ahli	D6		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ketua	D7		
1.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ahli	D8		
5.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat antarabangsa	D9		
3.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat kebangsaan	D10		
1.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat universiti	D11		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT (20%)				
3.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D12		MARKAH MINIMUM 1 SUBWAJARAN 20%
2.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D13		
2.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D14		
1.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D15		
1.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D16		
0.5	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D17		
2.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D18		
1.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D19		
1.0	Ahli penilai lembaga pengajian fakulti	D20		
1.0	Ahli pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D21		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI (20%)				
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai pengerusi	D22		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai ahli	D23		
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai Pengerusi	D24		
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai ahli	D25		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR (20%)				
4.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ketua	D26		MARKAH MINIMUM 6 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ahli	D27		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ketua	D28		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ahli	D29		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ketua	D30		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ahli	D31		
		JUMLAH		

KEAHLIAN PROFESIONAL (10%)			
4.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat antarabangsa	D32	MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 10%
2.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat kebangsaan	D33	
		JUMLAH	
IMPAK PENGAMALAN KEPADA MASYARAKAT / INDUSTRI (10%)			
5.0	markah untuk setiap projek mendapat pengiktirafan di peringkat antarabangsa	D34	MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 10%
3.0	markah untuk setiap projek mendapat pengiktirafan di peringkat kebangsaan	D35	
1.0	markah untuk setiap projek mendapat pengiktirafan di peringkat universiti	D36	
		JUMLAH	

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN E: KRITERIA KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN NEGARA (10%)					
PENILAIAN		PENGIRAAN	LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI (100%)					
12.0	Dekan, pengarah institut atau akademi dan ke atas	Tahunan	E1		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 100%
10.0	Pengarah pusat, pengarah bahagian atau pengetua	Tahunan	E2		
8.0	Timbalan dekan atau timbalan pengarah institut atau akademi	Tahunan	E3		
8.0	Ketua jabatan dan setaraf	Tahunan	E4		
4.0	Penyelaras program akademik, pengurusan atau ketua unit	Tahunan	E5		
4.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E6		
3.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E7		
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E8		
5.0	Anugerah <i>Fellowship</i> Naib Canselor	Bilangan	E9		
2.0	Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E10		
1.0	Sijil Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E11		
3.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E12		
2.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E13		
2.0	Ahli penilai lembaga pengajian universiti	Bilangan	E14		
3.0	Pemeriksa tesis Ph.D/MMed	Bilangan	E15		
2.0	Pemeriksa tesis Master/MVM	Bilangan	E16		
1.0	Pemeriksa tesis projek tahun akhir bachelors, laporan latihan industri, praktikum atau <i>internship</i> pelajar	Bilangan	E17		
3.0	Khidmat profesional atau sumbangan peringkat universiti	Bilangan	E18		
2.0	<i>QMS Lead Auditor</i>	<i>One-off</i>	E19		
3.0	Mentor kepada calon kelayakan profesional	Bilangan	E20		
1.0	Mentor (yang dilantik oleh universiti) kepada penyelidik	Bilangan	E21		
4.0	Ahli Senat UPM	Tahunan	E22		
2.0	Penasihat Akademik Pelajar (setiap pelajar)	Bilangan	E23		
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat universiti	Bilangan	E24		
2.0	Fellow kolej kediaman	Tahunan	E25		
1.0	Fellow luar kolej kediaman	Tahunan	E26		
5.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi luar negara	Bilangan	E27		
3.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi dalam negara	Bilangan	E28		
5.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi antarabangsa yang diiktiraf oleh universiti (UN, WHO, UNESCO, IUFRO dan sebagainya)	Bilangan	E29		
3.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi tempatan yang diiktiraf oleh universiti (Kementerian, MIMOS dan sebagainya)	Bilangan	E30		
4.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E31		
3.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E32		
2.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E33		
3.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E34		
2.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E35		
1.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E36		
6.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E37		
5.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E38		
5.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E39		
4.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E40		

NO. SEMAKAN : 03 04

NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

3.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E41	
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E42	
3.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat antarabangsa	Bilangan	E43	
2.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat kebangsaan	Bilangan	E44	
2.0	Pengerusi sesi seminar antarabangsa	Bilangan	E45	
1.0	Pengerusi sesi seminar kebangsaan	Bilangan	E46	
3.0	Ceramah atau forum peringkat antarabangsa	Bilangan	E47	
2.0	Ceramah atau forum peringkat kebangsaan	Bilangan	E48	
3.0	Ahli badan penasihat kerajaan atau pertubuhan masyarakat	Bilangan	E49	
2.0	Ahli badan penasihat swasta	Bilangan	E50	
2.0	Ahli badan khidmat komuniti	Bilangan	E51	
3.0	Penyertaan sukan peringkat antarabangsa	Bilangan	E52	
2.0	Penyertaan sukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E53	
3.0	Pingat kebesaran antarabangsa, negara atau negeri	Bilangan	E54	
3.0	Ahli lembaga pengarah atau wakil tetap universiti ke agensi kerajaan	Bilangan	E55	
3.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor	Bilangan	E56	
2.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya	Bilangan	E57	
3.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian antarabangsa	Bilangan	E58	
2.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian tempatan	Bilangan	E59	
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E60	
10.0	Mendapat kelayakan profesional (seperti Ar., Ir, AILAM, CPA, CIMA dan sebagainya)	<i>One-off</i>	E61	
8.0	Fellow badan ikhtisas peringkat kebangsaan dan antarabangsa (seperti FCA, FIEM dan sebagainya)	<i>One-off</i>	E62	
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

RINGKASAN SKOR MARKAH
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA
KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENGAMAL)

KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENGAJARAN DAN PENYELIAAN	40%		50%		PENGAJARAN	KUANTITI	30%		21	
						KUALITI	60%		56	
						INOVASI	10%		9	
			50%		PENYELIAAN	KUANTITI	60%		30	
						KUALITI	40%		3	
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN	35%		50%		PENYELIDIKAN	KUANTITI	100%		12	
						NILAI (RM)			5	
			40%		PENERBITAN	ILMIAH	50%		20	
						JURNAL	50%		14	
			10%		PENGLIBATAN		100%		2	
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PERKHIDMATAN/ SUMBANGAN/AMALAN	15%		20%		PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT	20%		7		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT	20%		1		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI	20%		2		
			20%		PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR	20%		6		
			10%		KEAHLIAN PROFESIONAL	10%		2		
			10%		IMPAK PENGAMALAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI	10%		2		
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI, DAN NEGARA	10%		100%		KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI	100%		2		
JUMLAH	100%									
ULASAN :										

NO. SEMAKAN : ~~03~~ 04


NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : ~~29/02/2024~~ 31/07/2025

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT LALUAN KERJA BAHARU PEGAWAI AKADEMIK UPM
JAWATAN : PROFESOR MADYA GRED DS/DU54
KLUSTER : KLINIKAL (K)

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED 54 (PENGAJARAN)	GRED 54 (PENYELIDIKAN)	GRED 54 (PENGAMAL)
Pengajaran, penyeliaan dan aktiviti berkaitan	- Kuantiti dan kualiti pengajaran	Minimum 36 jam kredit dalam pengajaran	Minimum 18 jam kredit dalam pengajaran	Klinikal: Minimum 21 jam kredit dalam pengajaran serta minimum 1,500 jam klinikal Praklinikal: Minimum 27 jam kredit pengajaran
	- Inovasi dalam P&P	Minimum 3 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dan Minimum 1 jenis inovasi dalam P&P mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak cipta Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Minimum 2 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	Minimum 3 jenis kepelbagaian dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)
	- Kuantiti dan kualiti penyeliaan	Graduatkan minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Utama ATAU Minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Bersama (co-supervisor) dan 2 pelajar MSc sebagai Penyelia Bersama Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVS	Graduatkan minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Utama ATAU Minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Bersama dan 2 pelajar MSc sebagai Penyelia Bersama	Graduatkan minimum 1 pelajar MMed sebagai penyelia bersama (co-supervisor); ATAU Minimum 3 calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan <u>Kesetaraan:</u> 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc
	- Pengiktirafan dalam P&P	Minimum 3 pengiktirafan berkaitan P&P (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
	- Penglibatan dalam pertubuhan ilmiah atau profesional bagi P&P	Minimum 3 penglibatan ilmiah dalam P&P (cth: penganjuran seminar, fraterniti dalam P&P)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
Penyelidikan, penerbitan dan aktiviti berkaitan	- Bilangan kertas jurnal	Minimum 10 penerbitan artikel CIJ di mana min 5. daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> ; dan Minimum 5 penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks (termasuk minimum 1 buku atau modul pengajaran) yang diterbitkan dalam P&P sebagai <i>senior author</i> <u>Kesetaraan:</u> Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 15 penerbitan <u>artikel</u> CIJ di mana minimum 10 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> <u>Kesetaraan:</u> Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 2 penerbitan artikel CIJ dan minimum . 10 penerbitan dalam bidang subjek/ makalah profesional *Artikel CIJ tidak boleh disetarakan
	- Kualiti dan kuantiti penyelidikan	Minimum RM100 ribu yang mana RM80 ribu sebagai PI ATAU Minimum 4 projek penyelidikan sebagai Principal Investigator (PI) di mana 1 daripadanya mestilah berkaitan P&P (cth: GIPP)	Minimum RM150 ribu yang mana RM120 ribu sebagai PI ATAU Minimum 5 projek penyelidikan sebagai PI di mana 1 daripadanya adalah geran luar	Minimum RM50 ribu geran mengikut bidang yang mana RM40 ribu sebagai PI ATAU Minimum 3 projek sebagai PI
	- Inovasi dan / atau pengkomersilan dalam penyelidikan	Tidak berkenaan	Minimum 2 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Tidak berkenaan

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED 54 (PENGAJARAN)	GRED 54 (PENYELIDIKAN)	GRED 54 (PENGAMAL)
	- Impak penyelidikan kepada masyarakat atau industri	Tidak berkenaan	Min. 3 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama)	Tidak berkenaan
	- Sitasi atau h-indeks	h-indeks: 3 (Google Scholar)	h-indeks: 3 (Google Scholar)/ 1 (Scopus)	h-indeks: 3 (Google Scholar)
	- Penglibatan	Min. 2 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed/ MVM	Min. 3 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed/ MVM	Min. 1 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal, Panduan Amalan Klinikal (CPG) atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed ATAU sebagai penilai 6 pegawai perubatan (HO/MO) <u>Kesetaraan:</u> 1 tesis = 2 disertasi = 4 penulisan kes MMed
Perkhidmatan/ sumbangan/ amalan dan aktiviti berkaitan	- Penglibatan dalam aktiviti jaringan industri dan masyarakat	Minimum 1 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua	Min. 1 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua	Min. 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua dan 1 daripadanya projek berimpak tinggi
	- Impak pengamalan kepada masyarakat dan industri	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan	Minimum 2 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama, pembentukan polisi, surat pengiktirafan, dan liputan akhbar & media elektronik)
	- Penglibatan di peringkat jabatan / fakulti / pusat	Minimum 3 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar, pembangunan makmal dan lain-lain)	Min. 3 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Min. 1 penglibatan dalam pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal
	- Penglibatan di peringkat universiti	Minimum 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Min. 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Min. 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM
	- Penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar	Mengetuai sekurang-kurangnya 3 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain).	Mengetuai sekurang-kurangnya 3 aktiviti pembangunan pelajar ((Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 3 aktiviti pembangunan pelajar ((Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)
	- Keahlian dan kedudukan dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah atau profesional
	Kepemimpinan / aktiviti berkaitan pengurusan	- Kuantiti dan kualiti kedudukan jawatan kepimpinan	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa
Daya usaha	- Penilaian tingkah laku Organisasi (OCB)	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/BR03/SKOR 02 DU56 (c) (i)
	BORANG SKOR MARKAH KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DU56 - KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENGAJARAN)

MAKLUMAT KEPADA PEMOHON

- Sila semak **Kriteria Kenaikan Pangkat** yang telah ditetapkan di muka surat 12 hingga 13
- Sila isikan markah penilaian yang diperolehi pada setiap bahagian.
- Sila tandakan lampiran yang sepatutnya untuk setiap kriteria penilaian yang ditetapkan.

BAHAGIAN A: MAKLUMAT PERIBADI	
1. NAMA PENUH	
2. JABATAN	
3. FAKULTI	
4. PENGKHUSUSAN	
5. NO. KAKITANGAN	
6. NO. KAD PENGENALAN	
7. TARIKH LAHIR	
8. NO. TELEFON	PEJABAT : TEL. BIMBIT :
9. TARIKH/TAHUN MULA BERKHIDMAT DI UPM	(TAHUN)
10. TARIKH DISAHKAN DALAM JAWATAN	
11. TARIKH PELANTIKAN KE JAWATAN SEKARANG	
12. GRED GAJI	
13. GAJI HAKIKI SEKARANG	
14. TARIKH PERGERAKAN GAJI	
15. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	
16. H-INDEKS (Google Scholar) (Scopus)

Saya mengaku bahawa segala maklumat yang diberikan di Bahagian A, B, C, D dan E serta lampirannya adalah benar. Saya juga bersetuju untuk menerima sebarang bentuk tindakan sekiranya maklumat yang diberikan adalah palsu.

Yang benar,

(Tandatangan Pemohon)

Tarikh :

BAHAGIAN B: KRITERIA PENGAJARAN DAN PENYELIAAN (40%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
PENGAJARAN (50%)				
1.0	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas ≤ 40 pelajar)	B1		MARKAH MINIMUM 54 SUBWAJARAN 30%
1.5	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas > 40 pelajar)	B2		
1.0	atau 1.5 markah untuk setiap jam kredit amali atau tutorial	B3		
1.0	markah untuk setiap bilangan kursus	B4		
<i>Nota: i) 1 jam kredit bersamaan 1 jam kuliah iaitu 14 jam kuliah setiap semester ii) 1 jam kredit amali bersamaan sesi selama 2 hingga 3 jam iaitu 28 hingga 42 jam setiap semester iii) 1 jam tutorial bersamaan 1 jam contact hours</i>				
		JUMLAH		
8.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 4.00 dan ke atas untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B5		MARKAH MINIMUM 144 SUBWAJARAN 60%
6.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.50 hingga 3.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B6		
4.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.00 hingga 3.49 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B7		
2.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 2.50 hingga 2.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B8		
0.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata kurang daripada 2.50 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B9		
<i>Nota: Markah penuh untuk penilaian pengajaran pensyarah ialah 5.00</i>				
1.0	markah untuk setiap kursus yang mempunyai fail kursus yang lengkap	B10		
1.0	markah untuk setiap kursus yang mencapai/menggunakan <i>Blended Learning</i>	B11		
		JUMLAH		
3.0	markah untuk setiap inovasi dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan P&P (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	B12		MARKAH MINIMUM 21 SUBWAJARAN 10%
		JUMLAH		
PENYELIAAN (40%)				
2.0	markah untuk setiap penyeliaan Projek Ilmiah Pelajar Tahun Akhir	B13		MARKAH MINIMUM 30 SUBWAJARAN 60%
0.5	markah untuk setiap pelajar bagi lawatan pemantauan latihan mengajar, praktikum, latihan industri atau <i>internship</i> pelajar	B14		
4.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai pengerusi	B15		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai pengerusi	B16		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai ahli	B17		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai ahli	B18		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan projek Master tanpa tesis atau Master Kerja Kursus	B19		
		JUMLAH		
5.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B20		MARKAH MINIMUM 8 SUBWAJARAN 40%
3.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B21		
3.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B22		
2.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B23		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Ph.D atau M.Med	B24		
1.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Master	B25		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan viva Ph.D	B26		
1.0	markah untuk setiap pelajar bagi pembentangan viva Master	B27		
2.0	markah untuk setiap pelajar lulus peperiksaan profesional	B28		
3.0	markah sebagai Penyelia Utama bagi setiap pelajar Master Kerja Kursus yang bergraduat	B29		
2.0	markah untuk setiap calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan	B30		
		JUMLAH		

PENGIKTIRAFAN DAN PENGLIBATAN P&P (10%)				
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	B31		MARKAH MINIMUM 15 SUBWAJARAN 100%
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D atau Master daripada institusi pengajian tempatan	B32		
2.0	markah untuk setiap Pemeriksa/Penilai Projek Master Kerja Kursus/MVM	B33		
2.0	markah untuk setiap Penilai Pegawai Perubatan	B34		
5.0	markah untuk setiap pengiktirafan P&P di peringkat antarabangsa (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	B35		
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan P&P di peringkat kebangsaan (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	B36		
2.0	markah untuk setiap penglibatan ilmiah dalam P&P di peringkat antarabangsa (cth: penganjuran seminar, fraterniti dalam P&P)	B37		
1.0	markah untuk setiap penglibatan ilmiah dalam P&P di peringkat kebangsaan (cth: penganjuran seminar, fraterniti dalam P&P)	B38		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN C: KRITERIA PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN (35%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PENYELIDIKAN (50%)				
4.0	markah untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C1		MARKAH MINIMUM 20 (Kuantiti) ATAU MARKAH MINIMUM 14 (Nilai) SUBWAJARAN 100%
4.0	markah untuk setiap ketua projek perundingan	C1A		
1.0	markah untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C2		
1.0	markah untuk setiap projek perundingan bersama	C2A		
		JUMLAH		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C3		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek perundingan	C3A		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C4		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek perundingan bersama	C4A		
0.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai kurang daripada RM30,000	C5		
1.0	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai RM30,000 hingga RM99,999	C6		
1.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai lebih daripada RM100,000	C7		
		JUMLAH		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan produk (<i>tangible product</i>), ciptaan baharu (produk baharu, proses baharu, teknik baharu, bahan baharu, reka bentuk baharu), polisi atau garis panduan baharu yang telah diterima pakai oleh agensi pelaksana	C8		
6.0	markah untuk setiap item yang telah diluluskan oleh Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Patent, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C9		
3.0	markah untuk setiap item yang telah didaftarkan (<i>pending</i>) kepada Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Patent, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C10		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan ilmu atau kaedah baharu (maklumat masih dikategorikan sebagai sulit)	C11		
10.0	markah untuk setiap produk atau reka bentuk yang telah dikomersialkan melalui surat atau perjanjian	C12		
		JUMLAH		
ii) PENERBITAN (40%)				
PENERBITAN ILMIAH (30%)				
1.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat kebangsaan	C13		MARKAH MINIMUM 15 SUBWAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat antarabangsa	C14		
5.0	markah untuk setiap buku individu, dalam bidang kepakaran	C15		
3.0	markah untuk setiap buku bersama, dalam bidang kepakaran	C16		
2.0	markah untuk setiap buku terjemahan individu	C17		
1.0	markah untuk setiap buku terjemahan bersama	C18		
1.0	markah untuk setiap bab buku ilmiah	C19		
2.0	markah untuk setiap suntingan buku	C20		
1.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>non-citation index</i>	C21		
2.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>citation index</i>	C22		
1.0	markah untuk setiap laporan, laporan teknikal, kertas kerja, seminar atau rencana dalam media massa dalam bidang kepakaran	C23		
1.0	markah untuk setiap monograf atau modul pengajaran yang diterbitkan dan diiktiraf oleh fakulti	C24		

3.0	markah untuk setiap artikel dalam buletin, majalah profesional, atau penulis jemputan dalam bidang kepakaran	C25		
3.0	markah untuk setiap lukisan teknikal dan laporan yang dihasilkan daripada kerja perundingan, yang telah disahkan oleh Badan Profesional Berdaftar	C26		
0.5	markah untuk setiap penulisan dalam penerbitan popular	C27		
*Penerbitan hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
			JUMLAH	
PENERBITAN JURNAL (30%)				
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Senior Author)	C28		MARKAH MINIMUM 51 SUBWAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Co-Author)	C29		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Senior Author)	C30		
1.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Co-Author)	C31		
2.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Senior Author)	C32		
1.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Co-Author)	C33		
2.0	markah untuk setiap <i>corresponding author</i>	C34		
50% daripada jumlah penerbitan tersebut adalah sebagai Senior Author, iaitu sebagai Ketua Projek atau Pengerusi Penyeliaan				
* Penerbitan jurnal hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
			JUMLAH	
PENERBITAN BERKAITAN P&P (40%)				
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> rosiding berindeks (Senior Author)	C34A		MARKAH MINIMUM 35 SUBWAJARAN 40%
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> Prosiding berindeks (Co-Author)	C34B		
5.0	markah untuk setiap buku/modul pengajaran	C34C		
			JUMLAH	
iii) PENGLIBATAN (10%)				
3.0	markah untuk setiap penilai geran penyelidikan, pewasit, pembentang kertas kerja, persembahan, pleno	C35		MARKAH MINIMUM 6 SUBWAJARAN 100%
3.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>citation index</i>	C36		
2.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>non-citation index</i>	C37		
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D/MMed atau Master/MVM daripada institusi pengajian antarabangsa	C38		
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D/MMed atau Master/MVM institusi pengajian tempatan	C39		
2.0	markah untuk setiap pelantikan oleh institusi lain sebagai pakar	C40		
5.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis luar negara yang menjalankan sabbatical	C41		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis tempatan yang menjalankan sabbatical	C42		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada <i>Post-Doc</i> /HO/MO	C43		
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai penilai geran penyelidikan, pewasit, ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan, pleno jemputan, pakar rujuk jemputan	C44		
8.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal <i>citation index</i>	C45		
5.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal <i>citation index</i>	C46		
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C47		
2.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C48		
5.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C49		
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C50		
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C51		
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C52		

2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebaqai <i>Co-Researcher</i> (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C53		
1.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebaqai <i>Co-Researcher</i> (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C54		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN D: KRITERIA PERKHIDMATAN/SUMBANGAN/AMALAN (15%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT (20%)				
4.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ketua	D1		MARKAH MINIMUM 3 SUBWAJARAN 20%
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ahli	D2		
4.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ketua	D3		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ahli	D4		
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ketua	D5		
1.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ahli	D6		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ketua	D7		
1.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ahli	D8		
5.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat antarabangsa	D9		
3.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat kebangsaan	D10		
1.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat universiti	D11		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT (20%)				
3.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D12		MA 4KAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 20%
2.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D13		
2.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D14		
1.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D15		
1.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D16		
0.5	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D17		
2.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D18		
1.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D19		
1.0	Ahli penilai lembaga pengajian fakulti	D20		
1.0	Ahli pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D21		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI (20%)				
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai pengerusi	D22		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai ahli	D23		
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai Pengerusi	D24		
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai ahli	D25		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR (30%)				
4.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ketua	D26		MARKAH MINIMUM 8 SUBWAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ahli	D27		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ketua	D28		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ahli	D29		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ketua	D30		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ahli	D31		

NO. SEMAKAN : 02_03

NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

		JUMLAH		
KEAHLIAN PROFESIONAL (10%)				
4.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat antarabangsa	D32		MARKAH MINIMUM 2
2.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat kebangsaan	D33		
		JUMLAH		SUBWAJARAN 10%

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN E: KRITERIA KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN NEGARA (10%)

PENILAIAN		PENGIRAAN	LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI (100%)					
12.0	Dekan, pengarah institut atau akademi dan ke atas	Tahunan	E1		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 100%
10.0	Pengarah pusat, pengarah bahagian atau pengetua	Tahunan	E2		
8.0	Timbalan dekan atau timbalan pengarah institut atau akademi	Tahunan	E3		
8.0	Ketua jabatan dan setaraf	Tahunan	E4		
4.0	Penyelaras program akademik, pengurusan atau ketua unit	Tahunan	E5		
4.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E6		
3.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E7		
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E8		
5.0	Anugerah <i>Fellowship</i> Naib Canselor	Bilangan	E9		
2.0	Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E10		
1.0	Sijil Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E11		
3.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E12		
2.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E13		
2.0	Ahli penilai lembaga pengajian universiti	Bilangan	E14		
3.0	Pemeriksa tesis Ph.D/MMed	Bilangan	E15		
2.0	Pemeriksa tesis Master/MVM	Bilangan	E16		
1.0	Pemeriksa tesis projek tahun akhir bachelors, laporan latihan industri, praktikum atau <i>internship</i> pelajar	Bilangan	E17		
3.0	Khidmat profesional atau sumbangan peringkat universiti	Bilangan	E18		
2.0	<i>QMS Lead Auditor</i>	<i>One-off</i>	E19		
3.0	Mentor kepada calon kelayakan profesional	Bilangan	E20		
1.0	Mentor (yang dilantik oleh universiti) kepada penyelidik	Bilangan	E21		
4.0	Ahli Senat UPM	Tahunan	E22		
2.0	Penasihat Akademik Pelajar (setiap pelajar)	Bilangan	E23		
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat universiti	Bilangan	E24		
2.0	Fellow kolej kediaman	Tahunan	E25		
1.0	Fellow luar kolej kediaman	Tahunan	E26		
5.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi luar negara	Bilangan	E27		
3.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi dalam negara	Bilangan	E28		
5.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi antarabangsa yang diiktiraf oleh universiti (UN, WHO, UNESCO, IUFRO dan sebagainya)	Bilangan	E29		
3.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi tempatan yang diiktiraf oleh universiti (Kementerian, MIMOS dan sebagainya)	Bilangan	E30		
4.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E31		
3.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E32		
2.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E33		
3.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E34		
2.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E35		

1.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E36	
6.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E37	
5.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E38	
5.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E39	
4.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E40	
3.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E41	
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E42	
3.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat antarabangsa	Bilangan	E43	
2.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat kebangsaan	Bilangan	E44	
2.0	Pengerusi sesi seminar antarabangsa	Bilangan	E45	
1.0	Pengerusi sesi seminar kebangsaan	Bilangan	E46	
3.0	Ceramah atau forum peringkat antarabangsa	Bilangan	E47	
2.0	Ceramah atau forum peringkat kebangsaan	Bilangan	E48	
3.0	Ahli badan penasihat kerajaan atau pertubuhan masyarakat	Bilangan	E49	
2.0	Ahli badan penasihat swasta	Bilangan	E50	
2.0	Ahli badan khidmat komuniti	Bilangan	E51	
3.0	Penyertaan sukan peringkat antarabangsa	Bilangan	E52	
2.0	Penyertaan sukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E53	
3.0	Pingat kebesaran antarabangsa, negara atau negeri	Bilangan	E54	
3.0	Ahli lembaga pengarah atau wakil tetap universiti ke agensi kerajaan	Bilangan	E55	
3.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor	Bilangan	E56	
2.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya	Bilangan	E57	
3.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian antarabangsa	Bilangan	E58	
2.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian tempatan	Bilangan	E59	
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E60	
10.0	Mendapat kelayakan profesional (seperti Ar., Ir, AILAM, CPA, CIMA dan sebagainya)	One-off	E61	
8.0	Fellow badan ikhtisas peringkat kebangsaan dan antarabangsa (seperti FCA, FIEM dan sebagainya)	One-off	E62	
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

RINGKASAN SKOR MARKAH
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DU56
KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENGAJARAN)

KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENGAJARAN DAN PENYELIAAN	40%		50%		PENGAJARAN	KUANTITI	30%		54	
						KUALITI	60%		144	
						INOVASI	10%		21	
			40%		PENYELIAAN	KUANTITI	60%		30	
						KUALITI	40%		8	
10%		PENGIKTIRAFAN DAN PENGLIBATAN		100%		15				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN	35%		50%		PENYELIDIKAN	KUANTITI	100%		20	
						NILAI (RM)			14	
			40%		PENERBITAN	ILMIAH	30%		15	
						JURNAL	30%		51	
						P&P	40%		35	
10%		PENGLIBATAN		100%		6				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PERKHIDMATAN/ SUMBANGAN/ AMALAN	15%		20%		PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT	20%		3		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT	20%		2		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI	20%		2		
			30%		PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR	30%		8		
			10%		KEAHLIAN PROFESIONAL	10%		2		
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI, DAN NEGARA	10%		100%		KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI	100%		2		
JUMLAH	100%									
ULASAN :										

NO. SEMAKAN : 02_03


NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT LALUAN KERJA BAHARU PEGAWAI AKADEMIK UPM
JAWATAN : PROFESOR MADYA GRED DU56
KLUSTER : KLINIKAL (K)

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED 56 (PENGAJARAN)	GRED 56 (PENYELIDIKAN)	GRED 56 (PENGAMAL)
Pengajaran, penyeliaan dan aktiviti berkaitan	- Kuantiti dan kualiti pengajaran	Minimum 54 jam kredit dalam pengajaran	Minimum 27 jam kredit dalam pengajaran	Klinikal: Minimum 39 jam kredit dalam pengajaran serta min. 2250 jam klinikal Praklinikal: Minimum 45 jam kredit pengajaran
	- Inovasi dalam P&P	Minimum 7 jenis inovasi (cth : SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan	Minimum 3 jenis inovasi (cth : SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan	Minimum 4 jenis inovasi (cth : SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan
	- Kuantiti dan kualiti penyeliaan	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed. (atau setara), iaitu 1 sebagai penyelia utama, 1 sebagai penyelia bersama ATAU Minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Bersama (co-supervisor) dan minimum 2 pelajar MSc, iaitu 1 sebagai Penyelia utama, 1 sebagai penyelia bersama	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed. (atau setara) iaitu 1 sebagai Penyelia Utama, 1 sebagai penyelia bersama ATAU Minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Bersama (co-supervisor) dan minimum 2 pelajar MSc, iaitu 1 sebagai penyelia utama, 1 sebagai Penyelia Bersama	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed sebagai penyelia bersama; ATAU Minimum 4 calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc
	- Pengiktirafan dalam P&P	Minimum 4 pengiktirafan berkaitan P&P (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
	- Penglibatan dalam pertubuhan ilmiah atau profesional bagi P&P	Minimum 4 penglibatan (cth: keahlian persatuan, penganjuran seminar)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
Penyelidikan, penerbitan dan aktiviti berkaitan	- Bilangan kertas jurnal	Minimum 15 penerbitan artikel CIJ di mana minimum 7 daripadanya mestilah sebagai senior author; dan Minimum 7 penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks (termasuk minimum 1 buku atau modul pengajaran) yang diterbitkan dalam P&P sebagai senior author Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 20 penerbitan <u>artikel</u> CIJ di mana minimum 12 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 4 penerbitan artikel CIJ dan minimum 20 penerbitan dalam bidang subjek/ makalah profesional <i>*Artikel CIJ tidak boleh disetarakan</i>
	- Kualiti dan kuantiti penyelidikan	Minimum RM150 ribu yang mana RM120 ribu sebagai PI ATAU Minimum 5 projek penyelidikan sebagai Principal Investigator (PI) di mana 1 daripadanya mestilah berkaitan P&P (cth: GIPP)	Minimum RM200 ribu yang mana RM160 ribu sebagai PI ATAU Minimum 6 projek penyelidikan sebagai PI di mana 1 daripadanya adalah geran luar	Minimum RM75 ribu geran mengikut bidang yang mana RM60 ribu sebagai PI ATAU Minimum 4 projek sebagai PI
	- Inovasi dan / atau pengkomersilan dalam penyelidikan	Tidak berkenaan	Minimum 3 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Tidak berkenaan
	- Impak penyelidikan kepada masyarakat atau industri	Tidak berkenaan	Min. 4 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama)	Tidak berkenaan
	- Sitasi atau h-indeks	h-indeks: 2 (Scopus)	h-indeks: 2 (Scopus)	h-indeks: 4 Google Scholar

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRE 56 (PENGAJARAN)	GRE 56 (PENYELIDIKAN)	GRE 56 (PENGAMAL)
	- Penglibatan	Minimum 3 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal atau pemeriksa tesis/disertasi Ph.D/ MSc/ MMed./MVM	Min. 4 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed/ MVM	Min. 2 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal, Panduan Amalan Klinikal (CPG) atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed ATAU sebagai penilai 8 pegawai perubatan (HO/MO) Kesetaraan: 1 tesis = 2 disertasi = 4 penulisan kes MMed
Perkhidmatan/ sumbangan/ amalan dan aktiviti berkaitan	- Penglibatan dalam aktiviti jaringan industri dan masyarakat	Min. 1 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua	Min. 1 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua	Min. 3 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua dan 1 daripadanya projek berimpak tinggi
	- Impak pengamalan kepada masyarakat dan industri	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan	Minimum 3 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama, pembentukan polisi, surat pengiktirafan, atau liputan akhbar/ media elektronik)
	- Penglibatan di peringkat jabatan / fakulti / pusat	Minimum 4 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 4 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 1 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal) dan Minimum 1 penglibatan dalam pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal
	- Penglibatan di peringkat universiti	Minimum 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum. 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM
	- Penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar	Mengetuai sekurang-kurangnya 4 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 4 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 4 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)
	- Keahlian dan kedudukan dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional
Kepemimpinan / aktiviti berkaitan pengurusan	- Kuantiti dan kualiti kedudukan jawatan kepimpinan	Minimum. 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa
Daya usaha	- Penilaian tingkah laku Organisasi (OCB)	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/BR03/SKOR 02 DU56 (c) (ii)
	BORANG SKOR MARKAH KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DU56 - KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENYELIDIKAN)

MAKLUMAT KEPADA PEMOHON

- Sila semak **Kriteria Kenaikan Pangkat** yang telah ditetapkan di muka surat 11 Hingga 12.
- Sila isikan markah nilai yang diperolehi pada setiap bahagian.
- Sila tandakan lampiran yang sepatutnya untuk setiap kriteria penilaian yang ditetapkan.

BAHAGIAN A: MAKLUMAT PERIBADI	
1. NAMA PENUH	
2. JABATAN	
3. FAKULTI	
4. PENGKHUSUSAN	
5. NO. KAKITANGAN	
6. NO. KAD PENGENALAN	
7. TARIKH LAHIR	
8. NO. TELEFON	PEJABAT : TEL. BIMBIT :
9. TARIKH/TAHUN MULA BERKHIDMAT DI UPM	(TAHUN)
10. TARIKH DISAHKAN DALAM JAWATAN	
11. TARIKH PELANTIKAN KE JAWATAN SEKARANG	
12. GRED GAJI	
13. GAJI HAKIKI SEKARANG	
14. TARIKH PERGERAKAN GAJI	
15. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	
16. H-INDEKS (Google Scholar) (Scopus)

Saya mengaku bahawa segala maklumat yang diberikan di Bahagian A, B, C, D dan E serta lampirannya adalah benar. Saya juga bersetuju untuk menerima sebarang bentuk tindakan sekiranya maklumat yang diberikan adalah palsu.

Yang benar,

(Tandatangan Pemohon)

Tarikh :

BAHAGIAN B: KRITERIA PENGAJARAN DAN PENYELIAAN (40%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
PENGAJARAN (50%)				
1.0	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas ≤ 40 pelajar)	B1		MARKAH MINIMUM 27 SUB WAJARAN 30%
1.5	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas > 40 pelajar)	B2		
1.0	atau 1.5 markah untuk setiap jam kredit amali atau tutorial	B3		
1.0	markah untuk setiap bilangan kursus	B4		
<i>Nota: i) 1 jam kredit bersamaan 1 jam kuliah iaitu 14 jam kuliah setiap semester ii) 1 jam kredit amali bersamaan sesi selama 2 hingga 3 jam iaitu 28 hingga 42 jam setiap semester iii) 1 jam tutorial bersamaan 1 jam contact hours</i>				
		JUMLAH		
8.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 4.00 dan ke atas untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B5		MARKAH MINIMUM 72 SUB WAJARAN 60%
6.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.50 hingga 3.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B6		
4.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.00 hingga 3.49 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B7		
2.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 2.50 hingga 2.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B8		
0.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata kurang daripada 2.50 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B9		
<i>Nota : Markah penuh untuk penilaian pengajaran pensyarah ialah 5.00</i>				
1.0	markah untuk setiap kursus yang mempunyai fail kursus yang lengkap	B10		
1.0	markah untuk setiap kursus yang mencapai/menggunakan <i>Blended Learning</i>	B11		
		JUMLAH		
3.0	markah untuk setiap inovasi dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan P&P (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	B12		MARKAH MINIMUM 9 SUB WAJARAN 10%
		JUMLAH		
PENYELIAAN (50%)				
2.0	markah untuk setiap penyeliaan Projek Ilmiah Pelajar Tahun Akhir	B13		MARKAH MINIMUM 30 SUB WAJARAN 60%
0.5	markah untuk setiap pelajar bagi lawatan pemantauan latihan mengajar, praktikum, latihan industri atau <i>internship</i> pelajar	B14		
4.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai pengerusi	B15		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai pengerusi	B16		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai ahli	B17		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai ahli	B18		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan projek Master tanpa tesis atau Master Kerja Kursus	B19		
		JUMLAH		
5.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B20		
3.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B21		
3.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B22		
2.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B23		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Ph.D atau M.Med	B24		
1.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Master	B25		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan viva Ph.D	B26		
1.0	markah untuk setiap pelajar bagi pembentangan viva Master	B27		
2.0	markah untuk setiap pelajar lulus peperiksaan profesional	B28		
3.0	markah sebagai Penyelia Utama bagi setiap pelajar Master Kerja Kursus yang bergraduat	B29		
2.0	markah untuk setiap calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3	B30		

NO. SEMAKAN : -02 03

NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

	bulan sangkutan			
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN C: KRITERIA PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN (35%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PENYELIDIKAN (40%)				
4.0	markah untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C1		MARKAH MINIMUM 24 (Kuantiti) ATAU MARKAH MINIMUM 18 (Nilai) SUBWAJARAN 80%
4.0	markah untuk setiap ketua projek perundingan	C1A		
1.0	markah untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C2		
1.0	markah untuk setiap projek perundingan bersama	C2A		
		JUMLAH		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C3		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek perundingan	C3A		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C4		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek perundingan bersama	C4A		
0.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai kurang daripada RM30,000	C5		
1.0	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai RM30,000 hingga RM99,999	C6		
1.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai lebih daripada RM100,000	C7		
		JUMLAH		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan produk (<i>tangible product</i>), ciptaan baharu (produk baharu, proses baharu, teknik baharu, bahan baharu, reka bentuk baharu), polisi atau garis panduan baharu yang telah diterima pakai oleh agensi pelaksana	C8		
6.0	markah untuk setiap item yang telah diluluskan oleh Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelek)	C9		
3.0	markah untuk setiap item yang telah didaftarkan (<i>pending</i>) kepada Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelek)	C10		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan ilmu atau kaedah baharu (maklumat masih dikategorikan sebagai sulit)	C11		
10.0	markah untuk setiap produk atau reka bentuk yang telah dikomersialkan melalui surat atau perjanjian	C12		
		JUMLAH		
ii) PENERBITAN (40%)				
PENERBITAN ILMIAH (50%)				
1.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat kebangsaan	C13		MARKAH MINIMUM 40 SUBWAJARAN 50%
2.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat antarabangsa	C14		
5.0	markah untuk setiap buku individu, dalam bidang kepakaran	C15		
3.0	markah untuk setiap buku bersama, dalam bidang kepakaran	C16		
2.0	markah untuk setiap buku terjemahan individu	C17		
1.0	markah untuk setiap buku terjemahan bersama	C18		
1.0	markah untuk setiap bab buku ilmiah	C19		
2.0	markah untuk setiap suntingan buku	C20		
1.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>non-citation index</i>	C21		
2.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>citation index</i>	C22		
1.0	markah untuk setiap laporan, laporan teknikal, kertas kerja, seminar atau rencana dalam media massa dalam bidang kepakaran	C23		
1.0	markah untuk setiap monograf atau modul pengajaran yang diterbitkan dan diiktiraf oleh fakulti	C24		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam buletin, majalah profesional, atau penulis jemputan dalam bidang kepakaran	C25		
3.0	markah untuk setiap lukisan teknikal dan laporan yang dihasilkan daripada kerja perundingan, yang telah disahkan oleh Badan Profesional Berdaftar	C26		

0.5	markah untuk setiap penulisan dalam penerbitan popular	C27		
*Penerbitan hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
		JUMLAH		
PENERBITAN JURNAL (50%)				
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Senior Author)	C28		
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Co-Author)	C29		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Senior Author)	C30		
1.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Co-Author)	C31		
2.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Senior Author)	C32		
1.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Co-Author)	C33		
2.0	markah untuk setiap <i>corresponding author</i>	C34		
50% daripada jumlah penerbitan tersebut adalah sebagai Senior Author, iaitu sebagai Ketua Projek atau Pengerusi Penyeliaan				
* Penerbitan jurnal hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
		JUMLAH		
iii) PENGLIBATAN (10%)				
3.0	markah untuk setiap penilai geran penyelidikan, pewasit, pembentang kertas kerja, persembahan, pleno	C35		
3.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>citation index</i>	C36		
2.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>non-citation index</i>	C37		
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D/MMed atau Master daripada institusi pengajian antarabangsa	C38		
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D/MMed atau Master institusi pengajian tempatan	C39		
2.0	markah untuk setiap pelantikan oleh institusi lain sebagai pakar	C40		
5.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis luar negara yang menjalankan sabbatical	C41		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis tempatan yang menjalankan sabbatical	C42		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada <i>Post-Doc/HO/MO</i>	C43		
		JUMLAH		
iv) IMPAK PENYELIDIKAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI (10%)				
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai penilai geran penyelidikan, pewasit, ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan, pleno jemputan, pakar rujuk jemputan	C44		
8.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal <i>citation index</i>	C45		
5.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal <i>citation index</i>	C46		
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C47		
2.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C48		
5.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C49		
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C50		
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C51		
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C52		
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C53		
1.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C54		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN D: KRITERIA PERKHIDMATAN/SUMBANGAN/AMALAN (15%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT (20%)				
4.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ketua	D1		MARKAH MINIMUM 3 SUBWAJARAN 20%
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ahli	D2		
4.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ketua	D3		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ahli	D4		
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ketua	D5		
1.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ahli	D6		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ketua	D7		
1.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ahli	D8		
5.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat antarabangsa	D9		
3.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat kebangsaan	D10		
1.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat universiti	D11		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN / FAKULTI / PUSAT (20%)				
3.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D12		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 20%
2.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D13		
2.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D14		
1.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D15		
1.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D16		
0.5	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D17		
2.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D18		
1.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D19		
1.0	Ahli penilai lembaga pengajian fakulti	D20		
1.0	Ahli pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D21		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI (20%)				
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai pengerusi	D22		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai ahli	D23		
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai Pengerusi	D24		
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai ahli	D25		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR (30%)				
4.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ketua	D26		MARKAH MINIMUM 8 SUBWAJARAN 30%
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ahli	D27		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ketua	D28		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ahli	D29		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ketua	D30		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ahli	D31		

NO. SEMAKAN : -02 03

NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : 29/02/2024 31/07/2025

		JUMLAH		
KEAHLIAN PROFESIONAL (10%)				
4.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat antarabangsa	D32		MARKAH MINIMUM 2
2.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat kebangsaan	D33		
		JUMLAH		SUBWAJARAN 10%

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN E: KRITERIA KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN NEGARA (10%)

PENILAIAN		PENGIRAAN	LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI (100%)					
12.0	Dekan, pengarah institut atau akademi dan ke atas	Tahunan	E1		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 100%
10.0	Pengarah pusat, pengarah bahagian atau pengetua	Tahunan	E2		
8.0	Timbalan dekan atau timbalan pengarah institut atau akademi	Tahunan	E3		
8.0	Ketua jabatan dan setaraf	Tahunan	E4		
4.0	Penyelaras program akademik, pengurusan atau ketua unit	Tahunan	E5		
4.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E6		
3.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E7		
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E8		
5.0	Anugerah <i>Fellowship</i> Naib Canselor	Bilangan	E9		
2.0	Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E10		
1.0	Sijil Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E11		
3.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E12		
2.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E13		
2.0	Ahli penilai lembaga pengajian universiti	Bilangan	E14		
3.0	Pemeriksa tesis Ph.D/MMed	Bilangan	E15		
2.0	Pemeriksa tesis Master/MVM	Bilangan	E16		
1.0	Pemeriksa tesis projek tahun akhir bachelors, laporan latihan industri, praktikum atau <i>internship</i> pelajar	Bilangan	E17		
3.0	Khidmat profesional atau sumbangan peringkat universiti	Bilangan	E18		
2.0	<i>QMS Lead Auditor</i>	<i>One-off</i>	E19		
3.0	Mentor kepada calon kelayakan profesional	Bilangan	E20		
1.0	Mentor (yang dilantik oleh universiti) kepada penyelidik	Bilangan	E21		
4.0	Ahli Senat UPM	Tahunan	E22		
2.0	Penasihat Akademik Pelajar (setiap pelajar)	Bilangan	E23		
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat universiti	Bilangan	E24		
2.0	Fellow kolej kediaman	Tahunan	E25		
1.0	Fellow luar kolej kediaman	Tahunan	E26		
5.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi luar negara	Bilangan	E27		
3.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi dalam negara	Bilangan	E28		
5.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi antarabangsa yang diiktiraf oleh universiti (UN, WHO, UNESCO, IUFRO dan sebagainya)	Bilangan	E29		
3.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi tempatan yang diiktiraf oleh universiti (Kementerian, MIMOS dan sebagainya)	Bilangan	E30		
4.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E31		
3.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E32		
2.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E33		
3.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E34		
2.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E35		

1.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E36	
6.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E37	
5.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E38	
5.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E39	
4.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E40	
3.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E41	
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E42	
3.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat antarabangsa	Bilangan	E43	
2.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat kebangsaan	Bilangan	E44	
2.0	Pengerusi sesi seminar antarabangsa	Bilangan	E45	
1.0	Pengerusi sesi seminar kebangsaan	Bilangan	E46	
3.0	Ceramah atau forum peringkat antarabangsa	Bilangan	E47	
2.0	Ceramah atau forum peringkat kebangsaan	Bilangan	E48	
3.0	Ahli badan penasihat kerajaan atau pertubuhan masyarakat	Bilangan	E49	
2.0	Ahli badan penasihat swasta	Bilangan	E50	
2.0	Ahli badan khidmat komuniti	Bilangan	E51	
3.0	Penyertaan sukan peringkat antarabangsa	Bilangan	E52	
2.0	Penyertaan sukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E53	
3.0	Pingat kebesaran antarabangsa, negara atau negeri	Bilangan	E54	
3.0	Ahli lembaga pengarah atau wakil tetap universiti ke agensi kerajaan	Bilangan	E55	
3.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor	Bilangan	E56	
2.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya	Bilangan	E57	
3.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian antarabangsa	Bilangan	E58	
2.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian tempatan	Bilangan	E59	
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E60	
10.0	Mendapat kelayakan profesional (seperti Ar., Ir, AILAM, CPA, CIMA dan sebagainya)	One-off	E61	
8.0	Fellow badan ikhtisas peringkat kebangsaan dan antarabangsa (seperti FCA, FIEM dan sebagainya)	One-off	E62	
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

RINGKASAN SKOR MARKAH
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DU56
KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENYELIDIKAN)

KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENGAJARAN DAN PENYELIAAN	40%		50%		PENGAJARAN	KUANTITI	30%		27	
						KUALITI	60%		72	
						INOVASI	10%		9	
			50%		PENYELIAAN	KUANTITI	60%		30	
						KUALITI	40%		8	
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN	35%		40%		PENYELIDIKAN	KUANTITI	80%		24	
						NILAI (RM)			18	
						INOVASI	20%		9	
			40%		PENERBITAN	ILMIAH	50%		40	
						JURNAL	50%		76	
			10%		PENGLIBATAN		100%		8	
10%		IMPAK PENYELIDIKAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI		100%		8				
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PERKHIDMATAN/ SUMBANGAN/AMALAN	15%		20%		PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT	20%		3		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT	20%		2		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI	20%		2		
			30%		PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR	30%		8		
			10%		KEAHLIAN PROFESIONAL	10%		2		
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI, DAN NEGARA	10%		100%		KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI	100%		2		
JUMLAH	100%									
ULASAN :										

NO. SEMAKAN : ~~02~~ 03


NO. ISU : 01

TARIKH KUATKUASA : ~~29/02/2024~~ 31/07/2025

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT LALUAN KERJAYA BAHARU PEGAWAI AKADEMIK UPM
JAWATAN: PROFESOR MADYA GRED DU56
KLUSTER: KLINIKAL (K)

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED 56 (PENGAJARAN)	GRED 56 (PENYELIDIKAN)	GRED 56 (PENGAMAL)
Pengajaran, penyeliaan dan aktiviti berkaitan	- Kuantiti dan kualiti pengajaran	Minimum 54 jam kredit dalam pengajaran	Minimum 27 jam kredit dalam pengajaran	Klinikal: Minimum 39 jam kredit dalam pengajaran serta min. 2250 jam klinikal Praklinikal: Minimum 45 jam kredit pengajaran
	- Inovasi dalam P&P	Minimum 7 jenis inovasi (cth : SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan	Minimum 3 jenis inovasi (cth : SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan	Minimum 4 jenis inovasi (cth : SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan
	- Kuantiti dan kualiti penyeliaan	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed. (atau setara), iaitu 1 sebagai penyelia utama, 1 sebagai penyelia bersama ATAU Minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Bersama (co-supervisor) dan minimum 2 pelajar MSc, iaitu 1 sebagai Penyelia utama, 1 sebagai penyelia bersama	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed. (atau setara) iaitu 1 sebagai Penyelia Utama, 1 sebagai penyelia bersama ATAU Minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Bersama (co-supervisor) dan minimum 2 pelajar MSc, iaitu 1 sebagai penyelia utama, 1 sebagai Penyelia Bersama	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed sebagai penyelia bersama; ATAU Minimum 4 calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc
	- Pengiktirafan dalam P&P	Minimum 4 pengiktirafan berkaitan P&P (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
	- Penglibatan dalam pertubuhan ilmiah atau profesional bagi P&P	Minimum 4 penglibatan (cth: keahlian persatuan, penganjuran seminar)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
Penyelidikan, penerbitan dan aktiviti berkaitan	- Bilangan kertas jurnal	Minimum 15 penerbitan artikel CIJ di mana minimum. 7 daripadanya mestilah sebagai senior author; dan Minimum. 7 penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks (termasuk minimum. 1 buku atau modul pengajaran) yang diterbitkan dalam P&P sebagai senior author Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 20 penerbitan <u>artikel</u> CIJ di mana minimum 12 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 4 penerbitan artikel CIJ dan minimum 20 penerbitan dalam bidang subjek/ makalah profesional <i>*Artikel CIJ tidak boleh disetarakan</i>
	- Kualiti dan kuantiti penyelidikan	Minimum RM150 ribu yang mana RM120 ribu sebagai PI ATAU Minimum 5 projek penyelidikan sebagai Principal Investigator (PI) di mana 1 daripadanya mestilah berkaitan P&P (cth: GIPP)	Minimum RM200 ribu yang mana RM160 ribu sebagai PI ATAU Minimum 6 projek penyelidikan sebagai PI di mana 1 daripadanya adalah geran luar	Minimum RM75 ribu geran mengikut bidang yang mana RM60 ribu sebagai PI ATAU Minimum 4 projek sebagai PI
	- Inovasi dan / atau pengkomersilan dalam penyelidikan	Tidak berkenaan	Minimum 3 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Tidak berkenaan

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRE 56 (PENGAJARAN)	GRE 56 (PENYELIDIKAN)	GRE 56 (PENGAMAL)
	•Impak penyelidikan kepada masyarakat atau industri	Tidak berkenaan	Min. 4 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama)	Tidak berkenaan
	•Sitasi atau h-indeks	h-indeks: 2 (Scopus)	h-indeks: 2 (Scopus)	h-indeks: 4 Google Scholar
	•Penglibatan	Minimum 3 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal atau pemeriksa tesis/disertasi Ph.D/ MSc/ MMed./MVM	Min. 4 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed/ MVM	Min. 2 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal, Panduan Amalan Klinikal (CPG) atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed ATAU sebagai penilai 8 pegawai perubatan (HO/MO) Kesetaraan: 1 tesis = 2 disertasi = 4 penulisan kes MMed
Perkhidmatan/ sumbangan/ amalan dan aktiviti berkaitan	•Kuantiti dan kualiti perkhidmatan	Min. 1 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua	Min. 1 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua	Min. 3 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua dan 1 daripadanya projek berimpak tinggi
	•Impak pengamalan kepada masyarakat dan industri	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan	Minimum 3 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama, pembentukan polisi, surat pengiktirafan, atau liputan akhbar/ media elektronik)
	•Penglibatan di peringkat jabatan / fakulti / pusat	Minimum 4 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 4 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 1 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal) dan Minimum 1 penglibatan dalam pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal
	•Penglibatan di peringkat universiti	Minimum 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum. 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM
	Penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar	Mengetuai sekurang-kurangnya 4 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 4 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 4 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)
	•Keahlian dan kedudukan dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional
Kepemimpinan / aktiviti berkaitan pengurusan	•Kuantiti dan kualiti kedudukan jawatan kepimpinan	Minimum. 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa
Daya usaha	•Penilaian tingkah laku Organisasi (OCB)	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi

	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen: OPR/PEND/BR03/SKOR 02 DU56 (c) (iii)
	BORANG SKOR MARKAH KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DU56 - KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENGAMAL)

MAKLUMAT KEPADA PEMOHON

- Sila semak **Kriteria Kenaikan Pangkat** yang telah ditetapkan di muka surat 11 hingga 12.
- Sila isikan markah penilaian yang diperolehi pada setiap bahagian.
- Sila tandakan lampiran yang sepatutnya untuk setiap kriteria penilaian yang ditetapkan.

BAHAGIAN A: MAKLUMAT PERIBADI	
1. NAMA PENUH	
2. JABATAN	
3. FAKULTI	
4. PENGKHUSUSAN	
5. NO. KAKITANGAN	
6. NO. KAD PENGENALAN	
7. TARIKH LAHIR	
8. NO. TELEFON	PEJABAT : TEL. BIMBIT :
9. TARIKH/TAHUN MULA BERKHIDMAT DI UPM	(TAHUN)
10. TARIKH DISAHKAN DALAM JAWATAN	
11. TARIKH PELANTIKAN KE JAWATAN SEKARANG	
12. GRED GAJI	
13. GAJI HAKIKI SEKARANG	
14. TARIKH PERGERAKAN GAJI	
15. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	
16. H-INDEKS (Google Scholar) (Scopus)

Saya mengaku bahawa segala maklumat yang diberikan di Bahagian A, B, C, D dan E serta lampirannya adalah benar. Saya juga bersetuju untuk menerima sebarang bentuk tindakan sekiranya maklumat yang diberikan adalah palsu.

Yang benar,

(Tandatangan Pemohon)

Tarikh :

BAHAGIAN B: KRITERIA PENGAJARAN DAN PENYELIAAN (40%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
PENGAJARAN (50%)				
1.0	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas ≤ 40 pelajar)	B1		MARKAH MINIMUM 39 SUBWAJARAN 30%
1.5	markah untuk setiap jam kredit * kuliah (bagi kelas > 40 pelajar)	B2		
1.0	atau 1.5 markah untuk setiap jam kredit amali atau tutorial	B3		
1.0	markah untuk setiap bilangan kursus	B4		
<i>Nota: i) 1 jam kredit bersamaan 1 jam kuliah iaitu 14 jam kuliah setiap semester ii) 1 jam kredit amali bersamaan sesi selama 2 hingga 3 jam iaitu 28 hingga 42 jam setiap semester iii) 1 jam tutorial bersamaan 1 jam contact hours</i>				
		JUMLAH		
8.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 4.00 dan ke atas untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B5		MARKAH MINIMUM 104 SUBWAJARAN 60%
6.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.50 hingga 3.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B6		
4.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 3.00 hingga 3.49 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B7		
2.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata 2.50 hingga 2.99 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B8		
0.0	markah untuk setiap kursus yang mendapat mata kurang daripada 2.50 untuk penilaian pengajaran pensyarah oleh pelajar	B9		
<i>Nota: Markah penuh untuk penilaian pengajaran pensyarah ialah 5.00</i>				
1.0	markah untuk setiap kursus yang mempunyai fail kursus yang lengkap	B10		MARKAH MINIMUM 12 SUBWAJARAN 10%
1.0	markah untuk setiap kursus yang mencapai/menggunakan <i>Blended Learning</i>	B11		
		JUMLAH		
3.0	markah untuk setiap inovasi dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan P&P (cth: SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain)	B12		
		JUMLAH		
PENYELIAAN (50%)				
2.0	markah untuk setiap penyeliaan Projek Ilmiah Pelajar Tahun Akhir	B13		MARKAH MINIMUM 30 SUBWAJARAN 60%
0.5	markah untuk setiap pelajar bagi lawatan pemantauan latihan mengajar, praktikum, latihan industri atau <i>internship</i> pelajar	B14		
4.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai pengerusi	B15		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai pengerusi	B16		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Ph.D atau M.Med sebagai ahli	B17		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan tesis Master sebagai ahli	B18		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan projek Master tanpa tesis atau Master Kerja Kursus	B19		
		JUMLAH		
5.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B20		
3.0	markah sebagai pengerusi bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B21		
3.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Ph.D atau M.Med yang bergraduat	B22		
2.0	markah sebagai ahli bagi setiap pelajar Master yang bergraduat	B23		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Ph.D atau M.Med	B24		
1.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan cadangan Master	B25		
2.0	markah untuk setiap pelajar yang membentangkan viva Ph.D	B26		
1.0	markah untuk setiap pelajar bagi pembentangan viva Master	B27		
2.0	markah untuk setiap pelajar lulus peperiksaan profesional	B28		
3.0	markah sebagai Penyelia Utama bagi setiap pelajar Master Kerja Kursus yang bergraduat	B29		

2.0	markah untuk setiap calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan	B30		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN C: KRITERIA PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN (35%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PENYELIDIKAN (50%)				
4.0	markah untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C1		MARKAH MINIMUM 16 (Kuantiti) ATAU MARKAH MINIMUM 7 (Nilai) SUBWAJARAN 100%
4.0	markah untuk setiap ketua projek perundingan	C1A		
1.0	markah untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C2		
1.0	markah untuk setiap projek perundingan bersama	C2A		
		JUMLAH		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek penyelidikan (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C3		
1.0	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap ketua projek perundingan	C3A		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek penyelidikan bersama (tidak termasuk penyelidikan kontrak/perundingan)	C4		
0.5	markah untuk setiap gandaan RM10,000 untuk setiap projek perundingan bersama	C4A		
0.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai kurang daripada RM30,000	C5		
1.0	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai RM30,000 hingga RM99,999	C6		
1.5	markah untuk setiap geran penyelidikan/perundingan yang bernilai lebih daripada RM100,000	C7		
		JUMLAH		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan produk (<i>tangible product</i>), ciptaan baharu (produk baharu, proses baharu, teknik baharu, bahan baharu, reka bentuk baharu), polisi atau garis panduan baharu yang telah diterima pakai oleh agensi pelaksana	C8		
6.0	markah untuk setiap item yang telah diluluskan oleh Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C9		
3.0	markah untuk setiap item yang telah didaftarkan (<i>pending</i>) kepada Perbadanan Hakcipta Berdaftar (Paten, Hak Cipta, Reka Bentuk Industri, <i>Copyright</i> , <i>Trademark</i> atau Harta Intelekt)	C10		
4.0	markah untuk setiap projek yang menghasilkan ilmu atau kaedah baharu (maklumat masih dikategorikan sebagai sulit)	C11		
10.0	markah untuk setiap produk atau reka bentuk yang telah dikomersialkan melalui surat atau perjanjian	C12		
		JUMLAH		
ii) PENERBITAN (40%)				
PENERBITAN ILMIAH (50%)				
1.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat kebangsaan	C13		MARKAH MINIMUM 30 SUBWAJARAN 50%
2.0	markah untuk setiap kertas dalam seminar atau persidangan peringkat antarabangsa	C14		
5.0	markah untuk setiap buku individu, dalam bidang kepakaran	C15		
3.0	markah untuk setiap buku bersama, dalam bidang kepakaran	C16		
2.0	markah untuk setiap buku terjemahan individu	C17		
1.0	markah untuk setiap buku terjemahan bersama	C18		
1.0	markah untuk setiap bab buku ilmiah	C19		
2.0	markah untuk setiap suntingan buku	C20		
1.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>non-citation index</i>	C21		
2.0	markah untuk setiap penilaian buku, kertas kerja atau artikel dalam jurnal <i>citation index</i>	C22		
1.0	markah untuk setiap laporan, laporan teknikal, kertas kerja, seminar atau rencana dalam media massa dalam bidang kepakaran	C23		
1.0	markah untuk setiap monograf atau modul pengajaran yang diterbitkan dan diiktiraf oleh fakulti	C24		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam buletin, majalah profesional, atau penulis jemputan dalam bidang kepakaran	C25		
3.0	markah untuk setiap lukisan teknikal dan laporan yang dihasilkan daripada kerja perundingan, yang telah disahkan oleh Badan Profesional Berdaftar	C26		

0.5	markah untuk setiap penulisan dalam penerbitan popular	C27		
*Penerbitan hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
		JUMLAH		
PENERBITAN JURNAL (50%)				
5.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Senior Author)	C28		MARKAH MINIMUM 40 SUBWAJARAN 50%
2.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>citation index</i> (Co-Author)	C29		
3.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Senior Author)	C30		
1.0	markah untuk setiap artikel dalam jurnal - <i>non-citation index</i> (Co-Author)	C31		
2.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Senior Author)	C32		
1.0	markah untuk setiap penulisan yang mendapat pengiktirafan berbentuk anugerah (Co-Author)	C33		
2.0	markah untuk setiap <i>corresponding author</i>	C34		
50% daripada jumlah penerbitan tersebut adalah sebagai Senior Author, iaitu sebagai Ketua Projek atau Pengerusi Penyeliaan				
* Penerbitan jurnal hasil penyelidikan kontrak/perundingan termasuk di sini				
		JUMLAH		
iii) PENGLIBATAN (10%)				
3.0	markah untuk setiap penilai geran penyelidikan, pewasit, pembentang kertas kerja, persembahan, pleno	C35		MARKAH MINIMUM 4 SUBWAJARAN 100%
3.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>citation index</i>	C36		
2.0	markah untuk setiap Penilai jurnal <i>non-citation index</i>	C37		
3.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D/MMed atau Master/MVM daripada institusi pengajian antarabangsa	C38		
2.0	markah untuk setiap Penilai luar tesis Ph.D/MMed atau Master/MVM institusi pengajian tempatan	C39		
2.0	markah untuk setiap pelantikan oleh institusi lain sebagai pakar	C40		
5.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis luar negara yang menjalankan sabatikal	C41		
3.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada saintis tempatan yang menjalankan sabatikal	C42		
2.0	markah untuk setiap penyeliaan kepada <i>Post-Doc/HO/MO</i>	C43		
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai penilai geran penyelidikan, pewasit, ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan, pleno jemputan, pakar rujuk jemputan	C44		
8.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal <i>citation index</i>	C45		
5.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal <i>citation index</i>	C46		
3.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ketua editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C47		
2.0	markah untuk setiap pengiktirafan sebagai Ahli lembaga editor jurnal bukan <i>citation index</i>	C48		
5.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C49		
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C50		
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Penyelidik Utama (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C51		
3.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat antarabangsa sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C52		
2.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat kebangsaan sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C53		
1.0	markah untuk setiap projek yang mendapat pengiktirafan pada peringkat universiti sebagai Co-Researcher (anugerah, medal, sijil, dan lain-lain)	C54		
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN D: KRITERIA PERKHIDMATAN/SUMBANGAN/AMALAN (15%)				
PENILAIAN		LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
i) PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT (20%)				
4.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ketua	D1		MARKAH MINIMUM 10 SUBWAJARAN 20%
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak tinggi (5 bintang) sebagai ahli	D2		
4.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ketua	D3		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak tinggi (4-5 bintang) sebagai ahli	D4		
3.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ketua	D5		
1.0	markah untuk setiap projek industri yang berimpak (3-4 bintang) sebagai ahli	D6		
3.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ketua	D7		
1.0	markah untuk setiap projek masyarakat yang berimpak (2-3 bintang) sebagai ahli	D8		
5.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat antarabangsa	D9		
3.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat kebangsaan	D10		
1.0	markah untuk setiap anugerah JINM di peringkat universiti	D11		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT (20%)				
3.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D12		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 20%
2.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D13		
2.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D14		
1.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D15		
1.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat fakulti, institut atau akademi	D16		
0.5	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat jabatan	D17		
2.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D18		
1.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D19		
1.0	Ahli penilai lembaga pengajian fakulti	D20		
1.0	Ahli pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal peringkat fakulti, institut atau akademi atau setaraf	D21		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI (20%)				
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai pengerusi	D22		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa di peringkat universiti sebagai ahli	D23		
4.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai Pengerusi	D24		
2.0	markah untuk setiap jawatankuasa bidang kepakaran di luar UPM sebagai ahli	D25		
		JUMLAH		
PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR (20%)				
4.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ketua	D26		MARKAH MINIMUM 8 SUBWAJARAN 20%
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat antarabangsa sebagai Ahli	D27		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ketua	D28		
1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat kebangsaan sebagai Ahli	D29		
2.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ketua	D30		

1.0	markah untuk setiap penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar di peringkat Universiti sebagai Ahli	D31		
		JUMLAH		
KEAHLIAN PROFESIONAL (10%)				
4.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat antarabangsa	D32		MARKAH MINIMUM 2
2.0	markah untuk setiap keahlian dalam badan profesional mengikut bidang di peringkat kebangsaan	D33		
		JUMLAH		SUBWAJARAN 10%
IMPAK PENGAMALAN KEPADA MASYARAKAT/IDUSTRI (10%)				
5.0	markah untuk setiap projek mendapat pengiktirafan di peringkat antarabangsa	D34		MARKAH MINIMUM 3
3.0	markah untuk setiap projek mendapat pengiktirafan di peringkat kebangsaan	D35		
1.0	markah untuk setiap projek mendapat pengiktirafan di peringkat universiti	D36		SUB WAJARAN 10%
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :

BAHAGIAN E: KRITERIA KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN NEGARA (10%)					
PENILAIAN		PENGIRAAN	LAMPIRAN	MARKAH	WAJARAN
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI (100%)					
12.0	Dekan, pengarah institut atau akademi dan ke atas	Tahunan	E1		MARKAH MINIMUM 2 SUBWAJARAN 100%
10.0	Pengarah pusat, pengarah bahagian atau pengetua	Tahunan	E2		
8.0	Timbalan dekan atau timbalan pengarah institut atau akademi	Tahunan	E3		
8.0	Ketua jabatan dan setaraf	Tahunan	E4		
4.0	Penyelaras program akademik, pengurusan atau ketua unit	Tahunan	E5		
4.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E6		
3.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E7		
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat universiti	Bilangan	E8		
5.0	Anugerah <i>Fellowship</i> Naib Canselor	Bilangan	E9		
2.0	Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E10		
1.0	Sijil Perkhidmatan Cemerlang Universiti	Bilangan	E11		
3.0	Ketua editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E12		
2.0	Ahli lembaga pengarah editor penerbitan berkala atau laman web peringkat universiti	Tahunan	E13		
2.0	Ahli penilai lembaga pengajian universiti	Bilangan	E14		
3.0	Pemeriksa tesis Ph.D/MMed	Bilangan	E15		
2.0	Pemeriksa tesis Master/MVM	Bilangan	E16		
1.0	Pemeriksa tesis projek tahun akhir bachelors, laporan latihan industri, praktikum atau <i>internship</i> pelajar	Bilangan	E17		
3.0	Khidmat profesional atau sumbangan peringkat universiti	Bilangan	E18		
2.0	<i>QMS Lead Auditor</i>	<i>One-off</i>	E19		
3.0	Mentor kepada calon kelayakan profesional	Bilangan	E20		
1.0	Mentor (yang dilantik oleh universiti) kepada penyelidik	Bilangan	E21		
4.0	Ahli Senat UPM	Tahunan	E22		
2.0	Penasihat Akademik Pelajar (setiap pelajar)	Bilangan	E23		
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat universiti	Bilangan	E24		
2.0	Fellow kolej kediaman	Tahunan	E25		
1.0	Fellow luar kolej kediaman	Tahunan	E26		
5.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi luar negara	Bilangan	E27		
3.0	Pengasas kepada jaringan kerjasama (MoU, MoA) daripada agensi dalam negara	Bilangan	E28		
5.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi antarabangsa yang diiktiraf oleh universiti (UN, WHO, UNESCO, IUFRO dan sebagainya)	Bilangan	E29		
3.0	Lantikan untuk menjawat jawatan di agensi tempatan yang diiktiraf oleh universiti (Kementerian, MIMOS dan sebagainya)	Bilangan	E30		
4.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E31		
3.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E32		
2.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat antarabangsa	Bilangan	E33		
3.0	Pengerusi badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E34		
2.0	AJK badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E35		

1.0	Ahli biasa badan/persatuan profesional dan bukan profesional peringkat kebangsaan	Bilangan	E36	
6.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E37	
5.0	Pengerusi pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E38	
5.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E39	
4.0	AJK pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E40	
3.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat antarabangsa	Bilangan	E41	
2.0	Ahli pasukan petugas, jawatankuasa, persatuan, penganjur seminar peringkat kebangsaan	Bilangan	E42	
3.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat antarabangsa	Bilangan	E43	
2.0	Pembentang ucap utama, kertas kerja jemputan, persembahan jemputan atau pleno jemputan peringkat kebangsaan	Bilangan	E44	
2.0	Pengerusi sesi seminar antarabangsa	Bilangan	E45	
1.0	Pengerusi sesi seminar kebangsaan	Bilangan	E46	
3.0	Ceramah atau forum peringkat antarabangsa	Bilangan	E47	
2.0	Ceramah atau forum peringkat kebangsaan	Bilangan	E48	
3.0	Ahli badan penasihat kerajaan atau pertubuhan masyarakat	Bilangan	E49	
2.0	Ahli badan penasihat swasta	Bilangan	E50	
2.0	Ahli badan khidmat komuniti	Bilangan	E51	
3.0	Penyertaan sukan peringkat antarabangsa	Bilangan	E52	
2.0	Penyertaan sukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E53	
3.0	Pingat kebesaran antarabangsa, negara atau negeri	Bilangan	E54	
3.0	Ahli lembaga pengarah atau wakil tetap universiti ke agensi kerajaan	Bilangan	E55	
3.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor	Bilangan	E56	
2.0	Penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya	Bilangan	E57	
3.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian antarabangsa	Bilangan	E58	
2.0	Penilai luar program akademik institusi pengajian tempatan	Bilangan	E59	
2.0	Penasihat kelab pelajar, pembimbing aktiviti pelajar, ketua kontinjen sukan, jurulatih pasukan peringkat kebangsaan	Bilangan	E60	
10.0	Mendapat kelayakan profesional (seperti Ar., Ir, AILAM, CPA, CIMA dan sebagainya)	One-off	E61	
8.0	Fellow badan ikhtisas peringkat kebangsaan dan antarabangsa (seperti FCA, FIEM dan sebagainya)	One-off	E62	
		JUMLAH		

Maklumat disahkan oleh Ketua Jabatan:

(Tandatangan dan Cap Ketua Jabatan)

Tarikh :


**RINGKASAN SKOR MARKAH
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DU56
KLUSTER KLINIKAL (LALUAN PENGAMAL)**

KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENGAJARAN DAN PENYELIAAN	40%		50%		PENGAJARAN	KUANTITI	30%		39	
						KUALITI	60%		104	
						INOVASI	10%		12	
			50%		PENYELIAAN	KUANTITI	60%		30	
						KUALITI	40%		6	
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN	35%		50%		PENYELIDIKAN	KUANTITI	100%		16	
						NILAI (RM)			7	
			40%		PENERBITAN	ILMIAH	50%		30	
						JURNAL	50%		40	
			10%		PENGLIBATAN		100%		4	
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
PERKHIDMATAN/ SUMBANGAN/AMALAN	15%		20%		PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT	20%		10		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT	20%		2		
			20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI	20%		2		
			20%		PENGLIBATAN DALAM AKTIVITI PEMBANGUNAN PELAJAR	20%		8		
			10%		KEAHLIAN PROFESIONAL	10%		2		
			10%		IMPAK PENGAMALAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI	10%		3		
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM		
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI, DAN NEGARA	10%		100%		KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI	100%		2		
JUMLAH	100%									
ULASAN :										

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT LALUAN KERJA BAHARU PEGAWAI AKADEMIK UPM
JAWATAN : PROFESOR MADYA GRED DU56
KLUSTER : KLINIKAL (K)

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED 56 (PENGAJARAN)	GRED 56 (PENYELIDIKAN)	GRED 56 (PENGAMAL)
Pengajaran, penyeliaan dan aktiviti berkaitan	- Kuantiti dan kualiti pengajaran	Minimum 54 jam kredit dalam pengajaran	Minimum 27 jam kredit dalam pengajaran	Klinikal: Minimum 39 jam kredit dalam pengajaran serta min. 2250 jam klinikal Praklinikal: Minimum 45 jam kredit pengajaran
	- Inovasi dalam P&P	Minimum 7 jenis inovasi (cth : SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan	Minimum 3 jenis inovasi (cth : SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan	Minimum 4 jenis inovasi (cth : SCL, VK, AI, MOOC, Kajian Kes, MC dan lain-lain) dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan
	- Kuantiti dan kualiti penyeliaan	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed. (atau setara), iaitu 1 sebagai penyelia utama, 1 sebagai penyelia bersama ATAU Minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Bersama (co-supervisor) dan minimum 2 pelajar MSc, iaitu 1 sebagai Penyelia utama, 1 sebagai penyelia bersama	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed. (atau setara) iaitu 1 sebagai Penyelia Utama, 1 sebagai penyelia bersama ATAU Minimum 1 pelajar MMed. (atau setara) sebagai Penyelia Bersama (co-supervisor) dan minimum 2 pelajar MSc, iaitu 1 sebagai penyelia utama, 1 sebagai Penyelia Bersama	Graduatkan minimum 2 pelajar MMed sebagai penyelia bersama; ATAU Minimum 4 calon latihan klinikal pascasiswazah dari luar UPM dengan minimum 3 bulan sangkutan Kesetaraan: 1 pelajar MMed = 1 pelajar PhD = 2 MVM = 2 MSc = 2 MVSc
	- Pengiktirafan dalam P&P	Minimum 4 pengiktirafan berkaitan P&P (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
	- Penglibatan dalam pertubuhan ilmiah atau profesional bagi P&P	Minimum 4 penglibatan (cth: keahlian persatuan, penganjuran seminar)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
Penyelidikan, penerbitan dan aktiviti berkaitan	- Bilangan kertas jurnal	Minimum 15 penerbitan artikel CIJ di mana minimum. 7 daripadanya mestilah sebagai senior author; dan Minimum. 7 penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks (termasuk minimum. 1 buku atau modul pengajaran) yang diterbitkan dalam P&P sebagai senior author <u>Kesetaraan:</u> Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 20 penerbitan <u>artikel</u> CIJ di mana minimum 12 daripadanya mestilah sebagai <i>senior author</i> <u>Kesetaraan:</u> Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Minimum 4 penerbitan artikel CIJ dan minimum 20 penerbitan dalam bidang subjek/ makalah profesional <i>*Artikel CIJ tidak boleh disetarakan</i>
	- Kualiti dan kuantiti penyelidikan	Minimum RM150 ribu yang mana RM120 ribu sebagai PI ATAU Minimum 5 projek penyelidikan sebagai Principal Investigator (PI) di mana 1 daripadanya mestilah berkaitan P&P (cth: GIPP)	Minimum RM200 ribu yang mana RM160 ribu sebagai PI ATAU Minimum 6 projek penyelidikan sebagai PI di mana 1 daripadanya adalah geran luar	Minimum RM75 ribu geran mengikut bidang yang mana RM60 ribu sebagai PI ATAU Minimum 4 projek sebagai PI
	- Inovasi dan / atau pengkomersilan dalam penyelidikan	Tidak berkenaan	Minimum 3 jenis kepelbagaian inovasi dalam penyelidikan mengikut bidang yang didaftarkan di bawah hak Harta Intelek (IP). (Cth : paten, copyright dll)	Tidak berkenaan
	- Impak penyelidikan kepada masyarakat atau industri	Tidak berkenaan	Min. 4 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama)	Tidak berkenaan
- Sitasi atau h-indeks	h-indeks: 2 (Scopus)	h-indeks: 2 (Scopus)	h-indeks: 4 Google Scholar	

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRE 56 (PENGAJARAN)	GRE 56 (PENYELIDIKAN)	GRE 56 (PENGAMAL)
	- Penglibatan	Minimum 3 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal atau pemeriksa tesis/disertasi Ph.D/ MSc/ MMed./MVM	Min. 4 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed/ MVM	Min. 2 penglibatan sebagai penilai geran, pewart, editor jurnal, Panduan Amalan Klinikal (CPG) atau pemeriksa tesis Ph.D/ MSc/ MMed ATAU sebagai penilai 8 pegawai perubatan (HO/MO) Kesetaraan: 1 tesis = 2 disertasi = 4 penulisan kes MMed
Perkhidmatan/ sumbangan/ amalan dan aktiviti berkaitan	- Kuantiti dan kualiti perkhidmatan	Min. 1 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua	Min. 1 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua	Min. 3 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua dan 1 daripadanya projek berimpak tinggi
	- Impak pengamalan kepada masyarakat dan industri	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan	Minimum 3 pengiktirafan (cth: pakar rujuk dalam bidang, ucaptama, pembentukan polisi, surat pengiktirafan, atau liputan akhbar/ media elektronik)
	- Penglibatan di peringkat jabatan / fakulti / pusat	Minimum 4 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 4 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Minimum 1 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal) dan Minimum 1 penglibatan dalam pembangunan/penambahbaikan perkhidmatan kepakaran klinikal
	- Penglibatan di peringkat universiti	Minimum 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum. 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM	Minimum 1 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti atau bidang kepakaran di luar UPM
	- Penglibatan dalam aktiviti pembangunan pelajar	Mengetuai sekurang-kurangnya 4 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 4 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)	Mengetuai sekurang-kurangnya 4 aktiviti pembangunan pelajar (Cth: mobiliti pelajar, keusahawanan, pertandingan, program kepimpinan, kesukarelawan dan lain-lain)
	- Keahlian dan kedudukan dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Minimum 1 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional
Kepemimpinan / aktiviti berkaitan pengurusan	- Kuantiti dan kualiti kedudukan jawatan kepimpinan	Minimum. 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Minimum 1 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa
Daya usaha	- Penilaian tingkah laku Organisasi (OCB)	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi	Penilaian Tingkah Laku Organisasi

		OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen : OPR/PEND/SS03/PANGKAT 01	
		SENARAI SEMAK PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT JAWATAN PROFESOR (VK7)	
1.0 MAKLUMAT AM			
NAMA		GRED YANG DIPOHON	
FAKULTI		KLUSTER DAN LALUAN	
JABATAN		NO. TEL. PEJ.	
NO. STAF		E-MEL	
Memenuhi syarat wajib minimum mengikut Kluster dan Laluan NOTA PENAFIAN: Pencapaian syarat wajib minimum kenaikan pangkat tidak melayakkan calon mendapat kenaikan pangkat ke jawatan yang dipohon secara automatik.			Ya <input type="checkbox"/> Tidak <input type="checkbox"/>
2.0 DOKUMEN UTAMA (Tandakan (√) dalam kotak yang berkenaan)			KEGUNAAN PEJABAT PENDAFTAR
2.1		Surat permohonan daripada calon melalui Dekan dan Ketua Jabatan	
2.2		Surat pengesahan Dekan bahawa calon telah memenuhi tempoh perkhidmatan lima (5) tahun perkhidmatan di gred semasa. (Sekiranya tempoh lima (5) tahun tidak mencukupi, Dekan hendaklah memberi perakuan calon mempunyai kesohoran/keserjanaan yang terkemuka yang membolehkan calon dikecualikan daripada syarat ini.)	
2.3		Laporan Ketua Jabatan	
2.4		Laporan Dekan	
2.5		Laporan Ketua PTJ berkenaan (sekiranya calon menjawat jawatan pentadbiran di PTJ lain)	
2.6		Laporan Pengadil (3 orang)	
2.7		Naratif, Infografik Pencapaian dan Curriculum Vitae (CV) <u>Curriculum Vitae (CV), Naratif dan Infografik Pencapaian</u> - 1 salinan keras dan 1 salinan lembut dalam bentuk cakera padat (CD) / pendrive (Sila rujuk panduan penyediaan CV, <u>Naratif dan Infografik Pencapaian</u> di lampiran) Salinan penerbitan <i>full article</i> - 1 salinan lembut dalam bentuk cakera padat (CD) / pendrive	
2.8		Senarai cadangan lima (5) orang penilai bebas (dalam /luar negara (kurang-kurangnya 1 penilai luar negara) yang telah diluluskan oleh Senat (Format jadual yang telah dimajukan ke Mesyuarat Senat berserta tarikh kelulusan daripada Senat dan senarai penilai adalah SULIT daripada pengetahuan pemohon).	
2.9		Skor Markah Kriteria Kenaikan Pangkat Jawatan Profesor - Sertakan bukti pencapaian kriteria minimum , termasuk mengemukakan perkara berikut : 1. Bagi Kluster S&T, SS dan Klinikal Laluan Pengajaran - Pengesahan Dekan/KJ untuk penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks yang diterbitkan	<input type="checkbox"/>

**PANDUAN PENYEDIAAN
CURRICULUM VITAE (CV), ~~DAN~~ NARATIF DAN INFOGRAFIK PENCAPAIAN**

***Curriculum Vitae* hendaklah ditaip dalam Bahasa Inggeris menggunakan kertas bersaiz A4 dan mengandungi maklumat yang berikut :**

1. Nama penuh
2. Jabatan
3. Fakulti
4. Bidang pengkhususan
5. No. kad kakitangan
6. No. kad pengenalan (baru)
7. Tarikh lahir
8. No. Telefon Pejabat dan Telefon Bimbit
9. Tarikh/Tahun mula berkhidmat di universiti
10. Tarikh disahkan dalam jawatan
11. Tarikh pelantikan ke jawatan sekarang
12. Tahun dan aras lulus penilaian tahap kecekapan yang terkini (sekiranya berkaitan)
13. Gred Gaji
14. Gaji Hakiki Sekarang
15. Tarikh pergerakan Gaji
16. Latar belakang Pendidikan
17. Aktiviti Pengajaran termasuk inovasi dalam Pengajaran dan Pembelajaran**
18. Aktiviti Penyeliaan Pelajar**
 - i. Pelajar Master Sebagai Pengerusi dan Ahli
 - ii. Pelajar Ph.D Sebagai Pengerusi dan Ahli
 - iii. Pelajar Master Dan Ph.D Yang Telah Bergraduat
 - iv. Pemeriksa Pelajar Master Dan Ph.D
19. Aktiviti penerbitan (berserta maklumat peranan calon)**
 - i. Senarai artikel yang telah diterbitkan dalam *Citation Journal*
 - ii. Senarai artikel yang telah diterbitkan dalam *Non-Citation Journal*
 - iii. Senarai bab dalam buku
 - iv. Senarai prosiding (penuh/abstrak)
 - v. Senarai kertas seminar yang dibentangkan
 - vi. Senarai kertas seminar yang tidak dibentangkan
20. Aktiviti penyelidikan**
 - i. Ketua Projek Penyelidikan dan Peruntukan yang diterima
 - ii. Projek Penyelidikan Bersama dan Peruntukan yang diterima
 - iii. Paten Diluluskan dan Paten yang difailkan
21. Aktiviti Perundingan**
 - i. Ketua Projek Perundingan
 - ii. Projek Perundingan Bersama
 - iii. Laporan Perundingan
22. Aktiviti Jaringan**
 - i. Ketua Projek Jaringan
 - ii. Projek Jaringan Bersama
 - iii. Laporan Perundingan
23. Inovasi, harta intelek dan pengkomersilan
24. Pengiktirafan di peringkat antarabangsa dan universiti**
25. Jawatan tugas hakiki/pentadbiran yang pernah dilantik dan sedang disandang di universiti**
26. Jawatan atau keanggotaan dalam bidang professional, komuniti atau di luar tugas rasmi universiti**
27. Aktiviti-aktiviti untuk meningkatkan sahsiah pelajar universiti**

**** Maklumat pencapaian hendaklah diasingkan/ditandakan mengikut gred. Kandungan CV tidak terhad kepada perkara yang disenaraikan di atas.**

NO. SEMAKAN : ~~01~~ 02

NO. ISU : 03


TARIKH KUATKUASA: ~~14/05/2025~~ 31/07/2025

NARATIF ringkas hendaklah ditaip dalam Bahasa Inggeris dan ~~hendaklah~~ tidak melebihi 2 muka surat.

Cadangan kandungan:

Siapakah anda sebenarnya? Apakah bidang anda? Apa yang telah anda lakukan dalam bidang anda? Apa hala tuju anda? Bagaimana anda merancang untuk sampai ke sana?

INFOGRAFIK PENCAPAIAN - hendaklah disediakan dalam Bahasa Inggeris.

 UPM UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA BERILMU BERAKSI	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen : OPR/PEND/SS03/PANGKAT 02
	SENARAI SEMAK PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT JAWATAN PROFESOR MADYA

1.0 MAKLUMAT AM							
NAMA		GRED YANG DIPOHON					
FAKULTI		KLUSTER DAN LALUAN					
JABATAN		NO. TEL. PEJ.					
NO. STAF		E-MEL					
Memenuhi syarat wajib minimum mengikut Kluster dan Laluan NOTA PENAFIAN: Pencapaian syarat wajib minimum kenaikan pangkat tidak melayakkan calon mendapat kenaikan pangkat ke jawatan yang dipohon secara automatik.			<table border="0"> <tr> <td style="text-align: center;">Ya</td> <td style="text-align: center;">Tidak</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	Ya	Tidak	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ya	Tidak						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>						
2.0 DOKUMEN UTAMA (Tandakan (√) dalam kotak yang berkenaan)			KEGUNAAN PEJABAT PENDAFTAR				
2.1		Surat permohonan daripada calon melalui Dekan dan Ketua Jabatan					
2.2		Surat pengesahan Dekan bahawa calon telah memenuhi tempoh perkhidmatan lima (5) tahun <u>perkhidmatan</u> di gred semasa. (Sekiranya tempoh lima (5) tahun tidak mencukupi, Dekan hendaklah memberi perakuan calon mempunyai kesohoran/kesarjanaan yang terkemuka yang membolehkan calon dikecualikan daripada syarat ini.)					
2.3		Laporan Ketua Jabatan					
2.4		Laporan Dekan					
2.5		Laporan Ketua PTJ berkenaan (sekiranya calon menjawat jawatan pentadbiran di PTJ lain)					
2.6		Laporan Pengadil (2 orang)					
2.7		Naratif, Infografik Pencapaian dan Curriculum Vitae (CV) <u>Curriculum Vitae (CV), Naratif dan Infografik Pencapaian</u> - 1 salinan keras dan 1 salinan lembut dalam bentuk cakera padat (CD) / <i>pendrive</i> (Sila rujuk panduan penyediaan CV, <u>Naratif dan Infografik Pencapaian</u> di lampiran) Salinan penerbitan <i>full article</i> - 1 salinan lembut dalam bentuk cakera padat (CD) / <i>pendrive</i>					
2.8		Senarai cadangan tiga (3) orang penilai bebas (dalam/luar negara (kurang-kurangnya 1 penilai luar negara) yang telah diluluskan oleh Senat (Format jadual yang telah dimajukan ke Mesyuarat Senat berserta tarikh kelulusan daripada Senat dan senarai penilai adalah SULIT daripada pengetahuan pemohon).					

NO. SEMAKAN : ~~02~~ [03](#)
NO. ISU : 03
TARIKH KUATKUASA: ~~14/05/2025~~ [31/07/2025](#)

Tarikh:	Tarikh:	Tarikh:
<u>Disahkan oleh:</u>	<u>Disahkan oleh:</u>	<u>Disemak oleh:</u>
<u>Tandatangan Pemohon</u>	<u>Tandatangan dan cap Pegawai Tadbir PTJ</u>	<u>Tandatangan</u>
<u>Tarikh:</u>	<u>Tarikh:</u>	<u>Tarikh:</u>

NO. SEMAKAN : ~~02~~ 03

NO. ISU : 03

TARIKH KUATKUASA: ~~14/05/2025~~ 31/07/2025

**PANDUAN PENYEDIAAN
CURRICULUM VITAE (CV), ~~DAN~~ NARATIF DAN INFOGRAFIK PENCAPAIAN**

Curriculum Vitae hendaklah ditaip dalam Bahasa Inggeris menggunakan kertas bersaiz A4 dan mengandungi maklumat yang berikut :

1. Nama penuh
2. Jabatan
3. Fakulti
4. Bidang pengkhususan
5. No. kad kakitangan
6. No. kad pengenalan (baru)
7. Tarikh lahir
8. No. Telefon Pejabat dan Telefon Bimbit
9. Tarikh/Tahun mula berkhidmat di universiti
10. Tarikh disahkan dalam jawatan
11. Tarikh pelantikan ke jawatan sekarang
12. Tahun dan aras lulus penilaian tahap kecekapan yang terkini (sekiranya berkaitan)
13. Gred Gaji
14. Gaji Hakiki Sekarang
15. Tarikh pergerakan Gaji
16. Latar belakang Pendidikan
17. Aktiviti Pengajaran termasuk inovasi dalam Pengajaran dan Pembelajaran**
18. Aktiviti Penyeliaan Pelajar**
 - i. Pelajar Master Sebagai Pengerusi dan Ahli
 - ii. Pelajar Ph.D Sebagai Pengerusi dan Ahli
 - iii. Pelajar Master Dan Ph.D Yang Telah Bergraduat
 - iv. Pemeriksa Pelajar Master Dan Ph.D
19. Aktiviti penerbitan (beserta maklumat peranan calon)**
 - i. Senarai artikel yang telah diterbitkan dalam *Citation Journal*
 - ii. Senarai artikel yang telah diterbitkan dalam *Non-Citation Journal*
 - iii. Senarai bab dalam buku
 - iv. Senarai prosiding (penuh/abstrak)
 - v. Senarai kertas seminar yang dibentangkan
 - vi. Senarai kertas seminar yang tidak dibentangkan
20. Aktiviti penyelidikan**
 - i. Ketua Projek Penyelidikan dan Peruntukan yang diterima
 - ii. Projek Penyelidikan Bersama dan Peruntukan yang diterima
 - iii. Paten Diluluskan dan Paten yang difailkan
21. Aktiviti Perundingan**
 - i. Ketua Projek Perundingan
 - ii. Projek Perundingan Bersama
 - iii. Laporan Perundingan
22. Aktiviti Jaringan**
 - i. Ketua Projek Jaringan
 - ii. Projek Jaringan Bersama
 - iii. Laporan Perundingan
23. Inovasi, harta intelek dan pengkomersilan
24. Pengiktirafan di peringkat antarabangsa dan universiti**
25. Jawatan tugas hakiki/pentadbiran yang pernah dilantik dan sedang disandang di universiti**
26. Jawatan atau keanggotaan dalam bidang professional, komuniti atau di luar tugas rasmi universiti**
27. Aktiviti-aktiviti untuk meningkatkan sahsiah pelajar universiti**

NO. SEMAKAN : 02 03

NO. ISU : 03

TARIKH KUATKUASA: 14/05/2025 31/07/2025



**** Maklumat pencapaian hendaklah diasingkan/ditandakan mengikut gred. Kandungan CV tidak terhad kepada perkara yang disenaraikan di atas.**

NARATIF ringkas hendaklah ditaip dalam Bahasa Inggeris dan ~~hendaklah~~ tidak melebihi 2 muka surat.

Cadangan kandungan:

Siapakah anda sebenarnya? Apakah bidang anda? Apa yang telah anda lakukan dalam bidang anda? Apa hala tuju anda? Bagaimana anda merancang untuk sampai ke sana?

INFOGRAFIK PENCAPAIAN - hendaklah disediakan dalam Bahasa Inggeris.

 	OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN PEJABAT PENDAFTAR Kod Dokumen : OPR/PEND/SS03/PANGKAT 03
	SENARAI SEMAK PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT JAWATAN PENSYARAH KANAN

1.0 MAKLUMAT AM					
NAMA		GREDE YANG DIPOHON			
FAKULTI		NO. TEL. PEJ.			
JABATAN		E-MEL			
NO. STAF					
Memenuhi syarat wajib minimum mengikut Kluster NOTA PENAFIAN: Pencapaian syarat wajib minimum kenaikan pangkat tidak melayakkan calon mendapat kenaikan pangkat ke jawatan yang dipohon secara automatik.			<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">Ya <input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;">Tidak <input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	Ya <input type="checkbox"/>	Tidak <input type="checkbox"/>
Ya <input type="checkbox"/>	Tidak <input type="checkbox"/>				
2.0 DOKUMEN UTAMA (Tandakan (√) dalam kotak yang berkenaan)			KEGUNAAN PEJABAT PENDAFTAR		
2.1		Surat permohonan daripada calon melalui Dekan dan Ketua Jabatan			
2.2		Surat pengesahan Dekan bahawa calon telah memenuhi tempoh perkhidmatan lima (5) tahun perkhidmatan di gred semasa. (Sekiranya tempoh lima (5) tahun tidak mencukupi, Dekan hendaklah memberi perakuan calon mempunyai kesohoran/kesarjanaan yang terkemuka yang membolehkan calon dikecualikan daripada syarat ini.)			
2.3		Laporan Ketua Jabatan			
2.4		Laporan Dekan			
2.5		Laporan Ketua PTJ berkenaan (sekiranya calon menjawat jawatan pentadbiran di PTJ lain)			
2.6		Laporan Pengadil (2 orang)			
2.7		Naratif, Infografik Pencapaian dan Curriculum Vitae (CV) <u>Curriculum Vitae (CV), Naratif dan Infografik Pencapaian</u> - 1 salinan keras dan 1 salinan lembut dalam bentuk cakera padat (CD) / pendrive (Sila rujuk panduan penyediaan CV, <u>Naratif dan Infografik Pencapaian</u> di lampiran)			
2.8		Skor Markah Kriteria Kenaikan Pangkat Jawatan Pensyarah Kanan - Sertakan bukti pencapaian kriteria minimum. (Hanya untuk pemohon yang tidak mempunyai kelayakan Ph.D)			
2.9		Borang Maklumat Am Calon Pegawai Akademik			

**PANDUAN PENYEDIAAN
CURRICULUM VITAE (CV), ~~DAN~~ NARATIF DAN INFOGRAFIK PENCAPAIAN**

***Curriculum Vitae* hendaklah ditaip dalam Bahasa Inggeris menggunakan kertas bersaiz A4 dan mengandungi maklumat yang berikut :**

1. Nama penuh
2. Jabatan
3. Fakulti
4. Bidang pengkhususan
5. No. kad kakitangan
6. No. kad pengenalan (baru)
7. Tarikh lahir
8. No. Telefon Pejabat dan Telefon Bimbit
9. Tarikh/Tahun mula berkhidmat di universiti
10. Tarikh disahkan dalam jawatan
11. Tarikh pelantikan ke jawatan sekarang
12. Tahun dan aras lulus penilaian tahap kecekapan yang terkini (sekiranya berkaitan)
13. Gred Gaji
14. Gaji Hakiki Sekarang
15. Tarikh pergerakan Gaji
16. Latar belakang Pendidikan
17. Aktiviti Pengajaran termasuk inovasi dalam Pengajaran dan Pembelajaran**
18. Aktiviti Penyeliaan Pelajar**
 - i. Pelajar Master Sebagai Pengerusi dan Ahli
 - ii. Pelajar Ph.D Sebagai Pengerusi dan Ahli
 - iii. Pelajar Master Dan Ph.D Yang Telah Bergraduat
 - iv. Pemeriksa Pelajar Master Dan Ph.D
19. Aktiviti penerbitan (berserta maklumat peranan calon)**
 - i. Senarai artikel yang telah diterbitkan dalam *Citation Journal*
 - ii. Senarai artikel yang telah diterbitkan dalam *Non-Citation Journal*
 - iii. Senarai bab dalam buku
 - iv. Senarai prosiding (penuh/abstrak)
 - v. Senarai kertas seminar yang dibentangkan
 - vi. Senarai kertas seminar yang tidak dibentangkan
20. Aktiviti penyelidikan**
 - i. Ketua Projek Penyelidikan dan Peruntukan yang diterima
 - ii. Projek Penyelidikan Bersama dan Peruntukan yang diterima
 - iii. Paten Diluluskan dan Paten yang difailkan
21. Aktiviti Perundingan**
 - i. Ketua Projek Perundingan
 - ii. Projek Perundingan Bersama
 - iii. Laporan Perundingan
22. Aktiviti Jaringan**
 - i. Ketua Projek Jaringan
 - ii. Projek Jaringan Bersama
 - iii. Laporan Perundingan
23. Inovasi, harta intelek dan pengkomersilan
24. Pengiktirafan di peringkat antarabangsa dan universiti**
25. Jawatan tugas hakiki/pentadbiran yang pernah dilantik dan sedang disandang di universiti**
26. Jawatan atau keanggotaan dalam bidang professional, komuniti atau di luar tugas rasmi universiti**
27. Aktiviti-aktiviti untuk meningkatkan sahsiah pelajar universiti**

**** Maklumat pencapaian hendaklah diasingkan/ditandakan mengikut gred. Kandungan CV tidak terhad kepada perkara yang disenaraikan di atas.**

NARATIF ringkas hendaklah ditaip dalam Bahasa Inggeris dan **hendaklah** tidak melebihi 2 muka surat.

Cadangan kandungan:

Siapakah anda sebenarnya? Apakah bidang anda? Apa yang telah anda lakukan dalam bidang anda? Apa hala tuju anda? Bagaimana anda merancang untuk sampai ke sana?

INFOGRAFIK PENCAPAIAN - hendaklah disediakan dalam Bahasa Inggeris.

SENARAI DOKUMEN OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN - PEJABAT PENDAFTAR (OPR-PEND) YANG DIGUGURKAN BERKUATKUASA PADA 31 JULAI 2025

KATEGORI DOKUMEN : BORANG					
BIL.	KOD DOKUMEN	TAJUK DOKUMEN	NO. ISU	NO. SEMAKAN	TARIKH KUATKUASA
1.	OPR/PEND/BR02/ PERUBATAN 04	BORANG PENAMBAHAN/ PERUBAHAN MAKLUMAT TANGGUNGAN	02	04	31/07/2024 *(G)